



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIŁGORAJU**

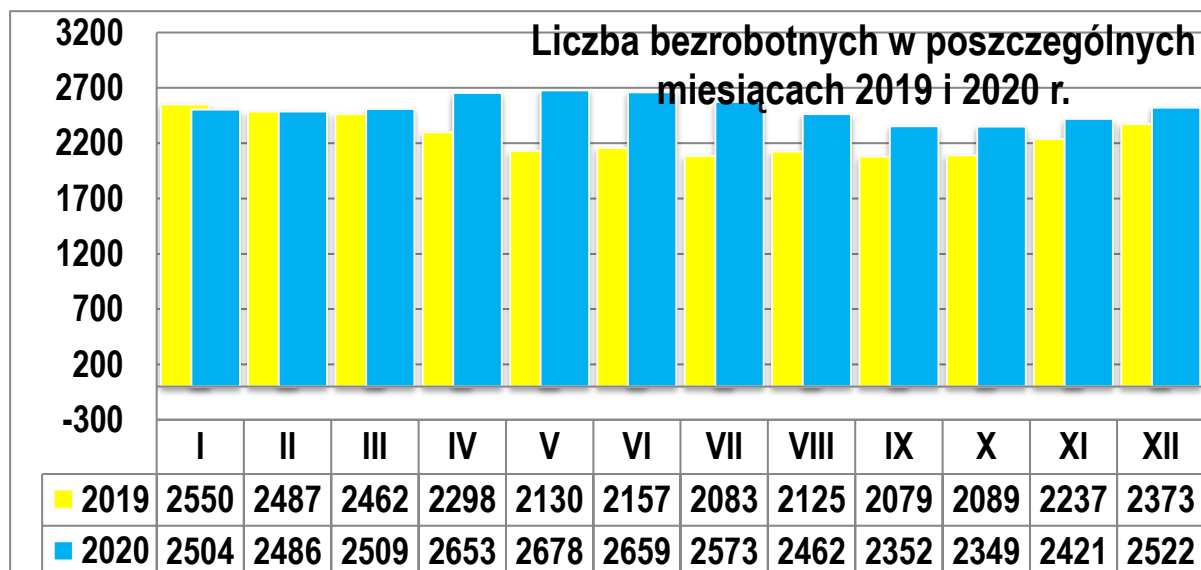
**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju za 2020 rok**

pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl bilgoraj.praca.gov.pl

tel. 84 685 00 00

POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE – DANE PODSTAWOWE

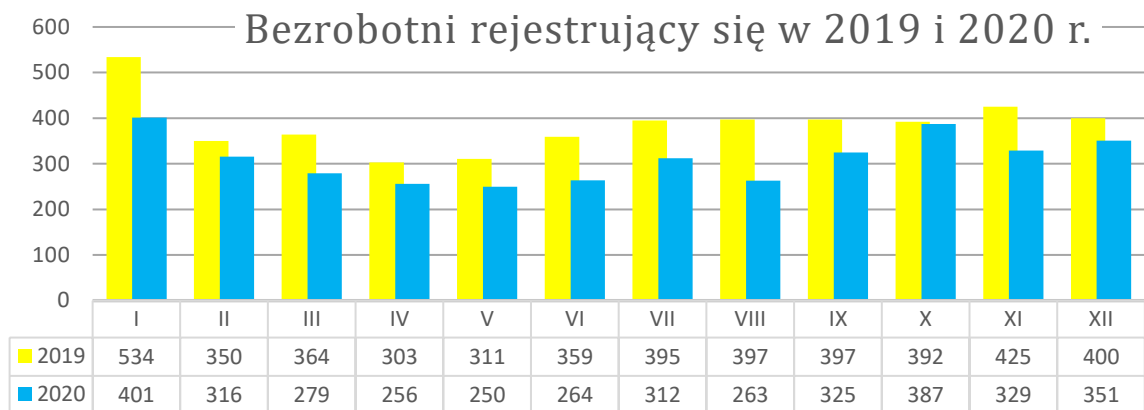
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec 2020 roku wynosiła **2522** osoby, w tym **1255** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zwiększyła się o 149 osób, tj. 6,3% (w końcu grudnia 2019 roku zarejestrowane były 2373 osoby).



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy, tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2020 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowały **53** osoby poszukujące pracy. W 2020 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **3733** osoby bezrobotne, z tego w grudniu 351 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 311 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 716 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż 3017 osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. 80,8% ogółu rejestrujących się). W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o 894 osoby, tj. 19,3%. W 2019 roku w PUP zarejestrowało się łącznie 4627 osób.

Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w 2020 roku.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba bezrobotnych ogółem	2504	2486	2509	2653	2678	2659	2573	2462	2352	2349	2421	2522	-----
Bezrobotni nowo zarejestrowani	401	316	279	256	250	264	312	263	325	387	329	351	3733
- w tym zarejestrowani i po raz pierwszy	72	53	45	31	50	44	59	45	81	102	69	65	716
Bezrobotni wyrejestrowani	270	334	256	112	225	283	398	374	435	390	257	250	3584
- w tym z powodu podjęcia pracy	105	133	108	55	123	164	204	196	244	196	104	101	688



W 2020 roku z ewidencji Urzędu wyrejestrowano łącznie **3584** osoby, w tym w grudniu - 250 osób. W 2019 roku wyrejestrowano 4634 osoby. Liczba wyrejestrowań zmniejszyła się o 22,7%, tj. 1050 osób w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

Podjęcie pracy subsydiowanej - **260** osób, z tego:

- prace interwencyjne - **114** osób,
- roboty publiczne - **13** osób,
- podjęcie działalności gospodarczej - **65** osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - **45** osób,
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - **19** osób,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż. - **2** osoby,
- inne - **2** osoby.

Podjęcia pracy niesubsydiowanej – **1473** osoby w tym - **53** osoby podjęły działalność gospodarczą.

Podjęcia pracy ogółem – **1733**

Przyczyny wyłączenia inne niż podjęcie pracy to:

- rozpoczęcie szkolenia - **135** osób w tym w ramach bonu szkoleniowego **1** osoba,
- rozpoczęcie stażu – **288** osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - **1** osoba,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI - **11** osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - **505** osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - **338** osób,
- podjęcie nauki - **20** osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego - **37** osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - **3** osoby
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - **18** osób,
- Inne - **495** osób.

Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego – analiza porównawcza wg stanu na 31.12.2020 oraz 31.12.2019

1. Miasto Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 686 osób, natomiast w 2019 roku 653 osoby. Nastąpił wzrost o 5,1%.
2. Gmina Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 412 osób, natomiast w 2019 roku 375 osoby. Nastąpił wzrost o 9,9%.
3. Miasto i gmina Frampol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 143 osoby, natomiast w 2019 roku 150 osób. Nastąpił spadek o 4,7%
4. Miasto i gmina Józefów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 201 osób, natomiast w 2019 roku 192 osoby. Nastąpił spadek o 4,7%
5. Miasto i gmina Tarnogród – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 120 osób, natomiast w 2019 roku 113 osób. Nastąpił wzrost o 6,2%
6. Gmina Aleksandrów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 92 osoby, natomiast w 2019 roku 77 osób. Nastąpił wzrost o 19,5%
7. Gmina Biszczka – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 98 osób, natomiast w 2019 roku 106 osób. Nastąpił spadek o 7,5%
8. Gmina Goraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 115 osób, natomiast w 2019 roku 97 osób. Nastąpił wzrost o 18,6%
9. Gmina Księżpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 179 osób, natomiast w 2019 roku 148 osób. Nastąpił wzrost o 20,9%
10. Gmina Łukowa – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 65 osób, natomiast w 2019 roku 60 osób. Nastąpił wzrost o 8,3%
11. Gmina Obsza – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 84 osoby, natomiast w 2019 roku 72 osoby. Nastąpił spadek o 16,7%
12. Gmina Potok Górny – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 99 osób, natomiast w 2019 roku 104 osoby. Nastąpił spadek o 4,8%
13. Gmina Tereszpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 96 osób, natomiast w 2019 roku 99 osób. Nastąpił spadek o 3%
14. Gmina Turobin – liczba bezrobotnych na koniec roku 2020 wyniosła 132 osoby, natomiast w 2019 roku 127 osób. Nastąpił wzrost o 3,9%

PODJĘCIA PRACY

W 2020 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały 1733 osoby, co stanowi 48,4% ogółu wyrejestrowanych. W analogicznym okresie 2019 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 1983 osoby (42,8% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się o 250 osób, a procentowy udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych zwiększył się o 5,6 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec 2019 roku. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy 260 osób bezrobotnych (15%) podjęło pracę subsydiowaną, a 1473 (85%) niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

- I. Stopa bezrobocia I dla całego kraju na koniec 2020 roku wynosiła **6,2%**. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to **wzrost o 1 punkt procentowy** (5,2% w końcu grudnia 2019 roku). **Wzrost** stopy bezrobocia odnotowano również **w województwie lubelskim, tj. o 0,8 punktu procentowego**: w grudniu 2019 r. wynosiła 7,4%, zaś na koniec 2020 roku – 8,2%. Natomiast stopa bezrobocia **w powiecie biłgorajskim na 31.12.2020 r. wynosiła 5,3% i jest to wzrost o 0,3 punktu procentowego** w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku, kiedy wynosiła 5%. Powiat biłgorajski osiągnął jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w województwie lubelskim. Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w: powiecie łukowskim 4,7%, powiecie biłgorajskim 5,3%, powiecie łęczyńskim 5,6%.

I. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Wszczęto **131** postępowań administracyjnych z urzędu. Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np.: pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania własnego innego tytułu do ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji bezrobotnych. W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano **22** decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i przekazano do Działu Księgowości w celu prowadzenia egzekucji nienależnych świadczeń. Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone. Ponadto dokonywano zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowań.

Przyznawanie zasiłków dla bezrobotnych z tytułu pozostawania bez pracy

W 2020 roku zasiłki z tytułu pozostawania bez pracy przyznano 1010 osobom bezrobotnym. Średnio w miesiącu zasiłki wypłacano 272 osobom. Wg stanu na koniec roku uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 278 osób (tj. 11% ogółu zarejestrowanych).

Przyznawanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny przyznano łącznie **143** osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie, 3 wnioski rozpatrzono negatywnie. Średnio w miesiącu przyznawanych było **12** dodatków aktywizacyjnych.

Przyznawanie stypendiów z tytułu odbywania szkolenia

Stypendia z tytułu odbywania szkolenia przyznano i wypłacono **135** osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia. Średnio w miesiącu **11** osobom.

Wydawanie decyzji administracyjnych

Wydano **8563** decyzje administracyjne. Średnio w miesiącu wydawano **713** decyzji.

Rozpatrywanie odwołań od decyzji

Od 4 wydanych decyzji wpłynęły odwołania z których:

- 1 - utrzymano w mocy
- 2 - uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia
- 1 – uchylono w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego

Wydawanie zaświadczeń

Wydano ogółem **2818** zaświadczeń (w tym **994** na wnioski osoby bezrobotnej) dotyczących okresów rejestracji i pobierania świadczeń z tego **174** do naliczenia kapitału początkowego w ZUS. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Biłgorajskiego wydano i wysłano **1824** zaświadczeń.

Udostępnianie danych osobowych

Do urzędu wpłynęły **604 wnioski** o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, komornik sądowy, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.

Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników

Wpłynął **1** wniosek dotyczący pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników, który został rozpatrzony pozytywnie.

II. USŁUGI RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2020 roku wyniosła 1727. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 30% ogółu ofert pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 26 ofert pracy oraz 5 miejsc subsydiowanych utworzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W porównaniu do poprzedniego roku liczba ofert pracy, jakimi dysponował urząd w 2020 roku zmniejszyła się o **15,1%** - w 2019 roku pozyskano **2033** oferty pracy (570 miejsc dofinansowano w ramach środków będących w dyspozycji urzędu). Największą liczbę miejsc pracy pracodawcy zgłaszali w miesiącach wiosenno- letnich.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **3315** kontaktów z pracodawcami pozyskując tym samym **1660** ofert pracy, tj. 96% ogółu ofert, którymi dysponował urząd. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **1740 skierowań** do pracy. Uzyskano 44% efektywność zatrudnieniową – **759 osób podjęło pracę** w ramach skierowania z urzędu.

Z analizy ofert pracy wynika, że w 2020 roku Urząd pozyskał najwięcej ofert pracy na stanowiska: pracownika prac dorywczych (300), technik prac biurowych/administracji (101), sprzedawca/kasjer (91), pracownik produkcji (73), kucharz/pomoc kuchenna (53), magazynier (41), stolarz (35), pracownik

przetwórstwa owocowo-warzywnego (30), Elektromonter instalacji elektrycznych (27) oraz tartacznik (26). Oferty pracy na stanowiska opiekunka domowa (20) oraz praca przy zbiorach i sortowaniu owoców i warzyw (20) zgłoszone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, a w konsekwencji celem zatrudnienia cudzoziemca. Miejsca pracy dla pracowników do przetwórstwa owocowo-warzywnego są ofertami pracy sezonowej zgłaszane w okresie wiosenno-letnim. Dużą dynamikę w tworzeniu miejsc pracy wykazują branże: budowlana oraz transportowa. Pracodawcy poszukują pomocniczych robotników budowlanych (23), technologów robót wykończeniowych w budownictwie (16) oraz innych stanowisk związanych z budownictwem. Niezmiennie od kilku lat pracodawcy zgłaszają miejsca pracy dla kierowców samochodu ciężarowego (16). Stanowiska takie jak: technik prac biurowych/administracji (101), opiekunka dziecięca (18) czy robotnik gospodarczy (23) to w zdecydowanej większości formy aktywizacji w ramach miejsc stażowych, najczęściej tworzone są w jednostkach publicznych. Zdecydowana większość tworzonych miejsc pracy powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju w 2020 roku współpracował z **3420** zakładami pracy na terenie powiatu. Do współpracy z urzędem pozyskano **328** nowych podmiotów gospodarczych - najczęściej były to firmy jednoosobowe. Odnotowano likwidację 78 firm z terenu powiatu biłgorajskiego, dotychczas współpracujących z urzędem.

Podmioty gospodarcze współpracujące z urzędem w poszczególnych gminach w 2020 roku

Miasto, gmina	Ogółem ilość podmiotów gospodarczych	Zatrudniające od 1 do 5 pracowników	Podmioty jednoosobowe
Miasto Biłgoraj	1499	507	752
Gmina Biłgoraj	390	103	238
G. Aleksandrów	112	18	84
G. Biszczka	106	24	69
M i G Frampol	123	37	71
G. Goraj	69	13	44
M i G Józefów	217	66	111
G. Księżpol	190	40	128
G. Łukowa	97	33	47
G. Obsza	98	25	57
G. Potok Górny	78	16	50
M i G Tarnogród	207	59	111
G. Tereszpol	107	30	64
G. Turobin	127	31	78
RAZEM	3420	1002	1904

W 2020 roku Urząd współpracował z 19 podmiotami gospodarczymi zatrudniającymi powyżej 100 pracowników.

REALIZACJA USŁUG EURES

W ramach sieci EURES do tutejszego urzędu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **81** ofert pracy, w których zgłoszono **375** wolnych miejsc pracy za granicą. Dotyczyły one głównie takich krajów jak: **Czechy – 127, Estonia – 102, Niemcy – 63, Norwegia – 47, Łotwa – 20**. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju dokonał wyboru **40** zagranicznych ofert pracy z internetowej bazy ofert pracy, w których zgłoszono **483** wolne miejsca pracy. W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do radia, prasy, gmin oraz ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicami kraju, mogły przeglądać aktualne oferty na tablicach ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju oraz w Internecie.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2020 roku urząd wydał **27** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (na **396** miejsc pracy) na stanowiska: pracownik prac dorywczych (300), prace przy zbiorach i sortowaniu (20), opiekunka domowa (20), kucharz (10), pracownik produkcji (10), pakowacz ręczny (10), tartacznik (7), operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (4), mechanik maszyn rolniczych (3), kierowca samochodu dostawczego (2), sprzedawca (2), piekarz (2), konserwowanie części i sprzętu (1), kontrolowanie jakości (1), laborant nasiennictwa (1), młynarz (1), pracownik biurowy (1), zarządzanie i organizacja pracy (1). W 2020 roku do urzędu wpłynęło **4821** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla obywateli Ukrainy (**4779**) oraz Białorusi (**12**), Zimbabwe (9), Kazachstanu (6), Gruzji (5), Rosji (3), Indii (2), Nigerii (2), Rwandy (2), Stanów Zjednoczonych Ameryki (1). Wydano **4197** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Odnotowano rejestrację **2186** oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. W omawianym okresie wydano **4972** decyzje administracyjne w tym: **2675** zezwoleń na pracę sezonową, **202** uchylecia decyzji, **2031** umorzeń postępowania administracyjnego, **16** postanowień o wznowieniu postępowania oraz **48** odmów wydania zezwolenia. Ponadto w 2020 roku zarejestrowano **839** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (**822**), Białorusi (**12**), Mołdawii (**2**) oraz Rosji (**2**), Gruzji (1). Dokonano **823** wpisy oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydano **14** decyzji – **10** umorzeń postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz 4 odmowy wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

W ramach pośrednictwa pracy realizowano również następujące działania: we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **3035** Indywidualnych Planów Działania, zorganizowano **6 wyjazdów** do gmin celem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy (na 2020 rok zaplanowano **36** wyjazdów – jednakże z uwagi na sytuację epidemiczną zorganizowano aktywizację i tym samym realizację działań IPD w formie indywidualnych monitoringów telefonicznych), przesłano **2036** ogłoszeń i informacji o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów oraz **1229** informacji o ofertach w ramach sieci EURES, codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono **62** porady indywidualne dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualną informacją zawodową objęto **539** osób (najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej). Doradcy zawodowi przeprowadzili **5** spotkań informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych. W spotkaniach tych uczestniczyły **83** osoby. Ponadto doradcy zawodowi w 2020 roku: skierowali **2** osoby na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy, stażu lub udziału w szkoleniu w ramach bonu szkoleniowego, pomogli **47** osobom w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), świadczyli usługi z zakresu informacji zawodowej dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych przeprowadzono **1** spotkanie, w którym uczestniczyło **27 uczniów**, zorganizowali „**Dzień Otwarty z Doradztwem Zawodowym**” dla mieszkańców Gminy Terespol - z indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **11** osób, pełnili dyżur telefoniczny i osobisty w ramach „**Europejskich Dni Pracodawców 2020**” w celu przekazania pracodawcom szczegółowych informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, programów i projektów realizowanych przez instytucje rynku pracy. W ramach „**Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2020**” udzielali szczegółowych informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia realizowanego przez urzędy pracy w ramach usługi poradnictwa zawodowego, tj. pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia zawodowe zorganizowano łącznie dla **134** osób, z czego w szkoleniach grupowych uczestniczyło **129** osób, natomiast **5** osób skierowano na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby bezrobotne.

Kierunki sfinansowanych i zrealizowanych szkoleń w 2020 roku:

Szkolenia indywidualne

1. Operator koparek jednonaczyniowych III klasa uprawnień – 2 osoby (w tym 1 bon szkoleniowy).
2. Operator koparkoładowarki wszystkie III klasa uprawnień - 1 osoba.
3. Cukiernik z egzaminem czeladniczym - 1 osoba.
4. Operator żurawi przewoźnych i przenośnych (RPO WL) – 1.

Szkolenia grupowe

1. Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III - 10 osób.
2. Specjalista ds. sprzedaży internetowej z Certyfikatem ECDL (BASE) - 10 osób.
3. Kasjer z Certyfikatem ECDL (BASE) - 20 osób.
4. Spawacz MAG - 10 osób.
5. Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - 20 osób.
6. Księgowość komputerowa w małej firmie z Certyfikatem ECDL (BASE) - 10 osób.
7. Uprawnienia elektroenergetyczne grupa EI - 20 osób.

8. Operator żurawi przewoźnych i przenośnych - 10 osób.
9. Kucharz z elementami przygotowania posiłków typu fast food z egzaminem czeladniczym – 10 osób.
10. Cukiernik z egzaminem czeladniczym - 9 osób.

Zawarto **17** umów na realizację usługi organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych na łączną kwotę **261 606,40 zł**. Za czas uczestnictwa w kursach wypłacono ich uczestnikom stypendia szkoleniowe w kwocie **189 995,22 zł**. Rozpatrzono **64** wnioski o zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania na kwotę **18 474,00 zł**. Sfinansowano koszty badań lekarskich w ramach realizacji bonów szkoleniowych w kwocie **270,00 zł**.

W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na rozwój pracodawców i pracowników wydatkowano **324 958,00 zł**. W trakcie trwających naborów zarejestrowano **82** wnioski pracodawców o przyznanie środków z KFS na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego pracodawcy lub jego pracowników. Zawarto **63** umowy, w ramach których działania rozwojowe w formie szkoleń, studiów podyplomowych i wymaganych przed szkoleniami badań lekarskich sfinansowano ogółem **135** osobom pracującym. W ramach marketingu KFS sukcesywnie prowadzono kampanię promocyjną w postaci informacji telefonicznych, marketingu e-mail, ogłoszeń na stronie internetowej PUP, a także organizowano spotkania informacyjne (**14** spotkań) dla pracodawców dotyczące możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na których specjaliści ds. rozwoju zawodowego i pośrednicy pracy omawiali zasady ubiegania się o dofinansowanie poszczególnych form wsparcia oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosków.

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2020

W okresie od **09.11.2020 r. do 13.11.2020 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju zaplanował do organizacji szereg wydarzeń w ramach „Europejskich Dni Pracodawcy 2020”. Z uwagi na sytuację epidemiczną i wprowadzenie obostrzeń zdecydowana większość działań nie odbyła się w przygotowanej formie, zrealizowano je w sposób zapewniający bezpieczeństwo, spełniając wytyczne sanitarne.

Poniedziałkowe inicjatywy dla biłgorajskiego biznesu

1. „Zatrudnianie bez tajemnic – Wiem, zatrudniam”- **Seminarium informacyjne**.
2. **Mailing marketingowy** informacji o usługach i instrumentach PUP.
3. **Dzień Otwarty z pośrednictwem pracy** – konsultacje z doradcami klienta w wydłużonym czasie pracy.
4. **Forum poradnictwa zawodowego** – wsparcie dla pracodawców

Wtorkowe spotkania biznesowe

1. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych- **Spotkanie informacyjne**.
2. Zatrudnianie pracowników w organizacjach pozarządowych - **Forum biłgorajskiego NGO**.
3. Zatrudnianie pracowników z terenów UE/EOG w ramach Sieci EURES- **Konsultacje ze specjalistami ds. EURES** (pośrednik/doradca).
4. **Wizyty u pracodawców** w gminach powiatu biłgorajskiego.

CZWARTKOWE EVENTY BIZNESOWE

1. „DZIAŁAMY RAZEM” – lokalni partnerzy w rozwoju aktywnego rynku pracy- **Spotkanie partnerskie.**
2. „Dane osobowe w Firmie”- o czym trzeba pamiętać, aby nie naruszać prawa – **Seminarium Informacyjne.**
3. Platformy informacyjne w służbie biznesu- **Warsztat** korzystania z możliwości elektronicznego załatwiania spraw urzędowych.
4. **Marketing realizowanych usług i instrumentów rynku pracy.**

PIĄTKOWY CONSULTING BIZNESOWY

1. TARCZA ANTYKRYZYSOWA w służbie biznesu- **Forum informacyjne.**
2. Instrumenty wspierania sektora małej i średniej przedsiębiorczości przez samorządy lokalne (finansowe, prawne, administracyjne, infrastrukturalne, instrumenty miękkiego wsparcia) i inne instytucje - **Panel Informacyjno- Consultingowy.**
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - inwestycja w potencjał kadrowy w dobie dynamicznie zmieniającej się gospodarki- **Spotkanie informacyjne i konsultacje indywidualne.**
4. **Wizyty u pracodawców** w gminach powiatu biłgorajskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju w dniach od **16 do 22 listopada 2020 r.** włączył się jako partner w **13 edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** i przygotował ofertę tematycznych konsultacji i dyżurów dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, tj.

1. **Usługi i instrumenty rynku pracy w służbie pracodawców** - formy wspierania przedsiębiorców w ramach działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju. Dyżur ekspercki i konsultacje telefoniczne.
2. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy „Kompetentne kadry- sukces firmy”.** Dyżur ekspercki i konsultacje telefoniczne - rozwój zawodowy pracodawcy i jego pracowników w ramach KFS. Dyżur ekspercki i konsultacje telefoniczne.
3. **Poradnictwo zawodowe- wspieranie potencjału kadr pracodawcy.** Konsultacje telefoniczne.
4. **PRACA CUDZOZIEMCÓW w FIRMIE - jak zatrudniać legalnie.** Dyżur ekspercki i konsultacje telefoniczne.
5. **Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej kluczem do zawodowego sukcesu na rynku pracy. Otwarcie firmy z pomocą Urzędu Pracy.** Dyżury eksperckie.
6. **TARCZA ANTYKRYZYSOWA - wsparcie biznesu.** Formy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Dyżur ekspercki i konsultacje telefoniczne.

III. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Do 31.12.2020 r. aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, środki na realizację Programu Regionalnego, środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, które współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej. W roku bieżącym ubiegaliśmy się również o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programów w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych powracających z zagranicy oraz bezrobotnych zamieszkałych

na wsi. Łącznie w roku bieżącym w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowane były **4** programy, w ramach których aktywizacją zawodową dodatkowo objęte zostały **93** osoby bezrobotne.

Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w roku bieżącym realizowane są w oparciu o następujące formy wsparcia: dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, szkolenia zawodowe – indywidualne i grupowe, bony szkoleniowe i zasiedleniowe,.

DOTACJE

Osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym poszukującym pracy przyznano **67** dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: 24 osoby - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V” Poddziałanie 1.1.1 PO WER, 2 osoby - „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy”, 1 osoba - Fundusz Pracy, **21** osób - projekt „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WL, **11** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy-aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”, **6** osób w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz **2** osoby – PFRON. W ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wpłynęło **102** wnioski (w tym **7** z PFRON). Rozpatrzono pozytywnie **71** wniosków i podpisano - **67** umów (4 osoby zrezygnowały z podpisania umowy z powodu sytuacji epidemicznej w kraju), **24** wnioski rozpatrzono negatywnie, **6** osób zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku oraz **1** wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi, iż osoba wnioskująca była w trakcie aktywizacji w ramach innej formy. Przeprowadzono **129** wizyt monitorujących w ramach realizacji umów. Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i jest w pełni efektywny, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wspiera rozwój przedsiębiorczości w powiecie. Dotacje przyznawane były w wysokości do 22 000 zł. w ramach środków Funduszu Pracy, PO WER, RPO oraz do 40 000 zł. ze środków PFRON.

WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawcom refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **48** osób bezrobotnych i **1** osoby poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu. Forma ta w dużym stopniu pomaga pracodawcom w rozwoju firmy poprzez dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy. Refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznawane były w wysokości do **22 000zł.** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy natomiast ze środków PFRON w wys. do **45 000zł.** W ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wpłynęło **71** wniosków (w tym 10 dla osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON, **32** dla osób bezrobotnych w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WL) i **29** w ramach środków Funduszu Pracy (w tym w ramach Rezerwy Ministra „Programu aktywizacja zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”), z czego utworzono i zrefundowano **48** miejsc pracy (w tym: **3** ze środków PFRON, **27** w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” RPO WL, **5** w ramach Rezerwy Ministra „Programu aktywizacja zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”, **12** w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia” i **1** w ramach środków Funduszu Pracy). Przeprowadzono **87** wizyt monitorujących.

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawcom, którzy utworzyli nowe miejsca pracy przez okres do 6 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do wysokości **1015,98 zł** miesięcznie. Dzięki temu osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymały zatrudnienie w ramach umowy o pracę. Złożonych zostało **109** wniosków w ramach których zawarty zostało **91** umów, **15** wnioskodawców zrezygnowało z podpisania umowy, a 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie.

Ogółem utworzono **100** miejsc pracy - w tym: **21** miejsc z Funduszu Pracy, **27** miejsc z Rezerwy Ministra (dla osób zamieszkałych na wsi), **24** miejsca w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (V)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **28** miejsc w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2. W 2020 r. dokonano **497** refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS ramach umów zawartych z pracodawcami.

STAŻE

Staż w celu nabycia praktycznych umiejętności zawodowych rozpoczęło **288** osób bezrobotnych (w tym: **71 osób** – Fundusz Pracy, **122** osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **76** osób w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2 - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej RPO WL, Rezerwa Ministra – **19** osób w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.” Osobom bezrobotnym odbywającym staż poza miejscem zamieszkania dokonywane były zwroty kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu. W okresie sprawozdawczym **130** osobom dokonano zwrotu poniesionych kosztów przejazdu w okresie odbywania stażu, zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak też z projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Wpłynęło **307** wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Rozpatrzonych negatywnie – **7** wniosków (1- wnioskodawca nie spełnia przesłanek ustawowych do organizacji stażu, **3** - brak deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po odbytych stażu, **1** – zaległości w opłacaniu składek ZUS, **1** – nie dokonanie przez wnioskodawcę wyboru osoby bezrobotnej do odbywania stażu, **1** – brak środków finansowanych na organizację staży), **16** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonych wniosków. Zawarto **273** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w **264** umowach dokonano monitoringu w zakresie prawidłowości realizacji umowy.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane są w szczególności przez samorządy gminne. Ta forma zatrudnienia skierowana jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy - głównie długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. Roboty publiczne realizowane były w ramach Programu Regionalnego „Drogi- Mosty- Rzeki”, utworzono **11** miejsc pracy, w większości na stanowisku robotnik gospodarczy. W 2020r. wpłynęło **12** wniosków, w ramach których zawarto **11** umów i utworzono 11 miejsc pracy (jeden wnioskodawca zrezygnował z rozpatrzenia wniosku).

PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w jednej gminie powiatu, tj. Potok Górny. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, równocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Do prac społecznie - użytecznych skierowana została **1** osoba.

BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są jedną z form aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Osoba bezrobotna podejmująca pracę lub działalność gospodarczą w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie. Środki te mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów poniesionych np. na poszukiwanie zatrudnienia bądź zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosiła **7 tys. zł.** Z tej formy aktywizacji skorzystało **21** osób bezrobotnych (w tym **1** osoba w ramach zwrotu dokonanego przez osobę, która nie zrealizowała bonu) w tym: **10** osób otrzymało bon w ramach Funduszu Pracy, a **11** osób otrzymało bon w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER. W okresie sprawozdawczym wpłynęło **27** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono **21** wniosków, co skutkowało zawarciem **21** umów. Negatywnie rozpatrzonych zostało **6** wniosków.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA

W ramach tej formy aktywizacji pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia mogą otrzymać przez okres 12 lub 24 miesięcy dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby wynosi odpowiednio 6 lub 12 miesięcy. W 2020 roku wysokość dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła **1300,- zł.** Wpłynęło **2** wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i ogółem zawarto **2** umowy o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia a nie ukończył 60 roku życia. Do pracy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia skierowano **2** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Dokonano **50** refundacji części wynagrodzeń. W 2020 roku trwała kontynuacja zawartych **8** umów w ramach refundacji kosztów wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia. Wszyscy pracodawcy wywiązali się ze swoich zobowiązań. Współpraca została zakończona.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy.

Cel programu: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia.

Beneficjenci: Osoby bezrobotne powracające z zagranicy.

Rezultaty: **2** osoby otrzymały dotacje na rozpoczęcie własnej działalności.

Koszt programu: **44 000,- zł.**

Realizacja programu: czerwiec – grudzień 2020 roku.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Cel programu: Aktywizacja Osoby bezrobotne zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia.

Beneficjenci: osoby bezrobotne

Rezultaty: **54** osoby, w tym: staże zawodowe – **19** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż – **14** osób, dotacje – **9** osób, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **5** osób, prace interwencyjne – **21** osób.

Koszt programu: **496 100,- zł.**

Realizacja programu: czerwiec – grudzień 2020 roku.

PROGRAM REGIONALNY

Nazwa programu: Drogi, Mosty, Rzeki III

Beneficjenci: Osoby bezrobotne (art. 49 ustawy).

Rezultaty: Roboty publiczne – 13 osób.

Koszt programu: 144 000,- zł.

Realizacja programu: styczeń – grudzień 2020 roku.

Nazwa programu: Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II.

Beneficjenci: Osoby bezrobotne do 30 rok życia.

Rezultaty: 36 osób w tym: wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – 11 osób, dotacje – 12 osób.

Koszt programu: 506 000,-zł.

Realizacja programu: styczeń – grudzień 2020 roku.

PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM V” – Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt systemowy PO WER.

Cel programu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.

Beneficjenci: Grupę docelową stanowi 342 osoby (171 kobiet i 171 mężczyzn) młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020 w tym osoby w trudnej sytuacji – 274, tj: osoby długotrwale bezrobotne – 101, osoby o niskich kwalifikacjach – 169, osoby z niepełnosprawnościami – 4, nie należące do w/w kategorii – 68. Ponadto grupę docelową będzie stanowiło 900 osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w 2020 roku w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem 252 osoby bezrobotne w następujących formach: staże 122 osoby, zwrot kosztów dojazdu na staż – 53 osoby, 24 osoby – dotacje, bony na zasiedlenie – 11 osób, szkolenia zawodowe – 71 osób, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – 39 osób, prace interwencyjne – 24 osoby, COVID 19, art. 15zzb, 15 zzc i 15zze – 406 osób.

Koszt programu: Budżet 2020 roku: 7 380 318,32, Budżet 2020 netto, 7 281 586,64, VAT 98 731,68,-

Realizacja programu: 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r.

2. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” - realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Cel programu: Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowej przez 138 osób bezrobotnych (90 kobiet i 48 mężczyzn) z terenu powiatu biłgorajskiego poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania (tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowe, staży, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń zawodowych) do 30.06.2021 r. spośród 306 osób, w tym min. 184 osób

znajdujących się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy oraz **min. 5** osób odchodzących z rolnictwa.

Beneficjenci: grupę docelową projektu stanowi 306 osób (153 kobiety i 153 mężczyzn) powyżej 30 roku życia z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby odchodzące z rolnictwa (należące do jednej z grup powyżej). Natomiast max. 61 mężczyzn nie będzie należeć do w/w grup.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w ramach projektu objętych zostało ogółem **218** osób bezrobotnych w następujących formach: staże zawodowe – **77** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż - **26** osób, prace interwencyjne - **31** osób, w tym 3 podmiany, dotacje -**21** osób, wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy – **29** osób, w tym 2 podmiany, szkolenia zawodowe – **60** osób, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - **22** osoby, instrumenty finansowe COVID-19, w tym: art. 15zzb, art. 15ztc – **1497** osób.

Koszt programu: Budżet 2020: **8 838 234,89**, NETTO, 8.640.771,53, VAT 197.463,36.

Realizacja programu: 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. „PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III” - Obszar G

Cel programu: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Beneficjenci: Pracodawcy i osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Rezultaty: Aktywizacja **1** osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Koszt programu: **45 000,00 zł.**

Realizacja programu: 01.07.2020 r. do 31.12.2020 r.

Na 31.12.2020 roku urząd posiadał środki finansowe z przeznaczeniem na aktywne programy rynku pracy w łącznej wysokości **7 953 476,05 zł.** w tym:

Fundusz Pracy w kwocie **1 078 146,79 zł.** w ramach którego realizowane są programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Dodatkowe środki w kwocie **650 000,- zł.** na realizację **Programu Regionalnego „Drogi – mosty – rzeki IV”** i „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”.

Dodatkowe środki w kwocie **2 380 318,32 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**

Dodatkowe środki w kwocie **2 338 234,89 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego.**

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **159 676,05 zł.**

Dodatkowe środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji i Osób Niepełnosprawnych na realizację „Programu Wyrównywania Różnic między regionami III” w kwocie **45 000,- zł**

Dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację:

Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy w kwocie **44 000,- zł.**

Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi w kwocie **496 100,- zł.**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **762 000,- zł.**

Łączna kwota środków finansowych na aktywne programy rynku pracy i realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej to **39 524 893,27,-zł.** w tym:

Środki na realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach realizowanych projektów – RPO i POWER w kwocie **9 138 147,10 zł.**

Środki Funduszu Pracy na realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej z Rezerwy Ministra w kwocie **22 433 270,12 zł.**

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH NA DZIEŃ 31.12.2020 r.

Realizując zadania w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych zaktywizowano ogółem **689** osób, w tym: staże – **288** osób, prace interwencyjne – **114** osób (w tym: 14 podmiiany osób), dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia – **2** osoby, szkolenia – **134** osoby, bony szkoleniowe – **1** osoba, dotacje – **67** osób (w tym 2 osoby PFRON), wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **48** osób (w tym: 3 osoby PFRON), roboty publiczne – **13** osób (w tym 2 podmiiany), bony na zasiedlenie – **21** osób (20 bonów), prace społecznie – użyteczne – **1** osoba.

DZIAŁANIA URZĘDU REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID – 19 W 2020 ROKU.



Rok 2020 w związku z pandemią COVID - 19 był dla urzędu rokiem podejmowania szeregu zmian w działaniach związanych nie tylko z aktywizacją osób bezrobotnych, ale również z realizacją zadań skierowanych bezpośrednio na pomoc przedsiębiorcom, których działalność została ograniczona w związku z wprowadzeniem stanu epidemicznego na terenie kraju. W związku z wejściem w życie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, w ramach tzw. „ tarczy antykryzysowej” realizowane były n/w formy pomocy:

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd).
2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).

3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc).
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb).
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).
6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2).
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4).

Realizacja poszczególnych form pomocy skierowanych do przedsiębiorców z uwagi na szeroki wachlarz instrumentów oraz dużą grupę odbiorców, wymagała szybkiego i merytorycznego przygotowania pracowników, jak również wprowadzenia w bardzo krótkim czasie zmian organizacyjnych w pracy urzędu- celem zabezpieczenia sprawnej i szybkiej obsługi przedsiębiorców w zakresie udzielenia pomocy finansowej związanej z utrzymaniem prowadzonych firm oraz zatrudnienia pracowników. Oprócz bieżącej pomocy świadczonej przedsiębiorcom przy składaniu wniosków, zarówno w kontaktach osobistych jak i telefonicznych, dodatkowo organizowane były akcje promocyjne, spotkania informacyjne oraz konsultacje w zakresie możliwości skorzystania z instrumentów z Tarczy Antykryzysowej dla przedsiębiorców z terenu naszego powiatu. W miesiącach czerwiec – listopad 2020 roku zorganizowano ogółem **27** spotkań wyjazdowych w poszczególnych gminach powiatu, gdzie pracownicy urzędu udzielali pomocy w przygotowaniu wniosków o uzyskanie wsparcia zarówno przedsiębiorcom jak również organizacjom pozarządowym i kościelnym osobom prawnym. Ponadto organizowane były warsztaty korzystania z Profilu Zaufanego i Platformy e-PUAP-u, z uwagi na fakt, że wprowadzona została elektroniczna obsługa wniosków (w tym niektórych wyłącznie w takiej postaci).

Pracownik PUP w Biłgoraju został powołany w skład zespołu ekspertów w tzw. tarczy lubelskiej nadzorowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego. Uczestniczył jako prelegent w seminariach, spotkaniach i konferencjach, opracowywał materiały informacyjne, udzielał telefonicznych i e-mailowych informacji w zakresie wsparcia udzielanego przez powiatowe urzędy pracy przedsiębiorcom, pracodawcom i innym podmiotom uprawnionym do uzyskania pomocy w ramach tarczy z województwa lubelskiego oraz pracownikom innych instytucji realizujących zadania na rzecz pracodawców w trakcie pandemii.

Urząd Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie uczestniczył w organizacji i obsłudze **Mobilnego Punktu Informacyjnego** (w ramach tzw. tarczobusu) - pracownicy udzielali merytorycznych porad i informacji o możliwościach korzystania ze wsparcia przewidzianego w ramach Tarczy Antykryzysowej przedsiębiorcom i pracodawcom z naszego powiatu, a także pomagali w przygotowaniu i złożeniu wniosku o uzyskanie wsparcia.

W 2020 roku na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy Antykryzysowej wydatkowano środki finansowe w łącznej wysokości **31 571 417,22 zł.** z tego :

- **22 433 270,12 zł.** - środki krajowe z Funduszu Pracy,

- **9 138 147,10 zł.** - środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów RPOWL i PO WER.

INSTRUMENTY TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ REALIZOWANE W 2020 ROKU

Nazwa Instrumentu	Beneficjenci	Liczba rozpatrzonych wniosków	Liczba podmiotów/osób	Kwota wydatkowanych środków
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	Przedsiębiorcy	4092	3999	18 636 466,57 zł.
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla samozatrudnionych	Przedsiębiorcy samozatrudnieni	719	686	3 971 240,- zł.
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników	Pracodawcy /pracownicy/	616	1903	8 793 710,65 zł.
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców	Przedsiębiorcy	54	34	170 000,- zł.
Razem		5481	6622	31 571 417,22 zł

III. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2020 roku przedstawia się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Kwota
1.	Budżet-zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)	3 782 280,12
2.	Budżet-zadania zlecone (składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	1 682 976,00
3.	Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania i rozwoju systemu informatycznego, zakup druków, informacji o usługach rynku pracy, dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników)	469 152,10
4.	Fundusz Pracy - Obligatoryjne – (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i składki KRUS)	3 459 090,26
5.	Fundusz Pracy - Algorytm i rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	2 158 484,83
6.	Fundusz Pracy – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	22 433 270,12
7.	1.1 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V”	1 677 721,49
8.	PO WER – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	2 204 832,59
9.	9.2 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (RPO) – „Aktywność i praca VI”	1 833 150,75
10.	RPO - zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	6 933 314,51
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	351 409,15
	Razem	46 985 681,92

IV. KONTROLE I AUDYTY ZEWNĘTRZNE

W 2020 roku w PUP przeprowadzono:

1) **audyt projektu** nr POWER.01.01.01-6-0002/18

Instytucja audytowa: Izba Administracji Skarbowej w Lublinie

Audytowany: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. W próbie projektów do audytu operacji wybrany został projekt nr POWER.01.01.01-6-0002/18 realizowany przez PUP w Biłgoraju.

Termin czynności audytowych: 08.01.2020 r. do 23.03.2020 r.

Zakres audytu: czynnościami audytowymi objęto projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (IV)” w związku z wykonywaniem audytu gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

2) **kontrolę zewnętrzną problemową** tj.:

Jednostka kontrolująca: Państwowa Inspekcja Pracy Inspektorat Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie Oddział w Zamościu

Termin kontroli: 12, 13, 19.08.2020 r.

Zakres kontroli: wybrane zagadnienia z zakresu prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy.

Zalecenia pokontrolne: w wystąpieniu pokontrolnym wniesiono o:

- uzupełnienie obowiązującej w PUP w Biłgoraju procedury antymobbingowej o zapisy dotyczące postępowania, gdy potencjalnym mobberem może być pracodawca.
- wdrożenie działań prewencyjnych, w tym informacyjnych związanych z możliwością zaistnienia zjawiska mobbingu w procesie pracy z uwzględnieniem mobbingu poziomego, pionowego, w interakcji z interesantem i innych.

Zalecenia wykonano.

3) **kontrolę projektu (wizytę monitoringową)** tj.:

Jednostka kontrolująca: Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER.

Termin kontroli: 16.09.2020 r.

Zakres kontroli: Wizyta monitoringowa (kontrola w miejscu realizacji wsparcia) w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (V)” realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu społecznego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.01-06-0002/20-00 z dnia 18.05.2018 r. ze zm.

Stwierdzone uchybienia/nieprawidłowości: stwierdzono, że uczestniczka stażu nie została skierowana na badania lekarskie, co jest niezgodne z zawartą umową o odbywanie stażu przez bezrobotnego.

Zalecenia pokontrolne: zalecono przestrzeganie przez organizatora stażu obowiązku zapewnienia profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników, wynikającego z zawartej umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego

Wdrożono zalecenia pokontrolne.

4) **Audyty sprawdzający** tj.:

Jednostka audytująca: Starostwo Powiatowe w Biłgoraju

Termin czynności audytowych: 19.05.2020 r. do 15.07.2020 r.

Zakres audytu: Bezpieczeństwo informacji w jednostkach podległych Powiatowi Biłgorajskiemu.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

KONTROLE I AUDYTY WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono również:

- **22 kontrole wewnętrzne funkcjonalne** wykonane przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych;
- **2 audyty** w zakresie przetwarzania danych osobowych w PUP.

KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2020 rok,
- zaktualizowano mapę procesów,
- zaktualizowano rejestr ryzyka z uwzględnieniem sytuacji epidemiologicznej w kraju,
- zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.