



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIŁGORAJU**

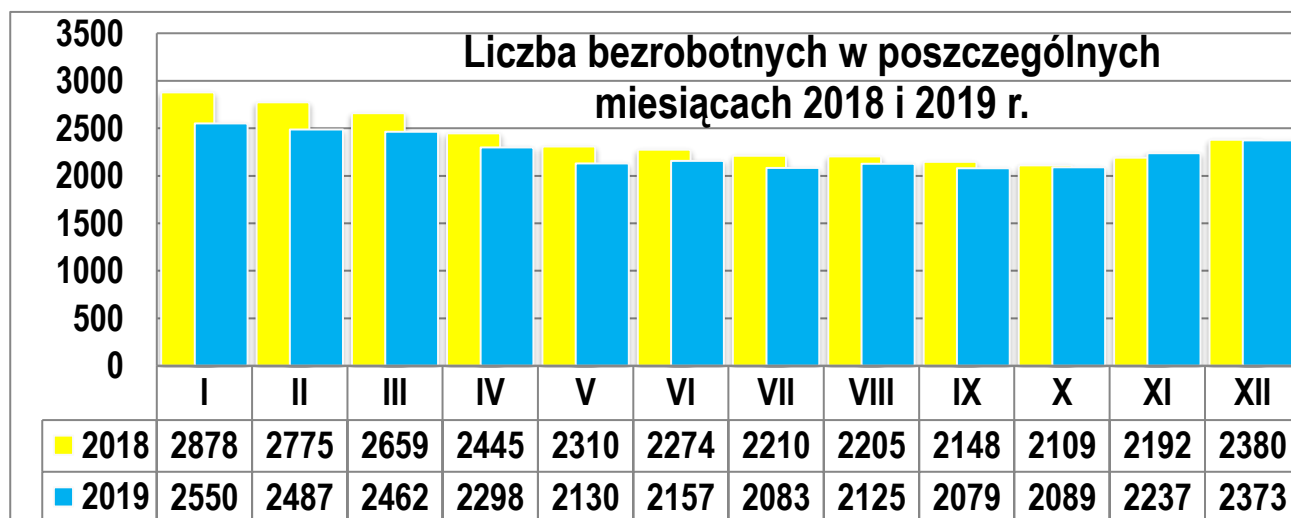
**Sprawozdanie
z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Biłgoraju za 2019 rok**

pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl bilgoraj.praca.gov.pl

tel. 84 685 00 00

POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE – DANE PODSTAWOWE

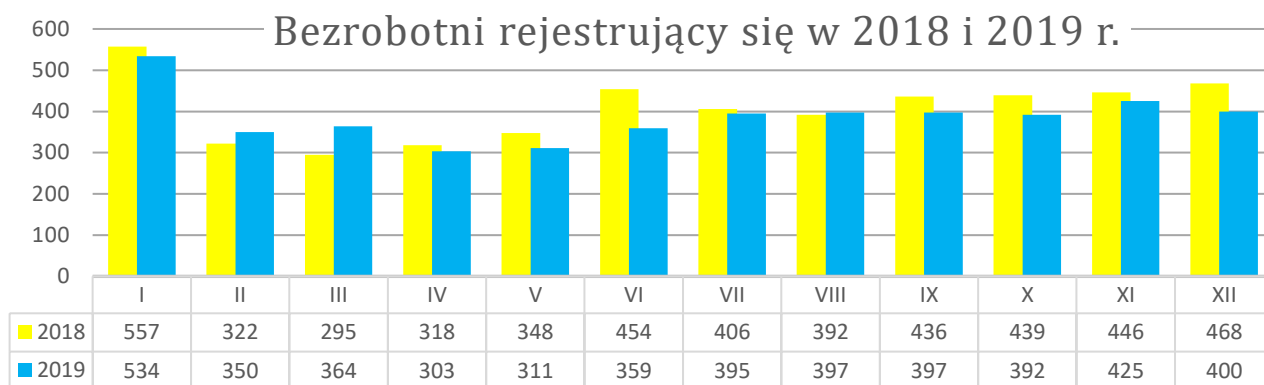
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec 2019 roku wynosiła **2373** osoby, w tym **1207** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 7 osób tj. 0,3% (w końcu 2018 roku zarejestrowanych było 2380 osób).



Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2019 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowało 45 osób poszukujących pracy. W 2019 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **4627** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 400 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 386 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 791 osób zarejestrowało się po raz pierwszy. Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **3836** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **82,9%** ogółu rejestrujących się). W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **254** osoby tj. **5,2%**. W 2018 roku w PUP zarejestrowało się łącznie 4881 osób.

Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w 2019 roku.

Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Liczba bezrobotnych ogółem	2550	2487	2462	2298	2130	2157	2083	2125	2079	2089	2237	2373	-----
Bezrobotni nowo zarejestrowani	534	350	364	303	311	359	395	397	397	392	425	400	4627
- w tym zarejestrowani po raz pierwszy	100	64	54	42	60	38	61	62	93	96	69	52	791
Bezrobotni wyrejestrowani	364	413	389	467	479	332	469	355	443	382	277	264	4634
- w tym z powodu podjęcia pracy	139	161	159	165	198	129	194	171	262	165	139	101	1983



W 2019 roku z ewidencji Urzędu wyrejestrowano łącznie **4634** osoby, w tym w grudniu - **400** osób. W 2018 roku wyrejestrowano 5195 osób. Liczba wyrejestrowań zmniejszyła się o 10,8% tj. 561 osób w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

Podjęcia pracy ogółem		1983	rozpoczęcie szkolenia	176
Subsydiowanej:		264	<i>w tym w ramach bonu szkoleniowego</i>	2
z tego	prace interwencyjne	95	rozpoczęcie stażu	351
	roboty publiczne	13	<i>w tym w ramach bonu stażowego</i>	0
	podjęcie działalności gospodarczej	62	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0
	<i>w tym w ramach bonu na zasiedlenie</i>	0	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	2
	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	41	<i>w tym w ramach PAI</i>	0
	podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	45	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0
	w ramach bonu zatrudnieniowego	0	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	46
	w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	odmowa ustalenia profilu pomocy	0
	w ramach grantu na telepracę	0	niepotwierdzenie gotowości do pracy	852
	w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	675
	dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	5	podjęcie nauki	14
	inne	0	osiągnięcie wieku emerytalnego	29
Niesubsydiowanej:		1719	nabywanie praw emerytalnych lub rentowych	7
w tym	podjęcie działalności gospodarczej	66	nabywanie praw do świadczenia przedemerytalnego	31
	pracy sezonowej	0	inne	468

Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego – 31.12.2019r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Bezrobotni ogółem 31.12.2018 r.	Wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2018 r.	
									Liczbowo	Procentowo
Biłgoraj m.	653	356	87	43	39	129	68	662	-9	-1,4
Frampol	150	67	23	7	8	40	37	143	7	4,9
Józefów	192	96	31	12	6	38	35	188	4	2,1
Tarnogród	113	63	7	5	2	24	24	133	-20	-15,0
Aleksandrów	77	39	7	2	2	13	30	88	-11	-12,5
Biłgoraj gm.	375	171	44	21	14	94	72	365	10	2,7
Biszcza	106	61	7	4	2	18	19	89	17	19,1
Goraj	97	50	8	3	1	14	27	82	15	18,3
Księżpol	148	83	17	8	4	20	31	160	-12	-7,5
Łukowa	60	29	4	3	1	8	19	63	-3	-4,8
Obsza	72	38	9	5	1	12	25	73	-1	-1,4
Potok Górny	104	47	8	6	4	19	23	108	-4	-3,7
Tereszpol	99	44	12	6	3	25	26	101	-2	-2,0
Turobin	127	63	4	2	4	17	31	125	2	1,6
RAZEM	2373	1207	268	127	91	471	467	2380	-7	-0,3

PODJĘCIA PRACY

W 2019 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały **1983** osoby, co stanowi **42,8%** ogółu wyrejestrowanych. W 2018 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 2192 osoby (42,2% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się o **209** osób, a procentowy udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych zwiększył się o 0,6 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec 2018 roku. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy **164** osoby bezrobotne (13,3%) podjęły pracę subsydiowaną, a **1719** (86,7%) niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Stopa bezrobocia I dla całego kraju na koniec grudnia 2019 roku wynosiła **5,2%**. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to spadek o **0,6** punktu procentowego (5,8% w końcu 2018 roku). Spadek stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o **0,6** punktu procentowego: w grudniu 2018 r. wynosiła **8%**, zaś na koniec 2019 roku – **7,4%**. Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na 31.12.2019 r. wynosiła **5%** i jest to spadek o **0,1** punktu procentowego w stosunku do końca 2018 roku, kiedy wynosiła **5,1%**.

W końcu 2019 roku powiat biłgorajski osiągnął jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w województwie lubelskim. Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w:

- powiecie łukowskim - 4,2%
- mieście Lublin - 4,9%
- powiecie biłgorajskim - 5,0%

I. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	Zarejestrowano ogółem 4627 osób bezrobotnych (tj. o 274 osoby mniej niż w roku ubiegłym). Średnio w miesiącu rejestrowano 385 osób.
Przyznawanie zasiłków dla bezrobotnych z tytułu pozostawania bez pracy	Na koniec roku uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było 306 osób (tj. 13,3% ogółu zarejestrowanych).
Przyznawanie dodatków aktywizacyjnych	Dodatek aktywizacyjny przyznano łącznie 163 osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie, 3 wnioski rozpatrzone negatywnie.
Przyznawanie stypendiów dla osób podejmujących dalszą naukę	Na koniec roku nie było osób bezrobotnych uprawnionych do stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.
Przyznawanie stypendiów tytułu odbywania szkolenia	175 osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia przyznano i wypłacono stypendia z tytułu odbywania szkolenia. Łączna kwota wypłaconego stypendium to 201 002,65 zł.
Przyznawanie stypendiów z tyt. odbywania stażu	353 osobom bezrobotnym skierowanym na staż przyznano i wypłacono stypendium z tytułu jego odbywania w kwocie. Dokonano również zwrotu kosztów dojazdu dla 169 osób. Kwota zwrotu to 23 159,10 zł.
Wyłączanie z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy	Wyłączono z ewidencji łącznie 4634 osoby bezrobotne, najczęściej z powodu: <ul style="list-style-type: none"> ▪ podjęcia pracy – 1983 osoby; ▪ rozpoczęcia stażu, szkolenia i prac społecznie-użytecznych – 529 osób; ▪ odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy – 46 osób; ▪ niestawiennictwa w wyznaczonym terminie – 852 osoby; ▪ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 675 osób; ▪ inne – 468 osób, w tym z powodu podjęcia nauki 14 osób; ▪ nabycie praw emerytalnych lub rentowych, osiągnięcie wieku emerytalnego lub nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego – 67 osób.

Wydawanie decyzji administracyjnych	Wydano 10303 decyzji administracyjnych. Średnio w miesiącu wydawano 1051 decyzji.
Rozpatrywanie odwołań od decyzji	Od 9 wydanych decyzji wpłynęły odwołania z których: 3 - utrzymano w mocy 2- uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia 4 – uchylono w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego
Wydawanie zaświadczeń	Wydano ogółem 4676 zaświadczeń dotyczących okresów zarejestrowania i pobierania świadczeń z tego 214 do kapitału początkowego w ZUS. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Biłgorajskiego wydano i wysłano 2560 zaświadczeń.
Udostępnianie danych osobowych	Do urzędu wpłynęło 744 wnioski o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, komornik sądowy, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego i in.). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.
Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników	Wpłynęło 2 wnioski dotyczące pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

Wszczęto **77** postępowań administracyjnych z urzędu. Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np.: pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania własnego innego tytułu do ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji bezrobotnych. W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano **15** decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i przekazano do Działu Księgowości w celu prowadzenia egzekucji nienależnych świadczeń.

Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone.

Ponadto dokonywano zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowań.

II. USŁUGI RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2019 roku wyniosła 2033. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 28% ogółu ofert pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 46 ofert pracy oraz 7 miejsc subsydiowanych utworzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Oferty pracy w latach 2016- 2019

Miesiąc	2016			2017			2018			2019		
	Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:	
		S	N		S	N		S	N		S	N
Styczeń	108	81	27	159	97	62	175	107	68	145	85	60
Luty	249	216	33	247	170	77	150	87	63	320	86	234
Marzec	303	185	118	269	153	116	271	47	224	142	79	63
Kwiecień	251	133	118	229	139	90	227	88	139	163	80	83
Maj	208	98	110	161	73	88	223	66	157	137	64	73
Czerwiec	294	134	160	201	78	123	261	39	222	151	40	111
Lipiec	242	95	147	238	91	147	466	84	382	178	28	150
Sierpień	232	84	148	302	122	180	214	62	152	191	16	175
Wrzesień	259	75	184	278	98	180	238	77	161	268	47	221
Październik	220	118	102	214	66	148	327	30	297	213	39	174
Listopad	164	31	133	140	39	101	97	15	82	85	6	79
Grudzień	121	19	102	207	62	145	130	21	109	40	0	40
Razem	2651	1269	1382	2645	1188	1457	2779	723	2056	2033	570	1463

(**S**-oferty subsydiowane utworzone przy udziale środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, **N**-oferty niesubsydiowane).

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **3668** kontaktów z pracodawcami pozyskując tym samym **1972** oferty pracy, tj. 97% ogółu ofert, którymi dysponował urząd. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **2371 skierowań** do pracy. Uzyskano 42% efektywność zatrudnieniową – **1000 osób podjęło pracę** w ramach skierowania z urzędu.

Największą ilość ofert pracy pozyskano w zawodach:

Lp.	Zawody i specjalności	Ilość ofert pracy						OGÓŁEM
		Niesubsydiowane			Subsydiowane			
		Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	
1.	Sortowacz	150	150	-	0	-	-	150
2.	Sprzedawca/kasjer	74	74	-	46	46	-	120
3.	Technik prac biurowych/administracji	49	19	30	68	21	47	117
4.	Kucharz/pomoc kuchenna	73	66	7	29	24	5	102
5.	Operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna/tartacznik	71	71	-	22	22	-	93
6.	Pomocniczy robotnik budowlany/technolog robót wykończeniowych w budownictwie	33	33	-	23	23	-	56
7.	Magazynier	28	28	-	20	20	-	48
8.	Opiekunka dziecięca/asystent nauczyciela przedszkola	28	12	16	19	8	11	47
9.	Stolarz	32	32	-	8	8	-	40
10.	Księgowy/asystent ds. księgowości	24	23	1	11	11	-	35
11.	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	20	20	-	12	12	-	32
12.	Pracownik do przetwórstwa owocowo-warzywnego	30	30	-	-	-	-	30
13.	Kierowca samochodu dostawczego	25	25	-	5	5	-	30
14.	Robotnik gospodarczy	9	8	1	19	4	15	28
15.	Opiekun osoby starszej/opiekun osoby w domu pomocy społecznej	11	8	3	13	5	8	24
16.	Sekretarka	13	4	9	11	4	7	24
17.	Kierowca samochodu ciężarowego	23	23	-	1	1	-	24
18.	Fakturzystka	11	11	-	9	9	-	20
19.	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	12	12	-	8	8	-	20

Analizując zapotrzebowanie kadrowe przedsiębiorców z lokalnego rynku pracy w 2019r. wynika, że urząd pozyskał najwięcej ofert pracy na stanowiska: sortowacz, sprzedawca/kasjer, technik prac biurowych/administracji, kucharz/pomoc kuchenna, stolarz, tartacznik, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna, robotnik budowlany, technolog robót wykończeniowych w budownictwie oraz inne stanowiska związane z budownictwem. Niezmiennie od kilku lat pracodawcy zgłaszają miejsca pracy dla kierowców samochodu ciężarowego oraz kierowców samochodu dostawczego.

Stanowiska takie jak: technik prac biurowych/administracji, sekretarka, opiekunka dziecięca/osób starszych czy robotnik gospodarczy to w zdecydowanej większości formy aktywizacji w ramach miejsc

stażowych, najczęściej tworzone są w jednostkach publicznych. Zdecydowana większość tworzonych miejsc pracy powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju w 2019r. współpracował z **3153** zakładami pracy na terenie powiatu, tj:

Baza podmiotów gospodarczych współpracujących z urzędem w poszczególnych gminach –stan na koniec 2019r.

Miasto, gmina	Ogółem ilość podmiotów gospodarczych	Zatrudn. pow. 100 pracown.	Zatrudn. od 51 do 100 pracown.	Zatrudn. od 21 do 50 pracown.	Zatrud. od 6 do 20 pracown.	Zatrud. od 1 do 5 pracowników	Podmioty jednoosobowe
Miasto Biłgoraj	1384	16	20	52	152	497	647
Gmina Biłgoraj	354	2	2	8	37	100	205
G. Aleksandrów	98	-	-	2	8	17	71
G. Biszczka	99	-	-	2	11	24	62
M i G Frampol	121	-	-	6	10	39	66
G. Goraj	65	-	-	4	8	15	38
M i G Józefów	198	-	1	6	32	66	93
G. Księżpol	188	1	2	6	13	42	124
G. Łukowa	88	-	4	2	11	33	38
G. Obsza	86	-	-	3	12	25	46
G. Potok Górny	67	-	-	1	11	16	39
M i G Tarnogród	192	-	1	8	28	57	98
G. Tereszpol	91	-	-	4	9	28	50
G. Turobin	122	-	1	6	12	31	72
RAZEM	3153	19	31	110	354	990	1649

W 2019 roku do współpracy z urzędem pozyskano 311 nowych podmiotów gospodarczych - najczęściej były to firmy jednoosobowe. Odnotowano likwidację 76 firm z terenu powiatu biłgorajskiego, dotychczas współpracujących z urzędem.

REALIZACJA USŁUG EURES

W ramach sieci EURES do tutejszego urzędu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **418 ofert pracy**, w których zgłoszono **2793 wolne miejsca pracy** za granicą. Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- **Holandia** – 814 miejsc pracy
- **Niemcy** - 510 miejsc pracy
- **Hiszpania** – 400 miejsc pracy
- **Norwegia** - 235 miejsc pracy
- **Czechy**- 180 miejsc pracy
- **Irlandia**- 128 miejsc pracy

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju dokonał wyboru **86 zagranicznych ofert pracy** z internetowej bazy ofert pracy, w których zgłoszono **448 wolnych miejsc pracy**. W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do radia, prasy, gmin oraz ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicami kraju, mogły przeglądać aktualne oferty na tablicach ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju oraz w Internecie.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2019 roku urząd wydał **27** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi (**76 miejsc pracy**) na stanowiska: kucharz (18), operator CNC/pracownik produkcji (16), opieka nad osobą starszą (10), stolarz (9), piekarz (8), tartacznik (8), kierowca kat. B samochodu dostawczego do 3,5 tony (2), kierowca samochodu dostawczego/sprzedawca (1), cukiernik (1), przedstawiciel handlowy (1), operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli (1), specjalista do spraw rekrutacji pracowników (1).

Do urzędu wpłynęło **4125** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, głównie dla obywateli Ukrainy (**4118**) oraz Białorusi (**7**). Wydano **1398** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Odnotowano rejestrację **672** oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. W omawianym okresie wydano **4595** decyzji administracyjnych w tym: **3344** zezwolenia na pracę sezonową, **437** uchyleń decyzji, **781** umorzeń postępowania administracyjnego, **29** postanowień o wznowieniu postępowania oraz **2** odmowy wpisu wniosku do ewidencji wniosków oraz **2** odmowy wydania zezwolenia.

Ponadto zarejestrowano **659** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (**651**), Białorusi (**6**), Mołdawii (**1**) oraz Rosji (**1**). Dokonano **630** wpisów oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydano **3** decyzje dotyczące umorzenia postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W ramach pośrednictwa pracy realizowano również następujące działania:

- *we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **3904 Indywidualne Plany Działania**;*
- *zorganizowano **42 wyjazdy** do gmin celem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;*
- *przesłano **1956 ogłoszeń i informacji** o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów oraz **1808 informacji** o ofertach w ramach sieci EURES;*
- *codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.*

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono **373** porady indywidualne dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualną informacją zawodową objęto **492** osoby. Najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej.

Doradcy zawodowi przeprowadzili **23** spotkania informacyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych. W spotkaniach tych uczestniczyło **325** osób.

Ponadto doradcy zawodowi:

- skierowali **1 osobę** na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy, stażu lub udziału w szkoleniu w ramach bonu szkoleniowego;
- pomogli w przygotowaniu **192** dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny);
- świadczyli usługi z zakresu informacji zawodowej dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych - przeprowadzono **5 spotkań**, w których uczestniczyło **277 uczniów**.

3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia zawodowe **zorganizowano** łącznie dla **175** osób, z czego w szkoleniach grupowych uczestniczyło **170** osób, natomiast **5** osób skierowano na szkolenia indywidualne lub wskazane przez osoby bezrobotne w bonach szkoleniowych.

Kierunki sfinansowanych i zrealizowanych szkoleń w 2019r.

Lp.	Szkolenia indywidualne/bony szkoleniowe	Liczba osób
1.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z uwzględnieniem obsługi i wymiany butli gazowych z egzaminem przed Komisją UDT	1
2.	Operator koparek jednonaczyniowych do 25 ton III klasa uprawnień	1
3.	Prace pod napięciem na elektroenergetycznych liniach napowietrznych gołych, izolowanych i kablowych oraz urządzeniach rozdzielczych do 1 kV (bon szkoleniowy)	1
4.	Operator sprzętu budowlanego koparek jednonaczyniowych do 25 ton i koparkoładarek w zakresie III klasy uprawnień (bon szkoleniowy)	1
5.	Szkolenie na stanowisko „Drużnik przejazdowy”	1
Razem		5 osób

Szkozenia grupowe		
1.	Kelner z egzaminem czeladniczym	10
2.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym	10
3.	Operator koparkoładowarek III klasa uprawnień (dwie grupy szkoleniowe)	20
4.	Operator koparek jednonaczyniowych III kl.	5
5.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	12
6.	Spawacz MAG 135	10
7.	Kasjer – sprzedawca z kursem komputerowym ECDL	15
8.	Kasjer z kursem komputerowym ECDL	20
9.	Pracownik biurowy z kursem komputerowym ECDL	10
10.	Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym	10
11.	Wizażystka – stylistka z egzaminem czeladniczym	11
12.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z uwzględnieniem obsługi i wymiany butli gazowych (dwie grupy szkoleniowe)	17
13.	Uprawnienia elektroenergetyczne grupa EI (dwie grupy szkoleniowe)	20
Razem szkolenia grupowe		170 osób
Ogółem skierowano na szkolenia indywidualnie i grupowe		175 osób

Zawarto 21 umów na organizację szkoleń dla osób bezrobotnych na łączną kwotę 316 483,80 zł. Za czas uczestnictwa w kursach wypłacano ich uczestnikom stypendia szkoleniowe. Kwota środków wydatkowana na wypłatę stypendiów szkoleniowych wyniosła 201 002,65 zł. Rozpatrzono 102 wnioski o zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania na kwotę 23 159,10 zł. Sfinansowano koszty badań lekarskich w ramach realizacji bonów szkoleniowych w kwocie 290,00 zł. oraz koszty zakwaterowania na kwotę 800,00 zł.

W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na rozwój zawodowy pracodawców i pracowników wydatkowano przyznany limit w wysokości 500 000,00 zł. W trakcie trwających naborów zarejestrowano 95 wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego pracodawcy lub jego pracowników. Zawarto 87 umów, w ramach których 265 osób pracujących skorzystało ze szkoleń lub studiów podyplomowych.

Zorganizowano **12 spotkań** informacyjnych dla pracodawców w trakcie których specjaliści ds. rozwoju zawodowego omawiali zasady ubiegania się o dofinansowanie poszczególnych form wsparcia oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosków.

W ramach usług rynku pracy w okresie od 14.10.2019r. do 25.10.2019r. przygotowano szereg wydarzeń wpisujących się w „**EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019**”, tj.:

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy „Kompetentne kadry - sukces firmy” Warsztat praktycznego wykorzystania KFS w rozwój potencjału zawodowego pracodawcy i jego pracowników.** Celem wydarzenia było udzielanie informacji na temat możliwości wspierania pracodawców i ich pracowników przez Publiczne Służby Zatrudnienia w zakresie zwiększania zasobów wiedzy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz praktyczne przygotowanie wniosku.
2. **Wizyty studyjne u przedsiębiorców - gminy: Aleksandrów, Biszczka, Obsza.** Wizyty terenowe u pracodawców, mające na celu udzielanie informacji na temat form wsparcia świadczonych na rzecz pracodawców, a także wzmocnienie pozytywnego wizerunku urzędu oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Przeprowadzenie wizyt studyjnych u pracodawców miało na celu zapoznanie się ze specyfiką pracy przedsiębiorstwa, strukturą zatrudnienia, ewentualnymi planami dotyczącymi tworzenia nowych miejsc pracy, podnoszeniem kwalifikacji pracowników oraz pracodawcy. Pośrednicy pracy przedstawiali propozycje rozwiązywania obszarów problemowych w obszarze deficytów kadrowych w firmach w ramach oferowanych przez PUP usług i instrumentów rynku pracy oraz inicjatyw projektowych.
3. **Spotkania terenowe diagnozujące obszary problemowe związane z legalizacją zatrudniania cudzoziemców w gminach: Biszczka, Łukowa, Obsza, Potok Górny, Księżpol (w miejscowości Korchów), Tarnogród (w miejscowości Plusy).** Celem spotkań była diagnoza obszarów problemowych w kontekście powierzania pracy i zatrudniania pracowników z innych państw przez lokalnych przedsiębiorców i rolników. Zebrane informacje służyły do sformułowania wniosków będących podstawą do podjęcia możliwych działań usprawniających.
4. **Spotkanie biznesowe „Mentoring branżowy”.** Spotkanie dotyczyło wymiany doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami, którzy dopiero rozpoczynają pracę na własny rachunek (działalność gospodarczą), a przedsiębiorcami z długoletnim doświadczeniem w prowadzeniu biznesu.
5. **Warsztat praktycznego korzystania z platformy e-urząd (Usługi Elektronicznej PSZ) w sprawach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.** Podmioty gospodarcze oraz producenci rolni zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zapoznali się z możliwościami wykorzystania portalu e-urząd przy składaniu wniosków dotyczących rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy i zezwoleń na pracę sezonową.
6. **DIALOG MIĘDZYINSTYTUCJONALNY – JAK EFEKTYWNIENIE WSPIERAĆ PRACODAWCÓW PRZY WYKORZYSTANIU ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO.** Specjaliści ds. rozwoju zawodowego wraz z przedstawicielami instytucji szkoleniowych uczestniczyli w spotkaniu, którego celem była diagnoza stanu obecnego oraz sondaż przyszłych możliwości wspierania pracodawców z lokalnego rynku pracy poprzez rozwój kompetencji kadr w formie szkoleń „szytych na miarę”, w tym przy wsparciu środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. **Konsultacje na temat skutecznych metod doboru personalnego „ Pracownik na miarę potrzeb”**
Specjalista ds. rekrutacji pracowników zapoznał pracodawców z narzędziami i technikami doboru kandydatów do pracy oraz stosowania i doboru metod pozwalających zbudować efektywne zespoły pracownicze.
8. **Spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy.** Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy i specjalista z Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego przekazali aktualne informacje o wszelkich aspektach związanych z legalizacją krótkich i długoterminowych pobytów cudzoziemców na terytorium RP w związku z wykonywaniem pracy przedsiębiorcom powierzającym pracę cudzoziemcom na podstawie oświadczeń (obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy).

9. **Marketing działań urzędu świadczonych na rzecz pracodawców w ramach wizyt osobistych oraz telefonicznych konsultacji.** Celem przedsięwzięcia było przekazanie informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia finansowego na rozwój firm i zatrudniania pracowników ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.
10. **Kampania informacyjna skierowana do pracodawców.** Na stronie internetowej PUP Biłgoraj każdego dnia umieszczane były szczegółowe informacje na temat poszczególnych usług rynku pracy oraz form wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników, jakie urząd oferuje współpracującym przedsiębiorcom.

Ponadto Powiatowy urząd Pracy w Biłgoraju przygotował „Przewodnik po Europejskich Dniach Pracodawców 2019” celem przekazania informacji pracodawcom i podmiotom zatrudniającym cudzoziemców szczegółowych informacji o wydarzeniach, które zostały zaplanowane na poszczególne dni czasu trwania EDP.

III. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Działania urzędu w 2019 roku oparte były na środkach Funduszu Pracy przyznanych algorytmem przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Przystąpiliśmy również do realizacji dwóch Programów Regionalnych „Drogi – mosty – rzeki III” i „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”. Ponadto pozyskaliśmy dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej** na realizację 5 programów w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w n/w obszarach;

- likwidacja luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych,
- wsparcie osób powracających z zagranicy,
- wsparcie rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych,
- tworzenie zielonych miejscy pracy,
- staże zawodowe w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Realizowaliśmy dwa programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** skierowany do osób młodych do 29 rż, i Regionalny **Program Operacyjny Województwa Lubelskiego** na lata 2014-2020, skierowany do osób po 30 rż. Aktywizacja osób niepełnosprawnych realizowana była głównie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Łącznie w 2019 roku realizowanych było 8 programów w tym jeden skierowany do osób niepełnosprawnych (Program Wyrównywania Różnic między regionami III), w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w ramach których aktywizacją zawodową dodatkowo objętych zostało 79 osób bezrobotnych w tym jedna osoba niepełnosprawna.

Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy realizowane były w oparciu o następujące formy wsparcia: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe, kierowanie na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, bony szkoleniowe i zasiedleniowe, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne.

W 2019 roku urząd posiadał środki finansowe z przeznaczeniem na aktywne programy rynku pracy w łącznej wysokości **6.955.791,55 zł.** w tym:

- **Fundusz Pracy** w kwocie **1.876.199,14 zł.** w ramach którego realizowane są programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- dodatkowe środki w kwocie **315.000,- zł.** na realizację **Programu Regionalnego „Drogi – mosty – rzeki III”** i **„Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II”**.
- dodatkowe środki w kwocie **2.005.688,56 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**
- dodatkowe środki w kwocie **1.537.812,51 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego.**
- środki **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** w kwocie **186.891,40 zł.** oraz dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację:
 - 1) Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych w kwocie **61.800,- zł.**
 - 2) Programu aktywizacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych w kwocie **224.300,- zł.**
 - 3) Programu dla osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach staży w Agencji i Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w kwocie **22.600,- zł.**
 - 4) Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy w kwocie **133.700,- zł.**
 - 5) Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy w kwocie **46.800,- zł.**
- dodatkowe środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji i Osób Niepełnosprawnych na realizację „Programu Wyrównywania Różnic między regionami III” w kwocie **45.000,- zł**
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **500.000,- zł.**

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne	<p>Ogółem: 12 osób, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Staże zawodowe - 7 osób, /zwrot kosztów dojazdu na staż – 1 osoba/ ▪ Szkolenie zawodowe – 12 osób /zwrot kosztów dojazdu na szkolenie/ 	61.800,- zł.	<p>marzec</p> <p>-</p> <p>grudzień</p> <p>2019r.</p>

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne powracające z zagranicy	Ogółem: 12 osób, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dotacje – 6 osób ▪ Staże zawodowe – 5 osób, /zwrot kosztów dojazdu na staż – 3 osoby/ ▪ Prace interwencyjne - 1 osoba 	133.700,- zł.	marzec - grudzień 2019r

3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne	Ogółem: 9 osób, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prace interwencyjne –7 osób ▪ Staże zawodowe – 2 osoby, /zwrot kosztów dojazdu na staż – 2 osoby/ 	46.800,- zł.	marzec - grudzień 2019r.

4. Programu aktywizacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Bezrobotni rodzice powracając na rynek pracy oraz bezrobotni opiekunowie osób niepełnosprawnych.	Ogółem: 23 osoby, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dotacje - 7 osób, ▪ Staże zawodowe –12 osób, /zwrot kosztów dojazdu na staż – 6 osób/ ▪ Prace interwencyjne - 5 osób. 	224.300,- zł.	marzec - grudzień 2019 r.

5. Program dla osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne	Ogółem: 3 osoby, w tym <ul style="list-style-type: none"> ▪ Staże zawodowe –3 osoby, /zwrot kosztów dojazdu na staż – 3 osoby/ 	22.600,- zł.	marzec - grudzień 2019 r.

6. Program regionalny

Nazwa programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Drogi, Mosty, Rzeki III	Osoby bezrobotne Art. 49 ustawy	▪ Roboty publiczne – 10 osób	135.000,-zł	styczeń - grudzień
Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II	Osoby bezrobotne	▪ Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – 9 osób	180.000,-zł.	
Razem		19 osób	315.000,- zł.	2019 r.

PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt systemowy PO WER

Cel programu	Beneficjenci (w szczególności)	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.	Grupę docelową stanowi 391 osób (211 kobiet i 180 mężczyzn) młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020 w tym: 1. Osoby w trudnej sytuacji – 260 osób: a) osoby długotrwale bezrobotne – 117 osób, b) osoby o niskich kwalifikacjach – 138 osób, c) osoby z niepełnosprawnościami – 5 osoby, 2. Osoby nie należące do w/w kategorii – 131 osób.	Aktywizacją zawodową w 2019 r. w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem 283 osoby bezrobotne w następujących formach: ▪ staże – 134 osoby, zwrot kosztów dojazdu na staż – 74 osoby ▪ dotacje – 31 osób ▪ bony na zasiedlenie – 27 osób ▪ szkolenia zawodowe – 91 osób, ▪ zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – 58 osób	Ogółem wartość projektu 2 838 803,73 Budżet 2018 833.115,17 Budżet 2019 2 005 688,56 w tym: 1 899 095,06 zł. 106 593,50 zł VAT	01.07.2018r. do 31.12.2019r.

2. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” - realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Cel programu	Beneficjenci (w szczególności)	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 180 (90K i 90M) osób bezrobotnych z terenu powiatu biłgorajskiego poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, staży, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gosp. do 31.12.2019 r. spośród 189 osób, w tym min. 114 os. znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz min. 5 osób odchodzących z rolnictwa.	Grupę docelową projektu stanowi 189 osób (95 kobiet i 94 mężczyzn) powyżej 30 roku życia z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: 1. Osoby długotrwale bezrobotne, 2. Osoby o niskich kwalifikacjach, 3. Osoby w wieku 50 lat i więcej, 4. Osoby z niepełnosprawnościami, 5. Kobiety, 6. Osoby odchodzące z rolnictwa (należące do jednej z grup powyżej). Natomiast max. 38 mężczyzn nie będzie należeć do w/w grup.	Aktywizacją zawodową w ramach projektu objętych zostało ogółem 189 osób bezrobotnych w następujących formach: ▪ staże zawodowe - 84 osoby, zwrot kosztów dojazdu na staż - 35 osób ▪ dotacje -12 osób ▪ wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 28 osób ▪ szkolenia zawodowe – 65 osób zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - 33 osoby	Budżet 2019 1 537 812,51 NETTO 1 392 416,54 VAT 145 395,97	01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. „PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III” - Obszar G

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
---------------------	---------------------	------------------	-----------------------	----------------------------

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Pracodawcy i osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.	Aktywizacja 1 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.	45.000,00 zł.	22.08.2019 r. do 31.12.2019 r.
--	---	---	----------------------	---------------------------------------

**AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH
W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH NA DZIEŃ 31.12.2019r.**

- Realizując zadania w ramach posiadanych przez urząd środków finansowych na **31 grudnia 2019 r.** zaktywizowano ogółem **797** osób, w tym:
- staże - **353** osoby (w tym: 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w ramach środków PFRON),
 - prace interwencyjne - **95** osób (w tym: 4 podmiany),
 - szkolenia - **174** osoby,
 - bony szkoleniowe – **2** osoby,
 - dotacje - **61** osób (w tym: 1 osoba PFRON),
 - wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **45** osób (w tym: 4 osoby PFRON),
 - roboty publiczne – **13** osób,
 - bony na zasiedlenie - **47** osób (41 bonów),
 - prace społecznie – użyteczne - **2** osoby,
 - dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia - **5** osób.

Rok	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Środki finansowe będące w dyspozycji urzędu	8217627,00 i 149369 Euro	9380893,64	9049496,50 + 223700 zł KFS = 9273196,50	9343700 + 629900 KFS + 1757600 nowa forma + 240284,84 PFRON = 11971484,84	10344300 + 500000 KFS + 2381600 nowa forma + 245064,74 PFRON = 13470964,74	7456900,- + 250000,- KFS + 1890300,- nowa forma + 278977,- PFRON = 9876177,-	6268900,21 + 500000,- KFS + <u>186.891,40</u> PFRON = <u>6955791,55</u>
Liczba osób zaktywizowanych	1184 osób	1266 osób	1123 + 207 KFS = 1330 osób	1406 + 302 KFS = 1708 osób	1373 + 452 KFS = 1825 osób	930 + 111 KFS = 1041 osób	797 + 265 KFS = 1062 osoby

DOTACJE

Osobom bezrobotnym przyznano **61** dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: 31 osób - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim IV” Poddziałanie 1.1.1 PO WER, 6 osób - „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy”, 7 osób - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych”, 4 osoby - Fundusz Pracy, 12 osób - projekt „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” w ramach RPO oraz **1 osoba** – PFRON. W ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wpłynęło **87** wniosków (w tym 2 z PFRON): 62 wnioski rozpatrzono pozytywnie i podpisano - 61 umów (1 osoba zrezygnowała z podpisania umowy z powodu podjęcia zatrudnienia), 19 wniosków rozpatrzono negatywnie, 4 osoby zrezygnowały z rozpatrzenia wniosku oraz **2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia** (w tym 1 z PFRON). Przeprowadzono **125** wizyt monitorujących w ramach realizacji umów (w tym 3 z PFRON). Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i jest w pełni efektywny, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wspiera rozwój przedsiębiorczości w powiecie. W 2019 roku dotacje przyznawane były w wysokości do 20 tys. zł. w ramach środków Funduszu Pracy, PO WER, RPO oraz do 40 tys. zł. ze środków PFRON.

WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawcom refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **45** osób bezrobotnych. Forma ta w dużym stopniu pomaga pracodawcom w rozwoju firmy poprzez dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy. Refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznawane były w wysokości do **20 tys. zł.** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy natomiast ze środków PFRON w wys. do **45 tys. zł.** W ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wpłynęło **72** wnioski (w tym 10 dla osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON, **38** dla osób bezrobotnych w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WL) i **24** w ramach środków Funduszu Pracy (w tym w ramach Programu Regionalnego Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II), z czego utworzono i zrefundowano **45** miejsc pracy (w tym: **4** ze środków PFRON, **28** w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” RPO WL, **9** w ramach Programu Regionalnego Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II i **4** w ramach środków Funduszu Pracy). Przeprowadzono **107** wizyt monitorujących (w tym 6 umów z PFRON).

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawcom, którzy utworzyli nowe miejsca pracy przez okres do 6 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do wysokości **999,46 zł** miesięcznie. Dzięki temu osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymały zatrudnienie w ramach umowy o pracę. W ramach prac interwencyjnych złożonych zostało **95** wniosków w ramach których zawartych zostało **86** umów, 5 wnioskodawców zrezygnowało z podpisania umowy a 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. Ogółem utworzono **91** stanowisk pracy - w tym: **78** z Funduszu Pracy, Rezerwa Ministra – **13** (w tym: **7** w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy”, **1** w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy”, **5** w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych”). W ramach umów zawartych z pracodawcami dokonano **500** refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS oraz przeprowadzono **96** wizyt monitorujących realizację umów.

STAŻE

Do odbycia stażu zawodowego w celu nabycia praktycznych umiejętności zawodowych skierowano **353** osoby bezrobotne (w tym: **104** osoby – Fundusz Pracy, **134** osoby w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (IV)” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **84** osoby w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” Działanie 9.2 - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej RPO WL, Rezerwa Ministra – **29** osób (**2** osoby „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy”, **3** osoby - „Program dla osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach staży w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”, **5** osób - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy”, **12** osób - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych” i **7** osób - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych.” W ramach środków PFRON do odbycia stażu zostały skierowane **2** osoby **niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż poza miejscem zamieszkania dokonywane były zwroty kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu. W okresie sprawozdawczym **169 osobom** dokonano zwrotu poniesionych kosztów przejazdu w okresie odbywania stażu, zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak też z projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Wpłynęło **364** wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (w tym **2** wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu ze środków PFRON dla osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy). Rozpatrzonych negatywnie – **14** wniosków (**2** - brak deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po odbytych stażu w pełnym wymiarze czasu pracy, **3** – zaległości w opłacaniu składek ZUS, **1** – organizacja stażu poza terenem powiatu biłgorajskiego, **1** – nie dokonanie przez wnioskodawcę wyboru osoby bezrobotnej do odbywania stażu, **7** – brak środków finansowanych na organizację staży), **21** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonych wniosków. Zawarto **328** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w **312** umowach dokonano monitoringu w zakresie prawidłowości realizacji umowy.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane są w szczególności przez samorządy gminne. Ta forma zatrudnienia skierowana jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy - głównie długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. W ramach robót publicznych utworzono **13** miejsc pracy, w większości na stanowisku robotnik gospodarczy. W ramach realizacji Programu Regionalnego „Drogi- Mosty- Rzeki” – zatrudniono 10 osób natomiast 3 osoby zatrudniono ze środków Funduszu Pracy. W 2019r. rozpatrzono **13** wniosków, w ramach których zawarto **13** umów i utworzono 13 miejsc pracy.

PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne organizowane są w jednej gminie powiatu tj. Potok Górny. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i równocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Do prac społecznie - użytecznych skierowane zostały ogółem **2 osoby**.

BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są jedną z form aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Osoba bezrobotna podejmująca pracę lub działalność gospodarczą w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie. Środki te mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów poniesionych np. na poszukiwanie zatrudnienia bądź zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosiła **7 tys. zł.**

Z tej formy aktywizacji skorzystało **47 osób** bezrobotnych (w tym **6 osób** w ramach zwrotów przez osoby, które nie zrealizowały bonów) w tym: **19 osób** otrzymało bon w ramach Funduszu Pracy a **28 osób** otrzymało bon w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim IV” – Poddziałanie 1.1.1 PO WER. W okresie sprawozdawczym wpłynęło **58** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono **47** wniosków co skutkowało zawarciem **47** umów. Negatywnie rozpatrzonych zostało **9** wniosków, **1** wniosek został wycofany przed rozpatrzeniem a **1** został złożony bez naboru i nie podlegał rozpatrywaniu.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA

W ramach tej formy aktywizacji pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia mogą otrzymać przez okres 12 lub 24 miesięcy dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby wynosi odpowiednio 6 lub 12 miesięcy. W 2019 roku wysokość dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła **1125,- zł.** Wpłynęło **6** wniosków w tym jedna rezygnacja) o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i ogółem zawarto 5 umowy o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia a nie ukończył 60 roku życia. Do pracy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia skierowano **5 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 1 podmiana). Dokonano **92** refundacji części wynagrodzeń oraz w **2** umowach dokonano monitoringu w zakresie prawidłowości ich realizacji.

REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ, NAGRÓD I SKŁADEK ZUS DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób bezrobotnych do 30 roku życia przyznawana jest dla pracodawcy lub przedsiębiorcy (prowadzącemu działalność gospodarczą co najmniej 6 miesięcy) na okres 12 miesięcy. Refundacji podlega wynagrodzenie i składki ZUS do wysokości **2 242,- zł.** Po tym okresie pracodawca zatrudnia dalej skierowaną osobę przez okres kolejnych 12 miesięcy. Forma powyższa zgodnie z zapisem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowana była do końca 2018 roku a refundacje kontynuowane były dla umów zwartych w 2017 roku.

W roku 2019 dokonano 16 wizyt monitorujących w zakresie prawidłowości realizacji umowy, zrealizowano 21 ofert pracy w ramach podmian oraz dopilnowano zakończenia realizacji powyższych umów. W roku 2020 trwać będzie jeszcze realizacja 8 umów.

IV. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2019 roku przedstawia się następująco:

Lp	Źródło finansowania	Kwota
1	Budżet-zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)	3 381 246,55
2	Budżet-zadania zlecone (składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	1 469 000,00
3	Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania i rozwoju systemu informatycznego, zakup druków, informacji o usługach rynku pracy, dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników)	444 074,32
4	Fundusz Pracy - Obligatoryjne – (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i składki KRUS)	3 477 039,43
5	Fundusz Pracy - Algorytm i rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	2 642 797,83
6	1.1 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim IV”	1 992 856,49
7	9.2 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (RPO) – „Aktywność i praca V”	1 513 978,39
8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	500 000,00
	Razem	15 420 993,01

V. KONTROLE ZAWNĘTRZNE I WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono:

- **35 kontroli wewnętrznych funkcjonalnych** wykonanych przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych zgodnie z zatwierdzonym planem kontroli;
- **11 kontroli wewnętrznych instytucjonalnych** przeprowadzonych zgodnie z planem kontroli i na zlecenie Dyrektora PUP;
- **2 audyty** w zakresie przetwarzania danych osobowych w PUP.

VI. KONTROLE ZAWNĘTRZNE W 2019r.

W 2019r. przeprowadzono 2 kontrole zewnętrzne problemowe i 2 wizyty monitoringowe, tj.:

Jednostka kontrolująca	Termin kontroli	Zakres kontroli	Zalecenia pokontrolne
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER</p>	<p>25.07.2019 r.</p>	<p>Wizyta monitoringowa (kontrola w miejscu realizacji wsparcia) w ramach projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (IV)” realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.02-06-0002/18-00 z dnia 20.07.2018r. ze zm.</p>	<p>Nie stwierdzono nieprawidłowości</p> <p>Zalecono poprawienie omyłki w harmonogramie realizacji wsparcia</p> <p>Zalecenia wykonano</p>
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER</p>	<p>06.11.2019 r. – 08.11.2019 r.</p>	<p>Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.02-06-0002/18 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (IV)” realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.02-06-0002/18-00 z dnia 20.07.2018r. ze zm.</p> <p>Zakres kontroli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu; 2. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych; 3. Prawidłowość rozliczeń finansowych; 4. Poprawność stosowania ustaw Prawo zamówień publicznych i przepisów unijnych; 5. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności; 6. Kwalifikowalność personelu projektu; 	<p>Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień</p>

		<p>7. Poprawność udzielenia pomocy publicznej /pomocy de minimis/;</p> <p>8. Prawdliwość stosowania kwot ryczałtowych</p> <p>9. Prawdliwość stosowania stawek jednostkowych;</p> <p>10. Prawdliwość archiwizacji dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu;</p> <p>11. Prawdliwość realizacji działań informacyjno – promocyjnych;</p> <p>12. Prawdliwość realizacji projektów partnerskich</p> <p>13. Prawdliwość realizacji projektów grantowych</p> <p>14. Weryfikacja projektu pod kątem ewentualnych błędów o charakterze systemowym.</p>	
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej RPO WL</p>	<p>16.12.2019 r. – 18.12.2019 r.</p>	<p>Kontrola realizacji projektu nr RPLU.09.02.00-06-0025/18 pt. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr RPLU.09.02.00-06-0025/18-00 z dnia 27.02.2019r. ze zm.</p> <p>Zakres kontroli:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu; czy faktyczny stan realizacji projektu odpowiada informacjom ujętym we wnioskach o płatność, 2. Prawdliwość realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn, 3. Kwalifikowalność uczestników projektu 4. Prawdliwość przetwarzania danych osobowych; 5. Prawdliwość rozliczeń finansowych: weryfikacja czy współfinansowane towary i usługi zostały dostarczone, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów w związku z realizowanymi projektami zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programu operacyjnego oraz zasadami unijnymi i krajowymi, 6. Poprawność udzielania zamówień publicznych; 7. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności oraz rozeznania rynku; 8. Kwalifikowalność personelu projektu; 9. Poprawność udzielenia pomocy publicznej /pomocy de minimis/; 	<p>Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień</p>

		<p>10. Prawdliwość realizacji działań informacyjno – promocyjnych;</p> <p>11. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu</p> <p>12. Prawdliwość realizacji projektu w partnerstwie;</p> <p>13. podejrzenia oszustw finansowych, korupcji;</p> <p>14. prawidłowość realizacji projektów, w ramach których koszty bezpośrednie są rozliczane metodami uproszczonymi (kwoty ryczałtowe, stawki jednorazowe);</p> <p>15. Utrzymanie trwałości operacji i/lub rezultatu;</p> <p>16 realizacja zaleceń pokontrolnych;</p> <p>17. Weryfikacja czy zakres rzeczowy projektu określony w umowie/decyzji o dofinansowanie został wykonany a cele projektu osiągnięte.</p>	
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej RPO WL</p>	17.12.2019 r.	<p>Wizyta monitoringowa (kontrola w miejscu realizacji wsparcia) w ramach projektu nr RPLU.09.02.00-06-0025/18 pt. „AKTYWNOŚĆ I PRACA V” realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr RPLU.09.02.00-06-0025/18-00 z dnia 27.02.2019r. ze zm.</p>	<p>Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień</p>

W PUP w Biłgoraju przeprowadzono również 2 audyty sprawdzające tj.:

Jednostka audytująca	Termin audytu	Zakres audytu	Zalecenia poaudytowe
<p>Starostwo Powiatowe w Biłgoraju</p>	17-24.04.2019 08-13.05.2019	<p>Czynności sprawdzające w zakresie: „Wykorzystania środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Starostwie Powiatowym w Biłgoraju i jednostkach organizacyjnych”</p> <p>Sprawdzenie rekomendacji wydanych w dniu 17.04.2018r. podczas zadania audytowego przeprowadzonego w Starostwie Powiatowym w Biłgoraju i w jednostkach podległych powiatowi</p>	<p>Nie stwierdzono nieprawidłowości/ uchybień</p> <p>Stwierdzono wykonanie zaleceń w zakresie wprowadzenia odpowiednich zapisów w regulaminie ZFŚS ograniczających ilość poręczanych pożyczek mieszkaniowych przez jednego poręczyciela</p>
<p>Starostwo Powiatowe w Biłgoraju</p>	11.07.2019	<p>Czynności sprawdzające w zakresie: „Zamówienia publiczne powyżej 30 000 euro w Starostwie Powiatowym w Biłgoraju i w jednostkach organizacyjnych powiatu”</p>	<p><i>Audyt nie zakończony</i></p>

Ponadto przez audytorów Starostwa Powiatowego w Biłgoraju przeprowadzone zostały następujące czynności doradcze:

Jednostka	Termin	Zakres czynności doradczych
Starostwo Powiatowe w Biłgoraju	09.09.2019 r. - 23.09.2019 r.	Czynności doradcze na wniosek kierownika jednostki w zakresie: "Prawidłowość realizacji umów zawartych z Bambini Żłobek & przedszkole Justyna Wąsala Gura w zakresie: - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach środków Funduszu Pracy, - organizacji prac interwencyjnych w ramach środków Funduszu Pracy rozwiązanych w 2019r.

KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2019r.,
- zaktualizowano mapę procesów,
- zaktualizowano rejestr ryzyka,
- zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.