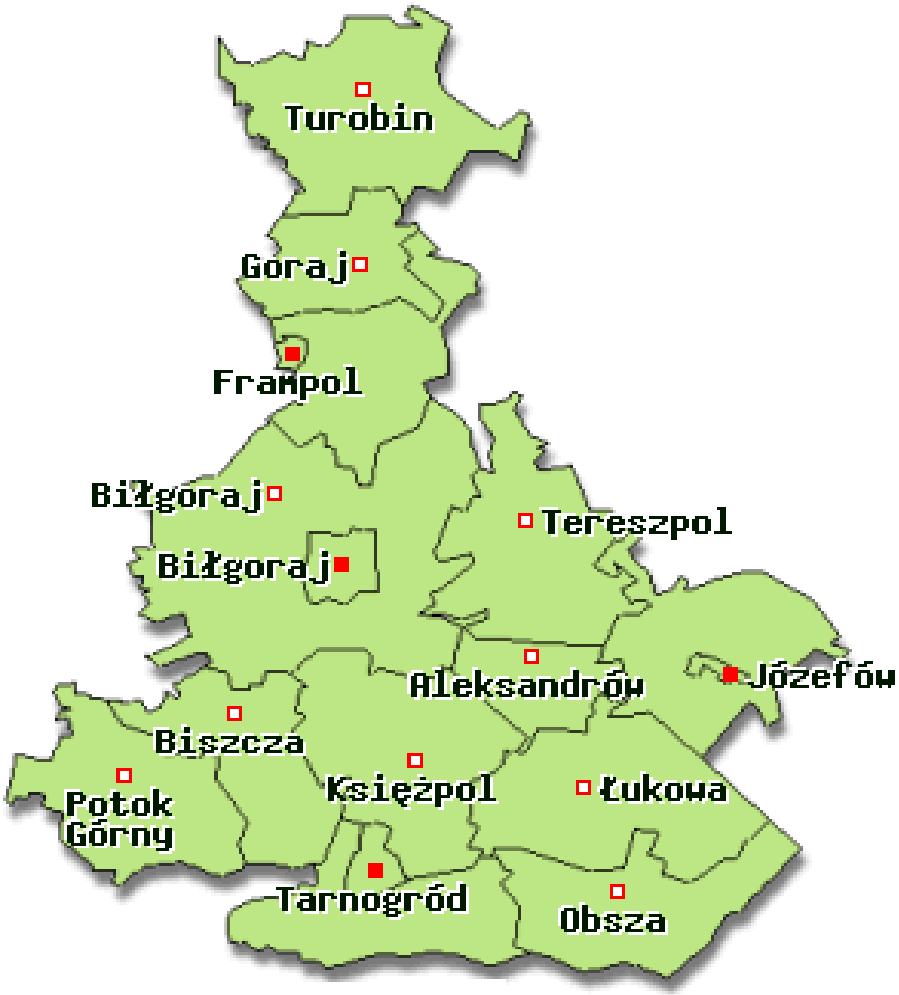
POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIŁGORAJU

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju za 2016 rok

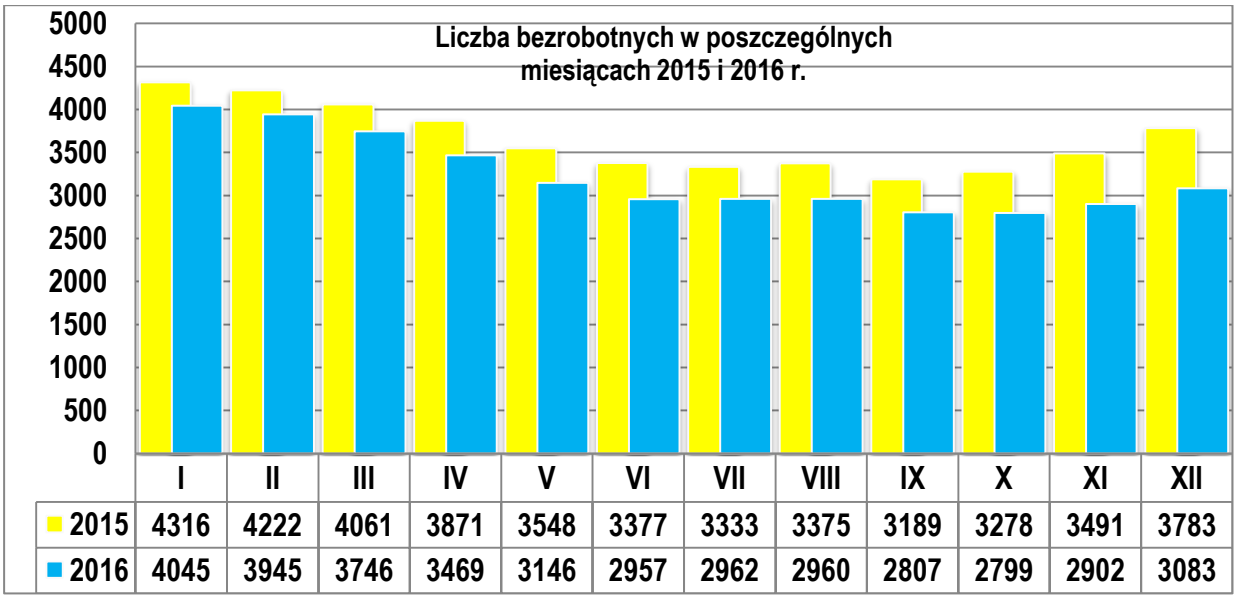


Styczeń 2017 r.


Turobin
Goraj
Frampol
Biłgoraj
Biłgoraj
Tereszpol
Aleksandrów
Józefów
Biszcza
Potok Górny
Księżpol
Łukowa
Tarnogród
Obsza

1. POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE - DANE PODSTAWOWE

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na dzień 31.12.2016 r. wynosiła **3083** osoby, w tym **1509** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 700 osób tj. 18,5% (w grudniu 2015 r. zarejestrowane były 3783 osoby).



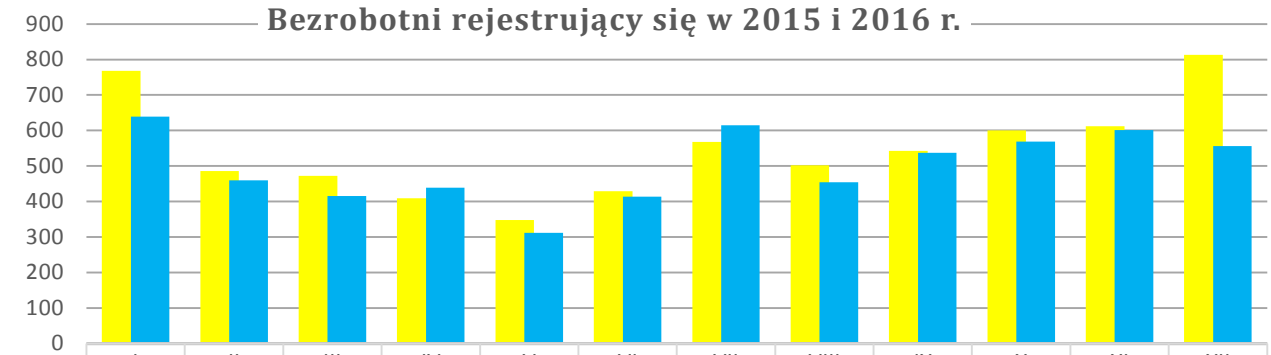
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	4316	4222	4061	3871	3548	3377	3333	3375	3189	3278	3491	3783
2016	4045	3945	3746	3469	3146	2957	2962	2960	2807	2799	2902	3083

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2016 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowało 65 osób poszukujących pracy.

W roku 2016 w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **6011** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 556 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 501 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 1005 osób zarejestrowało się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **5006** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **83,3%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **539** osób tj. **8,2%.** W roku 2015 w PUP zarejestrowało się łącznie 6550 osób.



	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	768	486	472	409	348	429	568	502	543	600	612	813
2016	639	460	415	439	312	414	615	454	537	569	601	556

W 2016 r. z ewidencji Urzędu wyrejestrowano łącznie **6711** osób, w tym w miesiącu grudniu **537** osób. W analogicznym okresie 2015 roku wyrejestrowano 6718 osób. Liczba wyrejestrowań zmniejszyła się o 0,1% (7 osób) w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

Podjęcia pracy ogółem		**2718**	rozpoczęcie szkolenia	102
Subsydiowanej:		**593**	*w tym w ramach bonu szkoleniowego*	2
z tego	prace interwencyjne	158	rozpoczęcie stażu	747
	roboty publiczne	16	*w tym w ramach bonu stażowego*	10
	podjęcie działalności gospodarczej	80	rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	9
	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	74	*w tym w ramach PAI*	0
	poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	59	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0
	w ramach bonu zatrudnieniowego	5	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	77
	w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	odmowa ustalenia profilu pomocy	0
	w ramach grantu na telepracę	0	niepotwierdzenie gotowości do pracy	1724
	w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	771
	dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	38	podjęcie nauki	32
	inne	163	osiągnięcie wieku emerytalnego	17
Niesubsydiowanej:		**2125**	nabycie praw emerytalnych lub rentowych	24
w tym	podjęcie działalności gospodarczej	57	nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	79
	pracy sezonowej	0	inne	411

Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego - 31.12.2016 r.

Gmina	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Uprawnieni do zasiłku	Uprawnione do zasiłku kobiety	Bezrobotni zwolnieni	Osoby powyżej 50 roku życia	Osoby do 25 roku życia	Bezrobotni ogółem 31.12.2015	Wzrost / spadek w stosunku do 31.12.2015r.	
									Liczbowo	Procentowo
Biłgoraj m.	778	391	120	56	62	194	80	976	-198	**-20,3%**
Frampol	176	75	17	7	6	37	50	221	-45	**-20,4%**
Józefów	247	113	30	8	10	54	39	320	-73	**-22,8%**
Tarnogród	158	70	10	6	3	26	45	233	-75	**-32,2%**
Aleksandrów	98	52	9	3	2	10	29	112	-14	**-12,5%**
Biłgoraj gm.	527	257	64	28	30	141	100	589	-62	**-10,5%**
Biszcza	129	65	13	5	3	21	27	162	-33	**-20,4%**
Goraj	114	61	4	0	4	16	41	142	-28	**-19,7%**
Księżpol	212	114	23	13	10	21	55	247	-35	**-14,2%**
Łukowa	94	54	7	4	5	14	36	101	-7	**-6,9%**
Obsza	104	41	7	3	7	16	37	110	-6	**-5,5%**
Potok Górny	131	67	11	7	5	16	48	164	-33	**-20,1%**
Tereszpol	166	68	20	7	5	37	42	204	-38	**-18,6%**
Turobin	149	81	6	3	3	21	35	202	-53	**-26,2%**
RAZEM	**3083**	**1509**	**341**	**150**	**155**	**624**	**664**	**3783**	-700	**-18,5%**

Podjęcia pracy

W 2016 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało **2718** osób, co stanowi **40,5%** ogółu wyrejestrowanych. Jest to wzrost o 3 punkty procentowe w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego, kiedy z powodu podjęcia pracy wyłączono 2517 osób (37,5% ogółu wyrejestrowanych).

Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy, **593** osoby bezrobotne (21,8%) podjęły pracę subsydiowaną, a **2125** (78,2%) niesubsydiowaną.

2. STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia dla całego kraju na koniec 2016 roku wynosiła **8,3%**. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to **spadek o 1,5 punktu** procentowego (9,8% w grudniu 2015r.).
Spadek stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o 1,3 punktu procentowego: w grudniu 2015 r. wynosiła 11,7%, zaś w grudniu 2016 roku - **10,4%**.
Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na dzień 31.12.2016r. wynosiła **6,6%** i jest to **spadek** o 1,4 punktu procentowego w stosunku do końca grudnia 2015 roku, kiedy wynosiła 8%.

Powiat biłgorajski osiągnął najniższy wskaźnik bezrobocia w województwie lubelskim. W dalszej kolejności najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w powiatach:

- łukowskim - 6,7 %
- łęczyńskim - 6,9 %
- lubelskim grodzkim - 7,2 %

Natomiast najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w powiatach:

- włodawskim - 19,1%
- hrubieszowskim - 16,1%
- chełmskim - 15,8 %

3. USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. Pośrednictwo pracy

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2016 roku wyniosła 2651. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 47,8%. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 39 ofert pracy oraz 8 miejsc subsydiowanych utworzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Oferty pracy w latach 2013 - 2016

Miesiąc	2013			2014			2015			2016		
	Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:		Ogółem	W tym:	
		S	N		S	N		S	N		S	N
Styczeń	**118**	86	32	141	109	32	133	69	64	108	81	27
Luty	**134**	94	40	227	152	75	190	134	56	249	216	33
Marzec	**152**	115	37	247	175	72	173	94	79	303	185	118
Kwiecień	**211**	119	92	304	206	98	236	70	166	251	133	118
Maj	**190**	112	78	234	129	105	309	132	177	208	98	110
Czerwiec	**187**	100	87	414	28	386	167	64	103	294	134	160
Lipiec	**230**	113	117	257	41	216	237	83	154	242	95	147
Sierpień	**264**	112	152	263	52	211	197	90	107	232	84	148
Wrzesień	**179**	50	129	257	103	154	255	122	133	259	75	184
Październik	**178**	19	159	243	53	190	204	42	162	220	118	102
Listopad	**109**	12	97	85	26	59	93	28	65	164	31	133
Grudzień	**249**	41	208	150	29	121	241	34	207	121	19	102
Razem	**2201**	**973**	**1228**	**2822**	**1103**	**1719**	**2435**	**962**	**1473**	**2651**	**1269**	**1382**

(S - oferty subsydiowane utworzone przy udziale środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych , **N** - oferty niesubsydiowane).

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **4576** kontaktów z pracodawcami pozyskując tym samym **2569** ofert pracy, tj. 96,9% ogółu ofert którymi dysponował urząd.

W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **2526 skierowań** do pracy. Uzyskano 73,3% efektywności zatrudnieniowej – **1853 osoby podjęły pracę** w ramach skierowania z urzędu.

Największą ilość ofert pracy pozyskano w zawodach:

Lp.	Zawody i specjalności	Ilość ofert pracy						
		Niesubsydiowane			Subsydiowane			OGÓŁEM
		Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	
1.	Sprzedawca	102	102	0	140	140	0	242
2.	Pracownik biurowy	85	29	56	150	50	100	235
3.	Stolarz	90	90	0	28	28	0	118
4.	Robotnik gospodarczy	36	22	14	58	27	31	94
5.	Pracownik do przetwórstwa owocowo-	88	88	0	2	2	0	85
6.	Kucharz/pomoc	37	29	8	46	31	15	83
7.	Handlowiec	59	59	0	23	23	0	82
8.	Tartacznik	21	21	0	40	40	0	61
9.	Opiekunka dziecięca/ asystent nauczyciela	21	10	11	40	17	23	61
10.	Pracownik	24	24	0	33	33	0	57
11.	Magazynier	23	23	0	30	30	0	53
12.	Kierowca samochodu ciężarowego	45	45	0	5	5	0	50
13.	Operator maszyn	20	20	0	27	27	0	47
14.	Pracownik polowy/ sortowacz owoców	40	40	0	0	0	0	40
15.	Szwaczka	22	22	0	17	17	0	39
16.	Sekretarka	9	3	6	28	7	21	37
17.	Kierowca kat. B	28	28	0	7	7	0	35
18.	Księgowy	15	13	2	18	11	7	33
19.	Fakturzystka	12	12	0	20	20	0	32
20.	Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	24	24	0	7	7	0	31
21.	Pakowacz	14	14	0	17	17	0	31
22.	Doradca klienta	15	15	0	15	15	0	30

W wyniku analizy ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju należy zauważyć, że od wielu lat dominującą branżą na terenie powiatu biłgorajskiego jest handel - urząd pozyskuje najwięcej ofert pracy na stanowiska związane ze sprzedażą takie jak: sprzedawca, handlowiec, magazynier oraz fakturzystka.

Stanowiska tj. technik administracji, technik prac biurowych, sekretarka, opiekunka dziecięca/asystent nauczyciela przedszkola czy robotnik gospodarczy to w zdecydowanej większości formy aktywizacji w ramach ofert stażowych.

Dużą dynamikę w tworzeniu miejsc pracy wykazują branże: stolarska, transportowa oraz rolno - spożywcza w zakresie przetwórstwa owocowo-warzywnego. Pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: stolarz, tartacznik, operator maszyn stolarskich, kierowca samochodu ciężarowego oraz osobowego, pracownik do przetwórstwa owocowo- warzywnego oraz sortowacz.

Istotną rolę w tworzeniu miejsc pracy na lokalnym rynku pracy stanowi również budownictwo, jednakże w większości są to miejsca pracy sezonowej tworzone w okresie od marca do listopada.

Zdecydowana większość tworzonych miejsc pracy w 2016 roku powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju na koniec 2016 roku współpracował z **2643** zakładami pracy na terenie powiatu, tj:

Baza podmiotów gospodarczych współpracujących z urzędem w poszczególnych gminach - stan na koniec 2016 r.

Miasto, gmina	Ogółem liczba podmiotów gospodarczych	Podmioty zatrudniające pracowników w liczbie:					Prowadzone samodzielnie
		pow. 100	od 51 do 100	od 21 do 50	od 6 do 20	od 1 do 5	
Miasto Biłgoraj	1163	18	20	50	148	487	440
Gmina Biłgoraj	298	2	2	8	42	100	144
G. Aleksandrów	75	-	-	2	8	18	47
G. Biszcza	77	-	-	2	12	20	43
M i G Frampol	108	-	-	8	11	41	48
G. Goraj	65	-	-	4	9	15	37
M i G Józefów	167	-	2	7	33	61	64
G. Księżpol	150	1	2	7	15	42	83
G. Łukowa	79	-	4	4	11	31	29
G. Obsza	68	-	-	3	12	24	29
G. Potok Górny	63	-	-	1	13	16	33
M i G Tarnogród	164	-	1	8	29	56	70
G. Tereszpol	67	-	-	4	9	26	28
G. Turobin	99	-	-	6	12	33	48
RAZEM	**2643**	**21**	**31**	**114**	**364**	**970**	**1143**

W ubiegłym roku do współpracy z urzędem pozyskano **263 nowe podmioty gospodarcze** - najczęściej były to firmy jednoosobowe. Odnotowano likwidację **147** firm z terenu powiatu biłgorajskiego współpracujących dotychczas z urzędem.

Realizacja usług eures

W ramach sieci EURES tutejszy urząd otrzymał za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie **697 ofert pracy**, w których zgłoszono **4242 wolne miejsca pracy za granicą**. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju ponadto dokonał wyboru **92** zagranicznych ofert pracy z internetowej bazy ofert pracy, w których zgłoszono **580** wolnych miejsc pracy.

Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- Niemcy – 1 601 miejsc pracy głównie dla pracowników magazynu, operatorów wózków widłowych, kierowców kat. C+E, pielęgniarek/pielęgniarzy, opiekunów osób starszych oraz operatorów CNC;
- Czechy - 656 miejsc pracy głównie dla pracowników montażu, operatorów wózka widłowego, pracowników serwisu, spawaczy, kierowców samochodu ciężarowego;
- Holandia – 521 miejsc pracy głównie dla pracowników do uprawy kwiatów, pracowników produkcyjnych oraz na stanowiska rzeźnik/ubojowy;
- Wielka Brytania - 449 miejsc pracy głównie na stanowiska pielęgniarka/pielęgniarz, rzeźnik/wykrawacz, magazynier, pracownik do prac polowych;
- Irlandia - 236 miejsc pracy w szczególności dla pracowników farmy mlecznej, monterów instalacji klimatyzacyjnych oraz pracowników rzeźni;
- Norwegia – 184 miejsca pracy głównie dla monterów rusztowań, murarzy, zbrojarzy, glazurników i specjalistów ładunkowych/morskich;
- Włochy – 152 miejsca pracy przede wszystkim dla animatorów czasu wolnego;
- Szwecja – 110 miejsc pracy głównie dla pracowników leśnych, spawaczy oraz mechaników/lakierników samochodowych;
- Hiszpania – 90 miejsc pracy głównie dla animatorów czasów wolnego;
- Słowacja – 64 miejsca pracy w szczególności dla szwaczek oraz pracowników montażu;
- Austria – 52 miejsca pracy dla monterów rusztowań, spawaczy oraz operatorów CNC;
- Belgia – 32 miejsca przede wszystkim dla elektryków i rzeźników.

W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do radia, prasy, gmin oraz ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicami kraju, mogły przeglądać aktualne oferty na tablicach ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju oraz w Internecie.

Zatrudnianie cudzoziemców

W 2016 roku urząd wydał **22 opinie (40 miejsc)** dotyczące zatrudnienia cudzoziemców na stanowiska: recepcjonista, handlowiec (5 miejsca pracy), kierowca ciągnika siodłowego (4 miejsca pracy), elektryk/elektromonter systemów p.poż oraz teletechnicznych (2 miejsca pracy), rolnik przy uprawie tytoniu (8 miejsc pracy), kierowca kat. C+E (5 miejsc pracy), przedstawiciel handlowy, dojarz - kierowca kat. T (2 miejsca pracy), asystent zarządu, konserwator amoniakalnych sprężarek chłodniczych, mechanik maszyn rolniczych oraz operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli (9 miejsc pracy).

Zarejestrowano 3968 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 2933. Dla obywateli Mołdawii zarejestrowano 30 oświadczeń, a w 5 wskazano obywateli Białorusi.

W ramach pośrednictwa pracy realizowano również następujące działania:

- we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **4718 Indywidualnych Planów Działania;**
- zorganizowano 35 wyjazdów do gmin celem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- przesłano **2473 ogłoszenia i informacje** o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów oraz **2072 informacje** o ofertach w ramach sieci EURES;
- codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.

3.2. Poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono **800** porad indywidualnych dla **713 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.
Przeprowadzono **17** porad grupowych, w których uczestniczyły **164** osoby. Indywidualną informacją zawodową objęto **459** osób (najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej).
Doradcy zawodowi przeprowadzili **33** spotkania informacyjne o usługach i instrumentach rynku pracy, formach aktywizacji zawodowej oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych. W spotkaniach tych uczestniczyło **259** osób (**247** osób bezrobotnych i **12** osób poszukujących pracy).

Ponadto doradcy zawodowi:

- skierowali **10 osób** na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy, stażu lub udziału w szkoleniu w ramach bonu szkoleniowego;
- pomogli osobom zainteresowanym w przygotowaniu **419** dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny);
- przeprowadzili szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „SZUKAM PRACY”, w którym uczestniczyło 9 osób;
- świadczyli usługi z zakresu informacji zawodowej dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych - przeprowadzono **2 spotkania**, w których uczestniczyło **57 uczniów**;
- przeprowadzili **3 spotkania** informacyjne dla uczestników Programu SOS Wioski Dziecięce Biłgoraj. W ramach spotkania omówiono sytuację na lokalnym rynku, instrumenty oraz usługi rynku pracy;
- przygotowali opracowanie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie biłgorajskim - raport roczny za 2015 r.” .

3.3. Organizacja szkoleń

W 2016 roku zorganizowano szkolenia zawodowe dla **102** osób, z czego w szkoleniach grupowych uczestniczyło **85 osób**, natomiast **17 osób** ukończyło szkolenia indywidualne (w tym 3 osoby skorzystały ze szkoleń w ramach bonów szkoleniowych).

Kierunki zrealizowanych i sfinansowanych szkoleń w 2016 r.

Lp.	***Szkolenia indywidualne (FP, RPO WL)***	***Liczba osób***
1.	Świadectwo kwalifikacji do kat. C,E prawa jazdy (pełne, okresowe)	*3*
2.	Operator wózka widłowego	*2*
3.	Operator maszyn CNC	*2*
4.	Operator żurawi przenośnych (HDS)	*2*
5.	Kurs projektowania i aranżacji wnętrz	*1*
6.	Operator koparki, koparko – ładowarki, ładowarki	*4*
Razem		***14***
Lp.	***Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych***	***Liczba osób***
1.	Spawacz metodą TIG	*1*
2.	Świadectwo kwalifikacji do kat. C,E prawa jazdy	*1*
3.	Java Bootcamp	*1*
Razem		***3***
Szkolenia grupowe		
1.	Montażysta rusztowań (FP)	*10*
2.	ABC Przedsiębiorczości (FP)	*20*
3.	Kasjer z obsługą komputera i terminali płatniczych (PO WER)	*10*
4.	Kucharz z egzaminem czeladniczym (RPO WL)	*7*
5.	Operator podestów ruchomych IP (RPO WL)	*5*
6.	Operator koparko – ładowarki III klasa uprawnień (RPO WL)	*7*

7.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z uwzględnieniem obsługi i wymiany butli gazowych (RPO WL)	*12*
8.	Cukiernik z egzaminem czeladniczym	*14*
Ogółem przeszkolonych indywidualnie i grupowo.		**102**

Ponadto, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego zorganizowali jedno szkolenie w zakresie Aktywnego Poszukiwania Pracy dla 9 osób bezrobotnych.

Do Urzędu wpłynęło 51 wniosków o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia i z powrotem, które zostały rozpatrzone pozytywnie.

Dodatkowo 2 osobom - na wniosek - dofinansowano koszty studiów podyplomowych (w tym 1 osobie bezrobotnej i 1 poszukującej pracy).

W opisywanym okresie przeprowadzono 2 spotkania promocyjno – informacyjne dla przedstawicieli samorządów, pracodawców i przedsiębiorców na temat zasad korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W okresie sprawozdawczym do urzędu wpłynęło 68 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników/pracodawcy, pozytywnie rozpatrzono 52 wnioski pracodawców i zawarto 52 umowy.

4. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2016 roku aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznane w ramach algorytmu.

Na przestrzeni roku pozyskano dodatkowe środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację 6 programów w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż., osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy, osób zwolnionych z pracy w 2016r. z przyczyn niedotyczących pracownika, osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat. Dzięki tym środkom aktywizacją zawodową objęto dodatkowo 261 osób bezrobotnych. Ponadto w ramach środków PFRON zrealizowano Program „Wyrównywanie różnic między regionami III”, w ramach którego utworzono 1 miejsce pracy dla osoby bezrobotnej niepełnosprawnej.

Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w roku ubiegłym realizowane były w oparciu o n/w formy wsparcia:

⇒ **Dotacje**

Osobom bezrobotnym, które miały pomysł na własny biznes przyznano **82** dotacje na rozpoczęcie działalności (w tym **2** ze środków PFRON). Forma ta jest w pełni efektywna, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wspiera rozwój przedsiębiorczości w powiecie. Dotacje przyznawane były w wysokości do **20 tys. zł.** w ramach środków Funduszu Pracy i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz do **36 tys. zł.** w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

⇒ **Doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy**

Pracodawcom, którzy tworzyli nowe miejsca pracy przyznawane były refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych w wysokości do **20 tys. zł.** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz do **40 tys. zł**. w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach tej formy utworzono **77** miejsc pracy, w tym **4** miejsca ze środków PFRON dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu.

⇒ **Prace interwencyjne**

Pracodawcom, którzy tworzyli miejsca pracy i zatrudniali osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy refundowano część kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty przez okres 6 miesięcy. Wysokość miesięcznej refundacji wynosiła 980,58 zł. W ramach tej formy pomocy utworzono **140** stanowisk pracy.

⇒ **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były w szczególności przez samorządy. Forma ta skierowana jest do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych, po 50 roku życia i niskich kwalifikacjach zawodowych. W ramach robót publicznych utworzono **16** miejsc pracy, głównie na stanowiskach robotniczych. Refundacja kosztów wynagrodzenia wynosiła 1400 zł. i od tej kwoty refundowano składki na ubezpieczenie społeczne.

⇒ **Prace społecznie – użyteczne**

Prace społecznie użyteczne organizowane były w trzech gminach powiatu tj. Biszcza, Potok Górny i Obsza. Forma ta skierowana jest do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na podstawie zawartej umowy samorządom gminnym refundowano 60% kosztów organizacji prac społecznie użytecznych tj. 4,86 zł. za każdą godzinę. Stawka godzinowa wynosiła 8,10 zł. Do prac społecznie – użytecznych w wymienionych wyżej gminach skierowano **10** osób.

⇒ **Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia**

Pracodawcy zatrudniający osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia korzystali z dofinansowania wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. W 2016 roku dofinansowanie wynosiło **925 zł.** przez okres 12 lub 24 miesięcy. Do pracy w ramach tej formy pomocy skierowano **36** osób bezrobotnych.

⇒ **Staż**

Staż jest formą aktywizacji zawodowej, która ma na celu nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu. Na podstawie zawartych umów do odbycia staży u pracodawców skierowano **749** osób bezrobotnych, w tym **2** osoby w ramach środków PRFON. Osoby odbywające staż otrzymywały stypendium w wysokości **120%** zasiłku dla bezrobotnych tj. **997,40 zł.**

⇒ **Bony stażowe**

Bon stażowy to forma aktywizacji zawodowej skierowana do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Od oferty stażu różni się przede wszystkim tym, że inicjatywa pozyskania pracodawcy z którym zostanie zawarta umowa leży po stronie osoby bezrobotnej. Forma bonu stażowego gwarantuje osobie bezrobotnej możliwość odbycia stażu przez okres 6 miesięcy, po których pracodawca ma obowiązek zatrudnienia stażysty na okres kolejnych 6 miesięcy. Osoba bezrobotna w okresie odbywania stażu otrzymuje stypendium w wysokości **120%** zasiłku dla bezrobotnych tj. **997,40 zł**. oraz ryczałt na dojazdy. Pracodawca natomiast po wywiązaniu się z warunków umowy i złożeniu wniosku otrzymuje jednorazową premię w wysokości **1513,50** zł. Z tej możliwości skorzystało **10** osób.

⇒ **Bony zatrudnieniowe**

Bon zatrudnieniowy jest formą pobudzającą i wspierającą aktywność osób bezrobotnych do 30 roku życia. Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne korzystając z tej formy pomocy otrzymuje refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości **100% zasiłku** dla bezrobotnych tj. **831,10 zł.** przez okres **12** miesięcy. W 2016 roku z bonu na zatrudnienie skorzystało **5** osób do 30 roku życia.

⇒ **Bony na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie jest jedną z form aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia mającą na celu wspieranie mobilności osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoba bezrobotna podejmująca pracę w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania lub jeżeli czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem przekracza 3 godziny może otrzymać bon zasiedleniowy w wysokości do dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu podpisania umowy. W 2016 roku wypłacano bony w wysokości 7 000 zł. Środki te mają pomóc osobie bezrobotnej pokryć koszty zamieszkania związane z podjęciem zatrudnienia. Z bonu na zasiedlenie skorzystało **60** osób.

⇒ **Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie dla osób do 30 roku życia**

Refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób do 30 roku życia to instrument rynku pracy wprowadzony na okres 3 lat (2016 - 2018), aby pomóc osobom młodym w podjęciu zatrudnienia. Pracodawca zatrudniający osobę do 30 roku życia na okres 2 lat, otrzymuje pomoc w postaci refundacji kosztów wynagrodzenia w wysokości **1800 zł**. i składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości max. **18 %** przez okres pierwszych **12** miesięcy. Forma ta cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców. W ubiegłym roku utworzono **129** takich miejsc pracy.

⇒ **Zwrot opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne za członków Spółdzielni Socjalnej zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę**

Jedna Spółdzielnia Socjalna zwróciła się z wnioskiem o dokonanie zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne za **2** członków spółdzielni zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie.

4.1. Programy realizowane w ramach środków Funduszu Pracy

4.1.1. Program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne po 50 roku życia	➢ Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia – 24 osoby; ➢ Staże zawodowe - 10 osób; ➢ Prace interwencyjne – 13 osób; ➢ Dotacje – 3 osoby.	**290 200 zł.**	**marzec - grudzień 2016r**

4.1.2. Program aktywizacji osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, które utraciły zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika	Osoby bezrobotne zwolnione z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika w 2016 roku	➢ Samozatrudnienie oraz powstanie nowych firm na terenie powiatu – **5** dotacji	**100 000 zł.**	**marzec - grudzień 2016r.**

4.1.3. Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2-6.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (art.49 pkt 2 - 6)	➢ Prace interwencyjne - 31 osób ➢ Dotacje – 11 osób	**307 600 zł.**	**maj - grudzień 2016r**

4.1.4. Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2 i 4-6 oraz osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (art.49 pkt 2 i 4-6 oraz 50+)	➢ Staże – 89 osób, ➢ Prace interwencyjne - 45 osób ➢ Dotacje – 10 osób ➢ Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy – 14 osób	**723 200 zł.**	**sierpień - grudzień 2016r**

4.1.5. Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 oraz osób bezrobotnych w wieku 30-50.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (art.49 oraz osoby bezrobotne w wieku 30 -50)	➢ Staże – 9 osób, ➢ Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy – 5 osób; ➢ Bony na zasiedlenie – 15 osób	**254 900 zł.**	**wrzesień - grudzień 2016r**

4.1.6. Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50.

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ukierunkowana na pozyskanie zatrudnienia	Osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (art.49 oraz osoby bezrobotne w wieku 30 -50)	➢ Bony na zasiedlenie – 15 osób	**105 000 zł.**	**wrzesień - grudzień 2016r**

4.2. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

4.2.1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJACYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (II)”– Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych – projekt systemowy PO WER*

Cel programu	**Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.**
Beneficjenci (w szczególności)	Grupę docelową stanowiły osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET bezpośrednio korzystająca z interwencji EFS w tym: - **272** osoby bezrobotne dla których ustalono I lub II profil pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu w tym min.: • **76** osób długotrwale bezrobotnych • **5** osób niepełnosprawnych • **133** osoby z niskimi kwalifikacjami • **58** osób nie należących do żadnej w wymienionych grup
Rezultaty	Aktywizacją zawodową w ramach realizacji programu objęte zostały ogółem **272** osoby bezrobotne w następujących formach: ➢ ***staże - 222 osoby;*** ➢ ***dotacje – 30 osób;*** ➢ ***szkolenia zawodowe – 10 osób;*** ➢ ***bony na zasiedlenie – 10 osób***.
Koszt programu	**2 108 701,01 zł**.
Realizacja programu	**01.01.2016r**. do **31.12.2016r.**

4.2.2. **„AKTYWNOŚĆ I PRACA II”** *- realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.*

Cel programu	**Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych przez min. 145 osób (73K i 72M) bezrobotnych z terenu powiatu biłgorajskiego** poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych, staży oraz wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy do 31.12.2016r. spośród 152 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnością, osób po 50 roku życia, osób z niskimi kwalifikacjami) oraz osób odchodzących z rolnictwa.
Beneficjenci (w szczególności)	Grupę docelową projektu stanowiły 152 osoby (76 kobiet i 76 mężczyzn) bezrobotnych z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: *1. Osoby długotrwale bezrobotne - min. 79 osób (39 kobiet i 40 mężczyzn)* *2. Osoby o niskich kwalifikacjach - min 119 osób (59 kobiet i 60 mężczyzn)* *3. Osoby w wieku 50 lat i więcej - 46 osób (12 kobiet i 34 mężczyzn)* *4. Osoby z niepełnosprawnościami – 12 osób (6 kobiet i 6 mężczyzn)* *5. Osoby odchodzące z rolnictwa - 9 osób (5 kobiet i 4 mężczyzn)* *6. Kobiety - min 76.*
Rezultaty	Aktywizacją zawodową w ramach realizacji programu objęte zostały ogółem **152** osoby bezrobotne w następujących formach: ➢ *staże - 70 osób;* ➢ *wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej – 32 osób;* ➢ *szkolenia zawodowe – 50 osób.*
Koszt programu	**1 246 561,18 zł.**
Realizacja programu	**01.01.2016r**. do **31.12.2016r.**

4.3. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

„PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III" - Obszar G

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Pracodawcy i osoby niepełnosprawne bezrobotne.	Ogółem **1** osoba została skierowana do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.	**30 000,00 zł.**	**08.08.2016r. do 31.12.2016r.**

W 2016 r. urząd posiadał środki finansowe z przeznaczeniem na aktywne programy rynku pracy w łącznej wysokości **11 971 484,84 zł.** w tym:

- **Fundusz Pracy** w kwocie **4 207 537,81 zł.** w ramach którego realizowane są programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- dodatkowe środki w kwocie **2 108 701,01 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację zadań w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**
- dodatkowe środki w kwocie **1 246 561,18 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację zadań w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego.**
- Środki **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** w kwocie **210 284,84 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu dla osób powyżej 50 roku życia w kwocie **290 200 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika w kwocie **100 000 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2-6 w kwocie **307 600 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2 i 4-6 oraz dla osób bezrobotnych 50+ w kwocie **723 200 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych z art.49 i w wieku 30 – 50 lat w kwocie **254 900 zł.**
- dodatkowe środki z **Rezerwy Ministra** na realizację programu aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat w kwocie **105 000 zł.**
- dodatkowe środki na aktywizację osób młodych do 30 roku życia (refundacja części wynagrodzeń i składek ZUS) w kwocie **1 757 600 zł.**
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **629 900 zł.**
- dodatkowe środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji i Osób Niepełnosprawnych na realizację „Programu Wyrównywania Różnic między regionami III" w kwocie **30 000 zł.**

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w poszczególnych formach w 2016 r.

Realizując zadania w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych w roku ubiegłym zaktywizowano ogółem **1406** osób, w tym:

- staże – **739** osób (w tym **2** osoby PFRON),
- bony stażowe – **10** osób,
- prace interwencyjne – **140** osób,
- szkolenia – **100** osób, (w tym 9 osób w ramach Aktywnego Poszukiwania Pracy),
- bony szkoleniowe – **2** osoby,
- dotacje – 82 osoby (w tym 2 osoby ze środków PFRON),
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **77** osób (w tym **4** osoby PFRON),
- roboty publiczne – **16** osób,
- prace społecznie – użyteczne – **10** osób.
- bony zatrudnieniowe – **5** osób,
- bony na zasiedlenie – **60** osób (w tym 7 zwrotów),
- dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia – **36** osób,
- refundacja wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób do 30 r.ż. – **129** osób.

Wyszczególnieni	**2011 r.**	**2012 r.**	**2013 r.**	**2014 r.**	**2015 r.**	**2016 r.**
Kwoty środków finansowych będących w dyspozycji urzędu	**5 347 524**	**8 539 510,16 zł. i 99 995 Euro**	**8 217 627zł. i 149 369 Euro**	**9 380 893,64**	**9 049 496,50 zł + 223 700 KFS = 9 273 196,50**	9 343 700,- zł + 629 900,-zł. KFS + 1 757 600 zł. nowa forma + 240 284,84 zł. PFRON = **11 971 484,84 zł.**
Liczba zaktywizowanych osób	**686**	**957**	**1.184**	**1.266**	**1.188+ 207 w ramach KFS 1395 osób**	1 406 + 302 KFS = **1 708 osób**

5. REALIZACJA ZADAŃ ADMINISTRACYJNYCH

Działania te obejmują przede wszystkim czynności związane z:

- rejestrowaniem bezrobotnych i poszukujących pracy;
- zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowywaniem;
- wydawaniem decyzji administracyjnych;
- przyznawaniem i wypłatą świadczeń, tj.:
  - zasiłków dla bezrobotnych,
  - dodatków aktywizacyjnych,
  - stypendiów z tytułu udziału w szkoleniu,
  - stypendiów z tytułu odbywania stażu,
  - zwrotu kosztów przejazdu na staż i szkolenie,
  - przyznawania i wypłaty stypendiów z tytułu podjęcia dalszej nauki,
  - pokrywaniem składek na ubezpieczenie społeczne rolników osobom uprawnionym;
- ustalaniem nienależnie pobranych świadczeń.

W 2016r. realizowano następujące zadania:

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	**Zarejestrowano ogółem 6011** osób bezrobotnych (tj. o 539 osób mniej niż w roku ubiegłym). Średnio w miesiącu rejestrowano **501** osób.
Przyznawanie i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych z tytułu pozostawania bez pracy	Na dzień 31.12.2016 r. do pobierania zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 341 osób (tj. 11,1% ogółu zarejestrowanych). Średnio w miesiącu wypłacano 340 zasiłków dla bezrobotnych
Przyznawanie i wypłata dodatków aktywizacyjnych	Dodatek aktywizacyjny przyznano łącznie **107** osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie, 2 osobom odmówiono przyznania prawa.
Przyznawanie i wypłata stypendiów dla osób podejmujących dalszą naukę	Na dzień 31.12.2016r. 3 osoby bezrobotne było uprawnione do stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.
Przyznawanie i wypłata stypendiów tytułu odbywania szkolenia	**111** osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia przyznano i wypłacono stypendia.
Przyznawanie i wypłata stypendiów z tyt. odbywania stażu	**757** osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy skierowanym na staż przyznano i wypłacano stypendium z tytułu jego odbywania, 6 osobom dokonano zwrotu części kosztów dojazdu.
Wyłączanie z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy	Wyłączono z ewidencji bezrobotnych łącznie **6711 osób**, najczęściej z powodu: ⇒ podjęcia pracy – **2718** osób; ⇒ odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy –**77** osób; ⇒ niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – **1724** osoby; ⇒ dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – **771** osób; ⇒ nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego- **79** osób.
Wydawanie decyzji administracyjnych	Wydano **13 894 decyzje** administracyjne. Średnio w miesiącu wydawano 1158 decyzji.

Rozpatrywanie odwołań.	Od **6** wydanych decyzji wpłynęły odwołania z których: 4 - utrzymano w mocy, 1 - uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 1 - uchylono w trybie art. 132 KPA (we własnym zakresie);
Wydawanie zaświadczeń	Wydano ogółem **5 822** zaświadczenia dotyczące okresów zarejestrowania i pobierania świadczeń. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Biłgorajskiego wydano i wysłano **3779** zaświadczeń.
Udostępnianie danych osobowych	Do urzędu wpłynęło **533 wnioski** o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego i in.). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.
Pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników	W 2016 r. wpłynął 1 **wniosek** dotyczący pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników, który rozpatrzono pozytywnie.

Na przestrzeni 2016 roku wszczęto **387** postępowań administracyjnych z urzędu.

Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np.: pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania własnego innego tytułu ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji bezrobotnych.

W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa.

Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone.

Wydano **21** decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń.

Przekazane do księgowości decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń (zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów) są podstawą do prowadzenia egzekucji nienależnych świadczeń.

6. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2016 roku przedstawia się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Kwota
1	Budżet-zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)	3 006 177,00
2	Budżet-zadania zlecone (składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	2 127 000,00
3	Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania systemu informatycznego, itp.)	460 443,51
	Fundusz Pracy - Obligatoryjne - zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne. Składki KRUS	4 043 556,71
5	Art.150f – Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób do 30 roku życia	1 675 681,00
	Fundusz Pracy - Algorytm z rezerwą Ministra Pracy i Polityki Społecznej	5 910 321,25
6	1.1 - PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER) – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim II”	1 982 783,15
7	9.2 - REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO (RPO) – „Aktywność i praca II”	1 182 417,58
8	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	402 445,24
	Razem	**20 790 825,44**

W 2016 roku ze środków Funduszu Pracy na realizację zadań fakultatywnych (art.108 ust 1.) przeznaczono kwotę **460 443,51 zł,** w tym na sfinansowanie:

- pkt.6 - kosztów szkolenia oraz przejazdu członków Powiatowej Rady Zatrudnienia – **8 750,00**zł.
- pkt.27 – refundacji dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach – **71 983,65** zł.
- pkt.30 - opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – **17 560,70** zł.
- pkt.31 – opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia – **26 062,20** zł.
- pkt.32 - kosztów wezwań, zawiadomień, druku kart rejestracyjnych i innych formularzy, obsługi pocztowej, obsługi bankowej, usług telefonicznych, Internetu – **81 675,76** zł.
- pkt.34 - kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – **158 800,67** zł.
- pkt.36 - kosztów opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych (klub pracy) – **19 358,98** zł.
- pkt.38 - kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – **75 429,80** zł.
- pkt.43 - koszty sądowe i egzekucyjne – **821,35** zł.

7. KONTROLE ZAWNĘTRZNE I WEWNĘTRZNE

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju przeprowadzono 3 kontrole zewnętrzne, tj.:

Jednostka kontrolująca	Termin kontroli	Zakres kontroli	Zalecenia pokontrolne
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	12-14.10. 2016r.	Kontrola w trakcie realizacji projektu nr WND-POWER.01.01.02-06-0002/16 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (II)" realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWER.01.01.02-06-0002/16-00 z dnia 10.05.2016r. Zakres kontroli: 1. Zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu; 2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równość szans i niedyskryminacji i równości szans płci; 3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych; 4. Prawidłowość rozliczeń finansowych; 5. Poprawność udzielania zamówień publicznych; 6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności; 7. Kwalifikowalność personelu projektu; 8. Poprawność udzielania pomocy publicznej /*pomocy de minimis/*; 9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych; 10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu; 11. Prawidłowość realizacji projektów partnerskich;	W badanym okresie nie stwierdzono nieprawidłowości/ uchybień Bez zaleceń

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	18-22.11. 2016r.	Kontrola planowa projektu pt. „ Aktywność i praca II” nr RPLU.09.02.00-06-0006/16 realizowanego w ramach RPO WL na lata 2014-2020. Zakres kontroli: 1. Zgodność rzeczowej realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań z zakresem merytorycznym projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu, czy faktyczny stan realizacji projektu odpowiada informacjom ujętym we wnioskach o płatność; 2. Prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równości szans i niedyskryminacji i równości szans płci; 3. Kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych; 4. Prawidłowość rozliczeń finansowych: weryfikacji czy współfinansowane towary i usługi zastały dostarczone, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów w związku z realizowanymi projektami zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programu operacyjnego oraz zasadami unijnymi i krajowymi; 5. Poprawność udzielenia zamówień publicznych; 6. Poprawność stosowania zasady konkurencyjności oraz rozeznania rynku; 7. Kwalifikowalność personelu projektu; 8. Poprawność udzielenia pomocy publicznej /*pomocy de minimis/*; 9. Prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych; 10. Archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu; 11. Sposób wyboru partnerów projektu; 12. Podejrzenia oszustw finansowych, korupcji.	Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień

Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie	05-22.12. 2016r.	Kontrola planowa. Zakres kontroli: 1. Przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na: roboty publiczne, prace interwencyjne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizację bonu zasiedleniowego, bonu zatrudnieniowego oraz bonu stażowego; 2. Tryb i sposób prowadzenia usług rynku pracy; 3. Spełnienie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników Urzędu; 4. Realizacja zadań związanych z badaniem i analizowaniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście postępowania o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca; 5. Realizacja zadań z zakresu usług i instrumentów rynku pracy w ramach wyodrębnionego w Urzędzie Pracy Centrum Aktywizacji Zawodowej; 6. Realizacja przepisów normujących wydatkowanie środków na finansowanie innych fakultatywnych zadań z Funduszu Pracy; 7. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na szkolenie pracowników Urzędu Pracy.	Pozytywnie z uchybieniami oceniono funkcjonowanie urzędu w zakresie poddanym kontroli tj. stwierdzono uchybienia, ale nie miały one zasadniczego wpływu na kontrolowaną działalność

Przeprowadzono również 3 wizyty monitoringowe:

Jednostka kontrolująca	Termin kontroli	Zakres kontroli	Zalecenia pokontrolne
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	18.03.2016	Wizyta monitoringowa, kontrola w miejscu realizacji projektu „AKTYWNOŚĆ i PRACA” realizowanego na podstawie umowy z dnia 4 grudnia 2015r. o dofinansowanie projektu nr RPLU.09.02.00-06-0006/15-00 w ramach Działania 9.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 – 2020. Kontrolowana forma wsparcia: wyposażenie stanowiska pracy.	Nie stwierdzono nieprawidłowości/ uchybień Bez zaleceń

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	18.07.2016r.	Wizyta monitoringowa, kontrola w trakcie realizacji projektu nr WND-POWER.01.01.02-06-0002/16 pt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (II)" realizowanego w ramach Osi Priorytetowej I osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWER.01.01.02-06-0002/16-00 z dnia 10.05.2016r.	W badanym okresie nie stwierdzono nieprawidłowości/ uchybień Bez zaleceń
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	22.11.2016r.	Wizyta monitoringowa, kontrola w trakcie realizacji projektu pt. „ Aktywność i praca II" nr RPLU.09.02.00-06-0006/16 realizowanego w ramach RPO WL na lata 2014-2020. Kontrolowana forma wsparcia: wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy.	Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień Bez zaleceń

Ponadto w urzędzie przeprowadzono:

- **38 kontroli wewnętrznych funkcjonalnych** wykonanych przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych zgodnie z zatwierdzonym planem kontroli;
- **6 kontroli wewnętrznych instytucjonalnych** przeprowadzonych zgodnie z planem kontroli i na zlecenie Dyrektora PUP;
- **2 sprawdzenia zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych** w zbiorze: „Ewidencja bezrobotnych i klientów PUP w Biłgoraju".

Kontrola zarządcza

W 2016 roku kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej.** W ramach procedur kontroli zarządczej:

⇒ realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2016r.,
⇒ zaktualizowano mapę procesów,
⇒ zaktualizowano rejestr ryzyka,
⇒ zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.