



POWIATOWY URZĄD PRACY W BIŁGORAJU

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2011 ROK

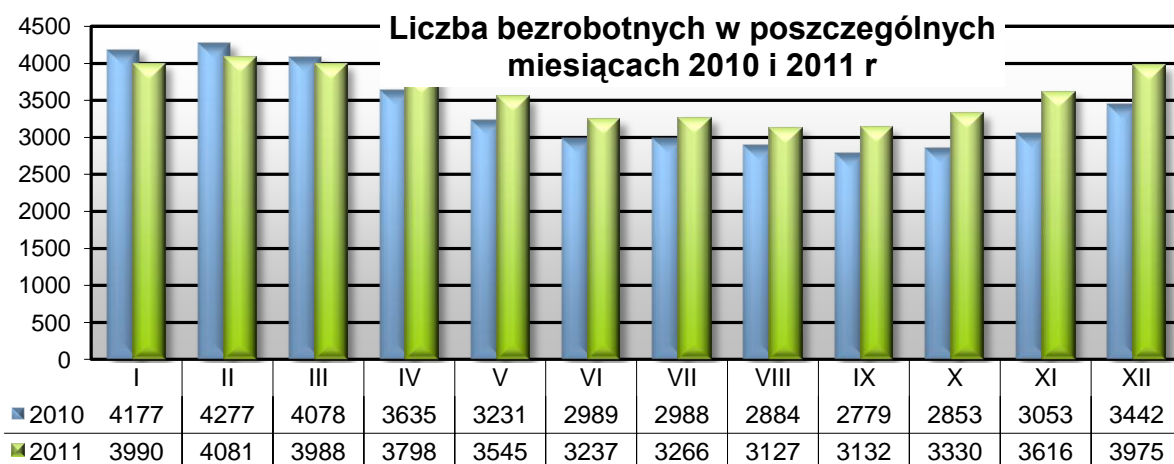


styczeń 2012 r.

I. Analiza stanu bezrobocia na koniec grudnia 2011 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na dzień 31.12.2011 r. wynosiła **3.975 osób**, w tym **1945 kobiet (49%)**. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem wzrosła o **533 osoby** tj. o 15,5 % (w grudniu 2010r. zarejestrowanych było **3.442** osoby).

Dodatkowo w ewidencji figurowało 78 osób poszukujących pracy (w tym 39 kobiet) posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów.



W 2011 roku zarejestrowano łącznie 7919 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **870 osób** tj. **9,9 %**.

Stopa bezrobocia

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na dzień 31.12.2011r. wynosiła **8,2 %** i jest to **wzrost o 0,6 punktu procentowego** w stosunku do grudnia 2010 r., kiedy wynosiła 7,6 %.

Stopa bezrobocia I dla całego kraju na koniec grudnia 2011r. wynosiła **12,5%**, a w woj. lubelskim – **13,3%**. Nastąpił zatem nieznaczny wzrost stopy bezrobocia zarówno w kraju (o 0,2 punktu procentowego), jak również w województwie lubelskim (o 0,3 punktu procentowego).

II. Usługi Rynku Pracy

1. POŚREDNICTWO PRACY

Realizując zadania ustawowe pośrednicy pracy nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami celem pozyskiwania ofert pracy oraz aktualizacji danych o lokalnym rynku pracy. W ramach prowadzonej w 2011r. współpracy pośrednicy nawiązali **3.136** kontaktów z pracodawcami pozyskując tym samym **1.617** ofert pracy, tj. 97% ogółu ofert którymi dysponował urząd.

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych w 2011 roku wyniosła 1.656. Oferty pracy wsparte środkami Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły około 37%. Dla osób niepełnosprawnych skierowanych było 58 ofert pracy, w tym 38 miejsc subsydiowanych (w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Oferty pracy w latach 2008- 2011

Miesiąc	2008			2009			2010			2011		
	Ogółem	W tym: S-subsydiowane N-niesubsydiowane		Ogółem	W tym: S-subsydiowane N-niesubsydiowane		Ogółem	W tym: S-subsydiowane N-niesubsydiowane		Ogółem	W tym: S-subsydiowane N-niesubsydiowane	
		S	N		S	N		S	N		S	N
Styczeń	112	38	74	66	0	66	112	52	60	112	17	95
Luty	227	128	99	72	1	71	261	173	88	220	179	41
Marzec	270	150	120	261	173	88	318	232	86	175	92	83
Kwiecień	279	103	176	349	203	146	312	156	156	157	34	123
Maj	236	124	112	273	127	146	198	111	87	166	58	108
Czerwiec	216	84	132	176	138	38	209	130	79	142	82	60
Lipiec	250	91	159	131	79	52	268	115	153	133	73	60
Sierpień	301	125	176	239	96	143	295	156	139	145	35	110
Wrzesień	254	132	122	194	75	119	408	197	211	103	41	62
Październik	260	128	132	264	171	93	187	74	113	77	3	74
Listopad	192	111	81	173	63	110	129	32	97	122	5	117
Grudzień	178	63	115	101	24	77	188	45	143	112	8	104
Razem	2775	1277	1498	2299	1150	1149	2885	1473	1412	1664	627	1037

Na przestrzeni ostatnich lat 2008- 2010 liczba ofert pracy pozostających w dyspozycji urzędu wahała się pozostając na poziomie wysoko powyżej 2000. Rok 2010 był szczególnie z uwagi na dużą ilość środków finansowych, jakie urząd pozyskał na wspieranie powstawania miejsc aktywizacji zawodowej i nowych miejsc pracy- ponad połowa miejsc pracy powstała przy udziale środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Natomiast w 2011 roku **ilość miejsc pracy** na lokalnym rynku diametralnie **spadła- w porównaniu do roku 2010 aż o 42 %**. O ile ilość miejsc pracy z tzw. wolnej stopy zmniejszyła się nieznacznie, o tyle ilość miejsc pracy w ramach form subsydiowanych w porównaniu do roku 2010 zmniejszyła się o ponad 58%. Przyczyną takiej sytuacji było zdecydowane ograniczenie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na wspieranie i tworzenie miejsc pracy.

W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **2375 skierowań** do pracy. Uzyskano 50 % efektywność zatrudnieniową- **1182 osoby podjęły pracę** w ramach skierowania z urzędu.

Na życzenie pracodawców zorganizowano 3 giełdy pracy, w których uczestniczyły łącznie 53 osoby, a zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Największe zapotrzebowanie na pracowników z wolnego rynku dotyczyło zawodów sprzedawcy, robotnika budowlanego, kierowcy samochodów ciężarowych.

Zawody o największym zapotrzebowaniu na rynku w 2011 r.

Lp.	Zawody i specjalności	Ilość ofert pracy						OGÓLEM
		Niesubsydiowane			Subsydiowane			
		Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	Ogółem	Sektor prywatny	Sektor publiczny	
1.	Sprzedawca	135	135	-	52	52	-	187
2.	Technik administracji/ prac	50	23	27	115	12	103	165
3.	Robotnik budowlany / ogólnobudowlany	70	70	-	2	2	-	72
4.	Robotnik	16	8	8	38	1	37	54
5.	Sekretarka	12	6	6	38	4	34	50
6.	Kucharz/pomoc kuchenna	30	29	1	17	9	8	47
7.	Opiekunka dziecięca	13	5	8	20	3	17	33
8.	Stolarz	26	26	-	7	7	-	33
9.	Pracownik fizyczny	33	33	-	-	-	-	33
10.	Kierowca C+E	32	32	-	-	-	-	32
11.	Magazynier	16	16	-	10	10	-	26
12.	Murarz	21	21	-	1	1	-	22
13.	Brukarz	16	16	-	1	1	-	17
14.	Sprzątaczk	16	14	2	-	-	-	16
15.	Piekarz/pomocnik piekarza	11	11	-	4	4	-	15
16.	Szwaczka	10	10	-	5	5	-	15

Zapotrzebowanie na powyższe zawody i specjalności odzwierciedla dominujące na terenie powiatu biłgorajskiego branże. Największą dynamikę wolnych miejsc pracy wykazuje handel - urząd pozyskuje najwięcej ofert pracy właśnie na stanowiska związane ze sprzedażą. Niestety w wielu przypadkach nie są to miejsca pracy stałej, często również z uwagi na dużą rotację kadr to samo miejsce pracy jest zgłaszane do urzędu 2-3 razy w ciągu roku. Nadal z uwagi na załamanie się rynku zbytu utrzymuje się trudna sytuacja w firmach stolarskich- w szczególności w dużych zakładach produkujących meble.

Stanowiska tj., technik administracji, technik prac biurowych, sekretarka czy robotnik gospodarczy to w zdecydowanej większości formy aktywizacji w ramach ofert stażowych. Najczęściej tworzone są w jednostkach publicznych (urzędy, przedszkola, szkoły).

Największe firmy produkcyjne w powiecie biłgorajskim to nadal przede wszystkim: BLACK RED WHITE S.A. wraz z firmami współpracującymi, POL-SKONE Sp. z o.o., MODEL OPAKOWANIA Sp. z o.o. AMBRA S.A, MOSTOSTAL - MET Sp. z o.o. Tak jak w roku 2010 firmy te nadal nie generowały nowych miejsc pracy w powiecie. Zdecydowana większość miejsc pracy powstała w sektorze małej i średniej przedsiębiorczości.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju na koniec 2011 roku współpracował z **2270 zakładami pracy** na terenie powiatu, w tym w:

- mieście Biłgoraju – 1.024
- gminie Biłgoraj – 244
- gminie Aleksandrów – 62
- gminie Biszczka – 53
- mieście i gminie Frampol – 91
- gminie Goraj – 72
- mieście i gminie Józefów – 143
- gminie Księżpol – 124
- gminie Łukowa – 66
- gminie Obsza – 42
- gminie Potok Górny – 50
- mieście i gminie Tarnogród – 144
- gminie Tereszpol – 59
- gminie Turobin – 96

W ubiegłym roku do współpracy z urzędem pozyskano **166 nowych podmiotów gospodarczych**- najczęściej były to firmy jednoosobowe, które rozpoczęły działalność w 2011 r.

Z rejestru pracodawców współpracujących z urzędem wykreślono **152 firmy** z uwagi na likwidację lub zaprzestanie prowadzenia działalności na naszym terenie.

OFERTY PRACY ZA GRANICĄ

W ramach sieci EURES w 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 280 ofert pracy, w których zgłoszono 3391 wolnych miejsc pracy. Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- Włochy - 782 miejsca pracy – głównie dla animatorów kultury, ratowników, tancerzy, pracowników obsługi barów i restauracji;
- Wielka Brytania - 602 miejsca pracy – najczęściej dla rzeźników/wykrawaczy, ubojowych, operatorów maszyn do szycia/tapicerowania, pracowników w rolnictwie;
- Holandia - 375 miejsc pracy – głównie dla pracowników supermarketów, mechaników, hutników, spawaczy, pracowników branży budowlanej, rolnictwa lub ogrodnictwa;
- Dania - 375 miejsc pracy – w szczególności dla pracowników sezonowych w rolnictwie oraz hotelarstwie (głównie animatorów czasu wolnego);
- Niemcy - 340 miejsc pracy – głównie dla pielęgniarek, maszynistów, elektryków, spawaczy oraz w gastronomii;
- Hiszpania – 169 miejsc pracy - najczęściej w branży hotelarskiej dla pracowników zajmujących się organizacją czasu wolnego;
- Austria – 147 miejsc pracy – głównie dla pracowników sezonowych w rolnictwie, budownictwie, gastronomii.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2011 r. urząd wydał **7 opinii** dotyczących zatrudnienia cudzoziemców, które dotyczyły stanowisk pracy dla:

- **dyrektora generalnego** z bardzo dobrą znajomością języków: angielskiego, hebrajskiego;
- **kierowcy kat. C+E** (5 miejsc pracy) z biegłą znajomością języków: ukraińskiego i rosyjskiego,
- **kierowcy kat. C+E** z biegłą znajomością języków: ukraińskiego, białoruskiego i rosyjskiego.
- **księgowego** z biegłą znajomością języka: ukraińskiego oraz znajomością ukraińskiego systemu podatkowego.

W 2011 roku w **zarejestrowano 617 oświadczeń** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia.

Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy- 575 i Mołdowy – 40. Tylko w 2 przypadkach wskazano obywateli Białorusi.

Osoby rejestrujące najczęściej wskazywały jako obszar zatrudnienia cudzoziemca rolnictwo lub pomoc w gospodarstwie domowym.

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Na dzień **31.12.2011r.** zarejestrowanych było **187** osób bezrobotnych niepełnosprawnych i **26** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w roku **2011** przedstawia się następująco:

Lp.	Forma aktywizacji	Ilość osób
1	podjęcie pracy z tzw. „wolnej stopy” lub w ramach uzupełnienia miejsc pracy finansowanych ze środków PFRON	60
2	podjęcie działalności gospodarczej	2
3	staż u pracodawcy	30
4	roboty publiczne	1
7	poradnictwo zawodowe	317
8	grupowa informacja zawodowa	42
9	szkolenia zawodowe	14
10	szkolenie „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”	5

W ramach pośrednictwa pracy w 2011 roku realizowano również następujące działania:

- we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **803 Indywidualne Plany Działania**;
- udzielono **181** odpowiedzi na pisma dotyczące prośby o aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym **122** dłużników alimentacyjnych;
- udzielono **50** odpowiedzi na wnioski o weryfikację spełniania warunków do udziału w kontrakcie socjalnym;
- wydano **20** skierowań do udziału w kontraktach socjalnych osobom bezrobotnym spełniającym kryteria określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (skutkujących pozbawieniem osoby biorącej udział w kontrakcie statusu bezrobotnego);
- prowadzono współpracę z **7 organizacjami pozarządowymi** realizującymi programy i projekty wspierające osoby pozostające bez pracy oraz pracodawców. Upowszechniono informacje o 12 projektach poprzez organizację spotkań informacyjnych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, umieszczanie plakatów na tablicach ogłoszeń, przekazywanie dokumentów rekrutacyjnych zainteresowanym osobom. W ramach działań współpracowano między innymi z Stowarzyszeniem Inicjatyw Samorządowych z Lublina- projekt: „Program aktywizacji zawodowej „AWANS”, Firmą „FUDA” z Lublina- projekt „Ocean możliwości”, Fundacją „Fundusz Inicjatyw” z Lublina- projekt „Aktywnie na rynku pracy”, Fundacją „OIC Poland” z Lublina- projekty: „Praca w turystyce- sposobem na życie- program aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” czy „OUTPLACEMENT dla Lubelszczyzny”;
- udzielono **57** odpowiedzi na zapytania o oferty pracy osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia;
- przesłano **11571 ogłoszeń i informacji** o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów;
- codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa świadczone są zarówno na rzecz osób zarejestrowanych jako bezrobotne czy poszukujące pracy oraz pracodawców. W 2011r. bezrobotni najczęściej korzystali z indywidualnych rozmów doradczych oraz grupowej informacji zawodowej. Stosowano również inne formy pomocy doradczej, dostosowując je do indywidualnych potrzeb zarejestrowanych. Zgodnie ze standardami usług rynku pracy poradnictwo indywidualne realizowane jest poprzez prowadzenie rozmów wstępnych – w przypadku pierwszego kontaktu osoby zarejestrowanej z doradcą zawodowym oraz rozmów doradczych – w przypadku kolejnych wizyt u doradcy.

W 2011r ogólna liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, które skorzystały z usług doradczych wynosiła **4393 osoby**, w tym:

- **3011** osób (1529 kobiet i 1482 mężczyzn) otrzymało pomoc w ramach porady indywidualnej;
- **91 osób** (60 kobiet i 31 mężczyzn) objęto poradnictwem w formie grupowej;
- **1391 osób** (730 kobiet i 661 mężczyzn) uczestniczyło w grupowych informacjach zawodowych;
- **456 osób** (201 kobiet i 255 mężczyzn) skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej.

Ponadto doradcy zawodowi świadczyli również usługi dla osób pozostających bez pracy nie zarejestrowanych w urzędzie. W ramach takich działań zorganizowano:

- **2 spotkania** w Placówkach Wsparcia Dziennego- w Gromadzie oraz Bukowej, w których uczestniczyło 15 osób;
- **6 spotkań informacyjno- doradczych** z młodzieżą uczącą się w szkołach zawodowych i średnich, w których uczestniczyło łącznie 290 osób.

3. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Realizacja tej usługi przejawia się przede wszystkim w prowadzeniu Klubu Pracy, w ramach którego przygotowuje się bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Główne formy pomocy świadczone w Klubie Pracy w 2011 roku to:

- organizacja szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy- zorganizowano **2 grupy** szkoleniowe dla **27 osób**, w tym **18 kobiet**;
- organizacja zajęć aktywizacyjnych- w **185** zajęciach uczestniczyły **1732 osoby** bezrobotne i poszukujące pracy, w tym **986 kobiet**;
- umożliwienie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia- w szczególności polegające na udzielaniu, redagowaniu i przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych, zakładaniu skrzynek internetowych, wysyłaniu aplikacji drogą e-mail,

opracowywaniu i drukowaniu dokumentów do konkursów w różnych instytucjach, wyszukiwaniu wolnych miejsc pracy w internetowej bazie ofert- z pomocy takiej skorzystało **659 osób**.

Ponadto **121 osób** skorzystało z badań testowych badających predyspozycje przedsiębiorcze (Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych), którymi obejmowano uczestników zajęć aktywizacyjnych pt. „Przedsiębiorczość”.

Lider Klubu Pracy uczestniczył również w :

- spotkaniu organizowanym przez Placówki Wsparcia Dziennego w Bukowej i Gromadzie prowadząc zajęcia z zakresu autoprezentacji i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej;
- 2 spotkaniach doradców zawodowych z młodzieżą uczącą się w szkołach ponadgimnazjalnych.

4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Plan szkoleń opracowany na 2011r. zakładał organizację 15 kierunków szkoleń grupowych. Jednak z uwagi na zmniejszoną ilość środków finansowych przyznanych urzędowi na organizację form wsparcia osób bezrobotnych do realizacji wybrano te kierunki, których ukończenie umożliwiałoby podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, a jednocześnie osoby bezrobotne wyrażały zainteresowanie uczestnictwem w nich.

Biorąc powyższe pod uwagę zorganizowano szkolenia grupowe w następujących kierunkach:

- ⇒ „**Brukarz**”- 8 osób;
- ⇒ „**Tynkarz z modulem dociepleń budynków**”- 16 osób;
- ⇒ „**Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z modulem językowym: j. angielski lub j. niemiecki**” – 12 osób;
- ⇒ „**Technolog robót wykończeniowych**”- 8 osób;

Z uwagi na pozyskanie środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zorganizowano szkolenie o kierunku „**Podstawy obsługi komputera, obsługa kasy fiskalnej i terminali do transakcji kartami płatniczymi**” dla 10 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

W ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pt. „**Szukam pracy**” zorganizowano 2 grupy szkoleniowe dla 27 osób.

Łącznie szkoleniami w formie grupowej **objęto 81 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.

Osoby, które złożyły do urzędu wnioski o objęcie szkoleniem indywidualnym wraz z deklaracją pracodawcy potwierdzającą możliwość zatrudnienia po uzyskaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych kierowane były na szkolenia w następujących kierunkach:

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia	Ilość osób skierowanych
1.	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym	2
2.	Operator koparko ładowarki lub koparki jednoznaczyniowej	9
3.	Przewóz materiałów niebezpiecznych (ADR)	2
4.	Drwal - pilarz	2
5.	Tankowanie pojazdów gazem (LPG)	2
6.	Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. D	1
7.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostek ochrony przeciwpożarowej	1
8.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C lub D	5
9.	Small Business	1
10.	Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C	1
11.	Kurs filmowania i montażu	1
12.	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B	1
13.	Agent celny	1

Łącznie w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło **29 osób**.

Zgodnie z obowiązującymi standardami prowadząc działania informacyjne specjaliści ds. rozwoju zawodowego:

- ⇒ zorganizowali **27 grupowych** spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło **368 osób**;
- ⇒ udzielali indywidualnych informacji o możliwościach rozwoju zawodowego poprzez uczestnictwo w szkoleniach i kursach zawodowych. Z takiej informacji skorzystały **1163 osoby**.

III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2011 roku aktywizacja osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o zmniejszony limit środków otrzymanych zarówno z Funduszu Pracy jak też Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto w znacznym stopniu zostały ograniczone możliwości pozyskania dodatkowych środków FP pochodzących z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W roku bieżącym ogłoszone zostały tylko dwa konkursy – programy specjalne oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 45+ , na które pomimo złożonych wniosków na ogólną kwotę 2.370.500,- zł nie otrzymaliśmy środków. Ponadto z uwagi na pojawiające się na terenie naszego powiatu dość liczne zwolnienia pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników wystąpiliśmy z wnioskiem o pozyskanie dodatkowych środków

dla tych osób (w kwocie 240.000,- zł.) z przeznaczeniem na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Kolejne dwa wnioski o pozyskanie dodatkowych środków na realizację programów „Zagraniczny staż – nowym doświadczeniem” z Programu Leonardo Da Vinci (kwota: 89.910,- Euro) oraz „Inwestycja w przedsiębiorczość” w ramach Działania 6.2 PO KL (kwota: 980.036,- zł.) - niestety z uwagi na ograniczone środki nie otrzymały dofinansowania i programy nie zostały zrealizowane.

Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w 2011 roku realizowane były w oparciu o n/w formy wsparcia: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2011 roku urząd posiadał środki finansowe z przeznaczeniem na aktywne programy rynku pracy w łącznej wysokości **4.927.967 tys. zł.** w tym:

- ⇒ **Fundusz Pracy** w kwocie **3.198.100 tys. zł.** w ramach którego realizowane były programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- ⇒ dodatkowe środki w kwocie **1.677.500 tys. zł.** z rezerwy Marszałka Województwa na realizację zadań w ramach **Europejskiego Funduszu Społecznego**;
- ⇒ **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** w kwocie **52.367,- zł.**

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

1. „AKTYWNI NA START - 1” – Program specjalny

Program specjalny jest nową formą aktywizacji osób bezrobotnych, w ramach której usługi i instrumenty rynku pracy połączone są ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie tj. działaniami pozaustawowymi, które mają na celu wzmocnić proces aktywizacji grup osób bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia. Realizacja programu specjalnego poprzedzona jest szczegółową analizą rynku pracy, w ramach której dobierana jest grupa docelowa i do potrzeb tej grupy planowane są działania aktywizacyjne. Program ten realizowany jest w ramach środków Funduszu Pracy i środki na jego realizację mogą być pozyskiwane z Rezerwy Ministra w drodze konkursu.

Cel programu	Aktywizacja osób bezrobotnych z terenu powiatu ukierunkowana na samozatrudnienie, tworzenie nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.
Beneficjenci	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Biłgoraju do 34 roku życia – 20 osób , w tym: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej; ⇒ osoby zainteresowane zatrudnieniem w ramach tworzonych przez pracodawców nowych miejsc pracy; ⇒ osoby, wobec których zastosowano usługi i instrumenty rynku pracy jednak nie przyniosły one pożądanych rezultatów; ⇒ osoby, które mają trudności z podjęciem zatrudnienia zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi.

Rezultaty	⇒ nabycie wiedzy z zakresu zasad rozliczania z Urzędem Skarbowym oraz z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych – 11 osób; ⇒ nabycie wiedzy z zakresu pozyskiwania środków na rozwój małych i średnich przedsiębiorstw – 11 osób; ⇒ udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób; ⇒ udzielenie wsparcia początkowego – 11 osób ; ⇒ nabycie wiedzy zakresu praw i obowiązków pracownika – 9 osób; ⇒ nabycie umiejętności w zakresie gospodarowania budżetem – 9 osób; ⇒ podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 9 osób
Koszt	365. 247,- zł.
Czas realizacji	15.03.2011r. do 30.06.2011r.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- 1. „ZAWODOWY START”** – projekt systemowy - Poddziałanie 6.1.3 PO KL - *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.*

Cel programu	Aktywizacja osób bezrobotnych głównie tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wzrost poziomu zatrudnialności na lokalnym rynku pracy
Beneficjenci	⇒ bezrobotni do 25 roku życia; ⇒ osoby powyżej 50 roku życia; ⇒ osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; ⇒ osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 18; ⇒ osoby długotrwale bezrobotne lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; ⇒ osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; ⇒ osoby niepełnosprawne.
Rezultaty	Aktywizacją zawodową w ramach realizacji programu objęto ogółem 324 osoby bezrobotne w następujących formach: staże, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
Koszt	1.677.500_zł.
Czas realizacji	01.01.2011r. do 31.12.2011r.

2. „KADRA NA SZÓSTKĘ”- Poddziałanie 6.1.2 PO KL – *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Cel programu	Wzrost kompetencji pracowników urzędu.
Beneficjenci	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju zajmujący stanowiska kluczowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
Rezultaty	Ogółem 19 osób zostało objętych następującymi działaniami przewidzianymi w projekcie: ⇒ indywidualne szkolenia zawodowe; ⇒ zatrudnienie 1 doradcy zawodowego i 3 pośredników pracy
Koszt	173 768,00 zł. , w tym: ⇒ 2010 rok- 45.372,43 zł.; ⇒ 2011 rok- 128.395,57 zł.
Czas realizacji	01.09.2010r. do 31.08.2011r.

3. „TWOJA FIRMA TWOJĄ SZANSĄ” - Działania 6.2 PO KL – *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.*

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Utworzenie i rozwój 16 podmiotów gospodarczych na terenie powiatu.	Osoby fizyczne (bezrobotne i pracujące) zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, zamieszkujące na terenie powiatu biłgorajskiego.	Ogółem 40 osób zostało objętych następującymi działaniami: - doradztwo zawodowe, - szkolenie z zakresu „Vademecum młodego przedsiębiorcy”, - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej (16 osób).	1.039.784,98 zł. w tym : 2009 rok 45.869,74 zł. 2010 rok - 875 888,00 zł., 2011 rok 118.027,24 zł.)	01.09.2009r. do 30.06.2011r.

4. „PROFESJONALNA KADRA”- Poddziałanie 6.1.2 PO KL – *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.*

Cel programu	Beneficjenci	Rezultaty	Koszt programu	Realizacja programu
Wzrost kompetencji pracowników urzędu	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju zajmujący stanowiska kluczowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	Ogółem 20 osób zostanie objętych następującymi działaniami przewidzianymi projekcie tj.: <ul style="list-style-type: none"> ➤ indywidualne szkolenia zawodowe, ➤ zatrudnienie 2 doradców zawodowych i 3 pośredników pracy. 	419 557,47 zł. w tym: 2011 rok 95.230,84 zł. 2012 rok 230.638,76 zł. 2013 rok 93.687,87 zł.	01.05.2011r. do 30.04.2013r.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH NA DZIEŃ 31.12.2011r.

Realizując zadania w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych na dzień 31 grudnia 2011r. zaktywizowano ogółem **686 osób**, w tym:

- staże - **497** osób (w tym 10 osób PFRON);
- prace interwencyjne – **16** osób;
- szkolenia – **110** osób (w tym 10 osób PFRON);
- dotacje – **46** osób;
- doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy – **12** osób;
- roboty publiczne – **5** osób.

Rok	Wysokość środków finansowych	Liczba zaktywizowanych osób
2005	5.056.300 zł.	1.505
2006	5.262.095 zł.	1.625
2007	6.920.800 zł.	1.761
2008	9.209.795 zł.	1.810
2009	12.646.236 zł.	1.597
2010	14.770.868 zł.	1.885
2011	4.875.600,-zł + Projekt 6.1.2 „Profesjonalna kadra”- 419 557,47 zł. + PFRON 52.367,- zł. = <u>5.347.524,47 zł.</u>	686

IV. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W ramach działań osłonowych obejmujących przede wszystkim czynności związane z bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych w 2011 realizowano następujące zadania:

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy	Zarejestrowano ogółem 7919 osób bezrobotnych (tj. o 870 osób mniej niż w roku ubiegłym).
Przyznawanie i wypłacanie zasiłków z tytułu pozostawania bez pracy	Na dzień 31.12.2011 r. do pobierania zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 684 osoby (tj. 17,2 % ogółu zarejestrowanych). Jest to wzrost o 209 osób w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego.
Przyznawanie i wypłata dodatków aktywizacyjnych	Dodatek przyznano łącznie 137 osobom z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie. Wydatkowano na ten cel 77 608,40zł .
Przyznawanie i wypłata stypendiów dla osób podejmujących dalszą naukę	3 osobom bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych przyznano prawo do stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki. Na koniec grudnia 2011 r. powyższe stypendium wypłacano 7 osobom bezrobotnym.
Wyłączanie z ewidencji bezrobotnych i poszukujących pracy	Wyłączono z ewidencji bezrobotnych łącznie 7386 osób , tj. o 632 osoby mniej w stosunku do roku 2010)- najczęściej z powodu: <ul style="list-style-type: none">⇒ podjęcia pracy- 1787 osób;⇒ odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach rynku pracy – 238 osób;⇒ niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 2699 osób;⇒ dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 1853 osoby;⇒ inne- 105 osób;⇒ nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego 98 osób.
Wydawanie decyzji administracyjnych	Wydano 16 978 decyzji administracyjnych.
Rozpatrywanie odwołań	Od 34 wydanych decyzji wpłynęły odwołania z których: <ul style="list-style-type: none">⇒ 22 utrzymano w mocy;⇒ 11 uchylono w trybie art. 132 KPA (we własnym zakresie);⇒ 1 jest w trakcie rozpatrywania Dokonano również 104 wznowień postępowań administracyjnych, w wyniku których uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano 37 decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń.
Wydawanie zaświadczeń	Wydano 14835 zaświadczeń dotyczących okresów zarejestrowania, pobierania świadczeń lub ubezpieczenia. Średnio w miesiącu wydawano 1236 zaświadczeń.

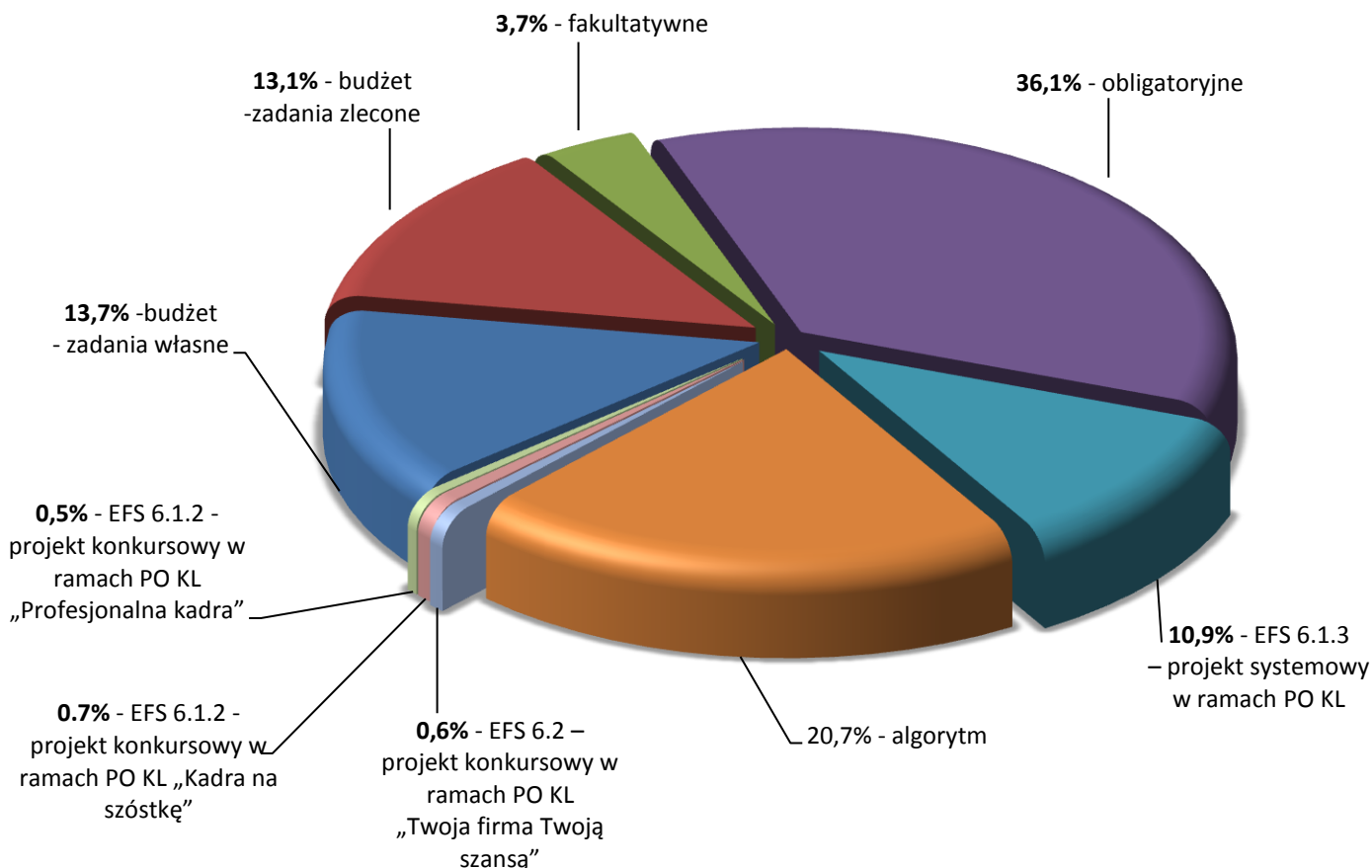
Udostępnianie danych osobowych	Do urzędu wpłynęło 460 wniosków o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek upoważnionych (tj.. policja, sąd, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego i in.). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej.
---------------------------------------	--

V. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2011 roku przedstawia się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Kwota
1.	Budżet-zadania własne	2 105 385,42
2.	Budżet-zadania zlecone	2 027 482,00
3.	Fakultatywne	575 967,48
4.	Obligatoryjne	5 569 758,13
5.	EFS 6.1.3 – projekt systemowy w ramach PO KL	1 677 233,10
6.	Algorytm	3 195 471,49
7.	EFS 6.2 – projekt konkursowy w ramach PO KL „Twoja firma Twoją szansą”	97 814,48
8.	EFS 6.1.2 - projekt konkursowy w ramach PO KL „Kadra na szóstkę”	109 337,23
9.	EFS 6.1.2 - projekt konkursowy w ramach PO KL „Profesjonalna kadra”	75 883,94
RAZEM		15 434 333,27

Procentowy udział środków finansowych wydatkowanych w 2011 roku



W 2011 roku łączna kwota wydatkowanych środków na aktywizację osób bezrobotnych, na działania obligatoryjne i fakultatywne, działania zlecone finansowane z budżetu oraz zadania własne realizowane w ramach środków budżetowych wyniosła **15 434 333,27 zł.**

Kwotę **5 569 758,13 zł.** w ramach wydatków obligatoryjnych przeznaczono na wypłatę:

- ⇒ zasiłków dla osób bezrobotnych - **5 492 149,73 zł.;**
- ⇒ dodatków aktywizacyjnych (**77 608,40 zł.**).

W ramach wydatków budżetowych – jako zadanie zlecone urząd zgodnie z ustawą o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych opłacał **składki na ubezpieczenia zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku** oraz członków ich rodzin, jeżeli nie posiadali innego tytułu do ubezpieczenia. Na ten cel wydatkowano łącznie kwotę **2 027 482,00 zł.**

Osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych i spełniają określone w ustawie warunki opłacano w 2011 r. w ramach algorytmu **składki na ubezpieczenie społeczne rolników w łącznej kwocie 9 086,00 zł.**

W 2011 roku ze środków Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych kwotę **575 967,48 zł** przeznaczono na finansowanie:

- ✓ kosztów refundacji dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach – **108 429,03 zł**.
- ✓ kosztów opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia – **42 213,60 zł**.
- ✓ kosztów opracowywania i rozpowszechniania materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia – **19.514,13 zł**.
- ✓ kosztów opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – **4.276,81 zł**.
- ✓ kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi (obsługa pocztowej, bankowej, usług telefonicznych, Internetu) – **169.246,39 zł**.
- ✓ kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – **115.043,45 zł**.
- ✓ kosztów wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby niebędące pracownikami urzędów pracy – **4.315,09 zł**.
- ✓ kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – **99.292,78 zł**.
- ✓ kosztów szkolenia członków Powiatowej Rady Zatrudnienia - **8.050,00 zł**.
- ✓ kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy – **5.586,20 zł**.

W 2011 roku Dział Księgowości wydał **41 decyzji** dotyczących:

- ⇒ pokrycia składki na ubezpieczenie społeczne rolników- 36
- ⇒ rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia-2
- ⇒ umorzenia nienależnie pobranego świadczenia-1
- ⇒ odmowy umorzenia nienależnie pobranego świadczenia -2

VI. KONTROLE ZAWNĘTRZNE I WEWNĘTRZNE

W 2011 r. w PUP przeprowadzono 3 kontrole zewnętrzne:

Jednostka kontrolująca	Termin kontroli	Zakres	Zalecenia pokontrolne
Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie	18.02.2011r. – 04.03.2011r.	<p>⇒ przestrzeganie zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.;</p> <p>⇒ przestrzeganie standardów usług rynku pracy w okresie od dnia 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.;</p> <p>⇒ spełnianie wymogów kwalifikacyjnych przewidzianych dla Dyrektora i pracowników Urzędu</p>	Kontrola nie wykazała żadnych nieprawidłowości i uchybień w zakresie objętym przedmiotem kontroli.
Komendant Powiatowej Straży Pożarnej w Biłgoraju	28.09.2011r.	Przestrzeganie przepisów przeciwpożarowych.	W wyniku kontroli PUP otrzymał nakaz aktualizacji instrukcji bezpieczeństwa pożarowego oraz usunięcia przedmiotów zlokalizowanych na drogach ewakuacyjnych.
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	03.11.2011r. – 04.11.2011r.	Prawidłowość realizacji projektu systemowego „Zawodowy start” realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.	Kontrola nie wykazała żadnych nieprawidłowości i uchybień w zakresie objętym przedmiotem kontroli.

Ponadto w 2011 roku w Urzędzie przeprowadzono 2 audyty:

1. **Audyt wewnętrzny Starostwa Powiatowego w Biłgoraju** w zakresie „Nadzorowania przestrzegania przez pracowników Starostwa i jednostek organizacyjnych czasu pracy”.

Audyt nie wykazał żadnych nieprawidłowości i uchybień w zakresie objętym przedmiotem audytu.

2. **Audyt zewnętrzny** prowadzony przez **Konsorcjum: Infoaudit Sp. z o.o. i Audyt SF Sp. z o.o.** – audyt zewnętrzny projektu konkursowego „TWOJA FIRMA TWOJĄ SZANSĄ” w ramach Działania 6.2, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w terminie od 15.04.2011 r. do 21.04.2011 r.

3. Celem audytu było sprawdzenie czy:

- ⇒ działania, na które przedstawiono wydatki rzeczywiście zostały zrealizowane,
- ⇒ wnioski o płatność są zgodne z wymaganiami zawartymi w umowie/wniosku o dofinansowanie, oraz czy są poparte odpowiednimi dokumentami finansowymi.

Audyt nie wykazał żadnych nieprawidłowości i uchybień w zakresie realizacji w/w projektu.

Na bieżąco prowadzona była **kontrola wewnętrzna funkcjonalna** wykonywana przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych. Łącznie przeprowadzono **52** kontrole wewnętrzne.

Zgodnie z zatwierdzonym planem kontroli prowadzona była również **kontrola wewnętrzna instytucjonalna**. W tym zakresie na zlecenie Dyrektora wykonano 7 kontroli.

VI. KONTROLA ZARZĄDCZA

W 2011 roku kontynuowano realizację wdrożonych w 2010r. procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- ⇒ realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2011r.,
- ⇒ zaktualizowano mapę procesów,
- ⇒ zaktualizowano rejestr ryzyka,
- ⇒ zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka,
- ⇒ przygotowano plan pracy na 2012r.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.

W grudniu 2011r. wprowadzono również zmiany w zakresie organizacji i zasad funkcjonowania kontroli zarządczej oraz procedur zarządzania ryzykiem wewnętrznym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju.

Podsumowanie

Trudna sytuacja firm i przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy przełożyła się w 2011 roku nie tylko na trudności osób bezrobotnych ze znalezieniem pracy, ale również pracowników z utrzymaniem zatrudnienia. Po raz pierwszy od wielu lat firmy z terenu powiatu biłgorajskiego dokonały redukcji zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych. Były to następujące zakłady:

- PPHU „AREK” Andrzej Kniż w Chmielku- zgłoszono do zwolnienia 72 osoby. Ostatecznie pracę straciło 60 osób, a 12 zostało przeniesionych do innych zakładów współpracujących z Firmą BLACK RED WHITE Biłgoraj;
- Produkcja Mebli Stanisław Stelmach w Chmielku- zgłoszono do zwolnienia 21 osób, 16 osób utraciło zatrudnienie, 5 zostało przeniesionych do innych firm.
- PUP „TECHNIKA” Zbigniew Machałek w Chmielku zgłoszono do zwolnienia 14 pracowników. Umowy o pracę rozwiązano z 11 pracownikami, 3 osoby, które otrzymały wypowiedzenie pozostały w zatrudnieniu utrzymując swoje miejsca pracy.

W ramach zgłoszonych do urzędu informacji o zwolnieniach grupowych z firm posiadających oddziały na terenie powiatu biłgorajskiego kolejne 8 osób straciło zatrudnienie

w firmach: BiS” Spółka z o.o.- 8 osób, Poczta Polska S.A.- 4 osoby, PZU S.A.- 1 osoba, „Lesta” Spółka z o.o.-1 osoba.

Wielu pracowników straciło również zatrudnienie w ramach wypowiedzeń w trybie przewidzianym w Kodeksie Pracy. Osoby, którym okres zakończenia zatrudnienia na wieloletniej umowie przypadał w ubiegłym roku nie otrzymywali propozycji kontynuacji pracy- taka sytuacja wystąpiła głównie w zakładach meblarskich w Biłgoraju – PPHU „WOFAM” czy MK „MEBEL”.

Dodatkowo niektóre firmy wypowiedziały swoim pracownikom warunki pracy i płacy, co powodowało zmniejszony wymiar czasu pracy i niższe wynagrodzenie. Skutkowało to obniżeniem dochodu rodzin i tym samym spadkiem zapotrzebowania na towary i usługi w powiecie. Wiele małych firm zmuszonych zostało do likwidacji działalności z powodu znikomej opłacalności. Pracownicy, którym obniżono wymiar zatrudnienia do ½ etatu i tym samym proponowano połowę najniższego wynagrodzenia zmuszeni byli w wielu przypadkach do rezygnacji z zatrudnienia. Spowodowane było to przede wszystkim wysokimi kosztami dojazdu i brakiem możliwości uzyskania po kilku miesiącach pracy na takich warunkach zasiłku dla bezrobotnych.

Jednocześnie ograniczone środki finansowe, jakimi dysponował urząd w 2011 roku w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego nie pozwoliły w pełni zaspokoić zapotrzebowania zainteresowanych osób bezrobotnych uzyskaniem wsparcia finansowego lub skierowania na subsydiowane formy zatrudnienia. Ograniczyły również możliwość współpracy z pracodawcami. Z uwagi na problemy ekonomiczne firm wynikające z kryzysu wzrosło zainteresowanie pracodawców uzyskaniem wsparcia finansowego na tworzenie miejsc aktywizacji zawodowej i nowych miejsc pracy- w szczególności w ramach wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.

Niestety z uwagi na małą ilość środków finansowych ilość miejsc na poszczególnych formach subsydiowanych była znacznie ograniczona.

W zakresie szkoleń finansowano szkolenia grupowe i indywidualne. Nie udzielano wsparcia w zakresie pozostałych form dotyczących rozwoju zawodowego. Wprowadzono zarządzeniem Dyrektora kryteria dotyczące kierowania na szkolenia i sposobu rozpatrywania wniosków o objęcie szkoleniem. Wprowadzono częściowe współfinansowanie kosztów szkoleń indywidualnych przez osoby bezrobotne. Rozpatrywano tylko te wnioski do których osoby zainteresowane dołączyły deklarację dotyczącą zatrudnienia po uzyskaniu odpowiednich kwalifikacji zawodowych. Wprowadzenie tych zasad miało na celu zapobieganie nieprzemyślanym decyzjom związanym z podnoszeniem i zmianą kwalifikacji ze strony ubiegających się, a także zwiększenie celowości gospodarowania środkami publicznymi i efektywności szkoleń.

W przypadku szkoleń grupowych po otrzymaniu decyzji finansowej wybrano do realizacji tylko te szkolenia z przygotowanego planu, których ukończenie zwiększało szanse jego uczestników na znalezienie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jednocześnie z uwagi na bardzo duże zainteresowanie osób bezrobotnych zdobyciem nowych umiejętności lub kwalifikacji zawodowych wprowadzonymi kryteriami zawężono krąg osób uprawnionych do skorzystania w 2011 roku ze szkoleń grupowych. Z rekrutacji wyłączone zostały osoby, które korzystały z pomocy w rozwoju zawodowym w poprzednim roku kalendarzowym.

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy organizowano spotkania, które dotyczyły informowania osób bezrobotnych o realizowanych przez stowarzyszenia i fundacje programach i projektach na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oferta dotyczyła zazwyczaj możliwości uzyskania pomocy w rozwoju zawodowym, uczestnictwa w stażach, możliwości otrzymania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przy tak skromnych środkach własnych na realizację zadań propozycje zewnętrznych partnerów stanowiły uzupełnienie oferty urzędu skierowanej dla osób zarejestrowanych.

Mając do dyspozycji zmniejszoną kwotę środków finansowych również w stosunku do subsydiowanych form zatrudnienia podjęte zostały działania mające na celu racjonalne wykorzystanie przyznanej kwoty. W związku z tym skrócono czas trwania staży na okres od 3 do 5 miesięcy, ograniczona została ilość dotacji i doposażeń stanowisk pracy z uwagi na ich duży koszt, jak również prac interwencyjnych i robót publicznych. Wszystkie te działania przyczyniły się do efektywnego wydatkowania otrzymanych środków i tym samym objęcia aktywizacją zawodową większej grupy osób bezrobotnych. Dzięki tak prowadzonej polityce gospodarowania urząd dysponował środkami finansowymi na poszczególne formy aktywizacji zawodowej prawie przez cały ubiegły rok.

Rok 2011 był czasem funkcjonowania w warunkach zwiększającego się bezrobocia przy jednoczesnym ograniczeniu środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych. Sytuacja na biłgorajskim rynku pracy analizowana pod kątem liczby bezrobotnych czy stopy bezrobocia była jedną z najlepszych w województwie lubelskim. Jednak w zestawieniu ze szczegółową analizą struktury osób bezrobotnych sytuacja nie jest korzystna i przekłada się w sposób bezpośredni na problemy lokalnego rynku pracy, w tym między innymi na bardzo dużą ilość osób młodych – do 34 roku życia, osób po 50 roku życia i kobiet pozostających bez zatrudnienia.

Ponadto w 2011 roku nastąpiła wzmożona rejestracja osób, które jeszcze nigdy nie figurowały w ewidencji lub utraciły zatrudnienie po wielu latach pracy- często w jednym zakładzie pracy. Dlatego tak ważne jest, aby też nasze działania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w sposób szczególny ukierunkowane były na wspieranie takich osób w pierwszych miesiącach po utracie zatrudnienia uniemożliwiając tym samym wystąpienie negatywnych skutków wynikających z długotrwałego pozostawania bez pracy.

Bardzo ważnym problemem, jaki pojawił się w ubiegłym roku były też trudności w udzielaniu wsparcia dla młodzieży- w szczególności absolwentom szkół. Jednocześnie zwiększyła się liczba osób bezrobotnych, które po ukończeniu nauki zarejestrowały się w urzędzie poszukując zatrudnienia. Niestety z uwagi na zmniejszenie środków finansowych przedstawienie propozycji aktywizacji – chociażby w postaci stażu było bardzo ograniczone w stosunku do rzeczywistych potrzeb. Taka sytuacja w dużym stopniu utrudniała możliwość startu zawodowego młodym ludziom.

Zatem za wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego czy pośrednictwa pracy powinny zostać zastosowane różne formy aktywizacji zawodowej- nawet czasowej, ale dającej kontakt ze środowiskiem pracy i zapobiegającej bierności zawodowej.