



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIŁGORAJU**

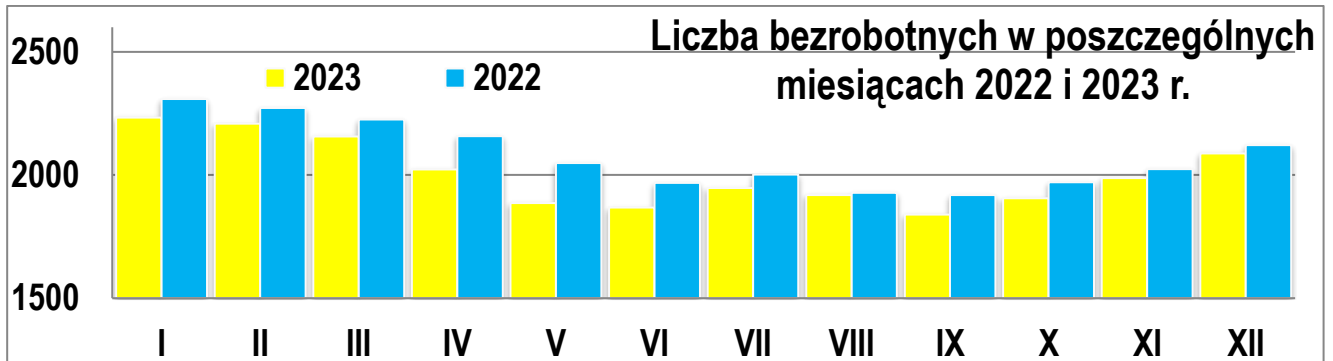
**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju za 2023 rok**

pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl bilgoraj.praca.gov.pl

tel. 84 685 00 00

POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE - DANE PODSTAWOWE

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec grudnia 2023 roku wynosiła **2087** osób, w tym **1029** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 71 osób to jest 1,6% w porównaniu do końca 2022 roku, gdy zarejestrowanych było 2121 osób.



	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2022	2308	2272	2225	2158	2049	1968	2002	1928	1919	1970	2024	2121
2023	2233	2209	2156	2023	1886	1868	1947	1918	1840	1905	1988	2087

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2023 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowało **51** osób poszukujących pracy.

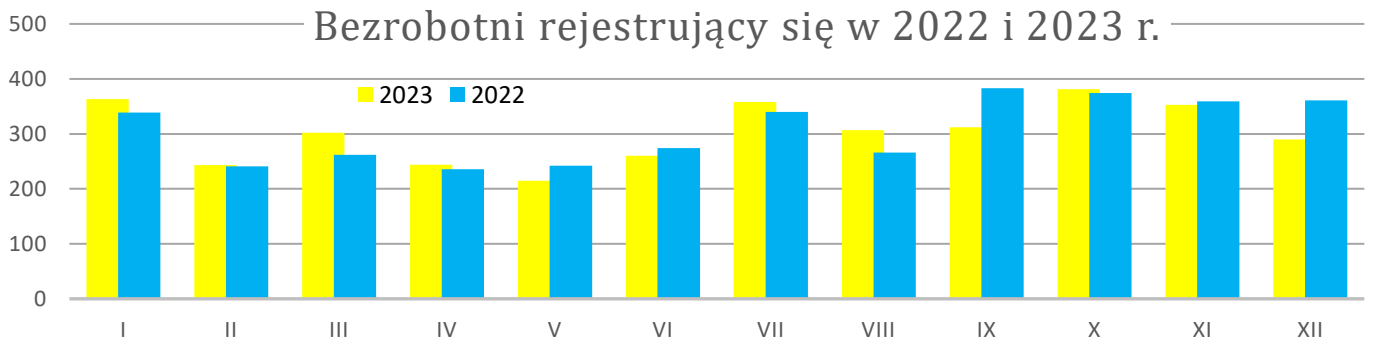
W 2023 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **3628** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 290 osób. Średnio w miesiącu rejestrowano 302 osoby. Spośród ogółu zarejestrowanych 734 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **2894** osoby zarejestrowały się po raz kolejny (tj. **79,8%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **49** osoby tj. **1,3%**. W 2022 roku w PUP zarejestrowało się łącznie 3677 osób.

Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w 2023 roku.

Wyszczególnienie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Liczba bezrobotnych ogółem	2233	2209	2156	2023	1886	1868	1947	1918	1840	1905	1988	2087	-----
Bezrobotni nowo zarejestrowani	363	243	302	244	215	260	358	307	312	381	353	290	3628
- w tym zarejestrowani po raz pierwszy	76	62	58	37	42	63	68	76	79	81	78	30	750
Bezrobotni wyrejestrowani	251	267	355	377	352	278	279	336	390	316	270	191	3662
- w tym z powodu podjęcia pracy	104	115	165	175	149	117	134	141	195	123	110	74	1602



Bezrobotni rejestrujący się w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku

	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2023	363	243	302	244	215	260	358	307	312	381	353	290
2022	339	241	262	236	242	274	340	266	383	374	359	361

W 2023 roku z ewidencji Urzędu wyrejestrowano łącznie **3662** osoby, w tym w grudniu **191** osób. W 2022 roku wyrejestrowano 3748 osób. Liczba wyrejestrowań zmniejszyła się o 196 osób czyli 2,3% osób w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych.

Podjęcie pracy subsydiowanej - **407** osób, z tego:

- prace interwencyjne - **145** osób,
- roboty publiczne - **6** osób,
- podjęcie działalności gospodarczej - **63** osoby,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - **87** osób,
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - **87** osób,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż. - **11** osób.

Podjęcia pracy niesubsydiowanej – **1195** osób w tym - **50** osób podjęło działalność gospodarczą.

Podjęcia pracy ogółem – **1602** osoby.

Przyczyny wyłączenia inne niż podjęcie pracy to:

- rozpoczęcie szkolenia - **64** osoby,
- rozpoczęcie stażu – **243** osoby,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - **1** osoba,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI - **9** osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - **688** osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - **571** osób,
- podjęcie nauki - **15** osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego - **40** osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - **3** osoby,
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - **9** osób,
- Inne - **417** osób.

Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego – analiza porównawcza wg stanu na 31.12.2022 r. oraz 31.12.2023 r.

1. Miasto Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 555 osób, natomiast w 2022 roku 565 osób. Nastąpił spadek o 1,8%.
2. Gmina Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 317 osób, natomiast w 2022 roku 305 osób. Nastąpił wzrost o 3,9%.
3. Miasto i gmina Frampol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 145 osób, natomiast w 2022 roku 148 osób. Nastąpił spadek o 2,0%.
4. Miasto i gmina Józefów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 174 osoby, natomiast w 2022 roku 187 osób. Nastąpił spadek o 7,0%.
5. Miasto i gmina Tarnogród – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 117 osób, natomiast w 2022 roku 115 osób. Nastąpił wzrost o 1,7%.
6. Gmina Aleksandrów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 88 osób, natomiast w 2022 roku 77 osób. Nastąpił wzrost o 14,3%.
7. Gmina Biszczka – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 82 osoby, natomiast w 2022 roku 88 osób. Nastąpił spadek o 6,8%.
8. Gmina Goraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 90 osób, natomiast w 2022 roku 87 osób. Nastąpił wzrost o 3,4%.
9. Gmina Księżpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 110 osób, natomiast w 2022 roku 106 osób. Nastąpił wzrost o 3,8%.
10. Gmina Łukowa – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 66 osób, natomiast w 2022 roku 66 osób.
11. Gmina Obsza – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 64 osoby, natomiast w 2022 roku 69 osób. Nastąpił spadek o 7,2%.
12. Gmina Potok Górny – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 82 osoby, natomiast w 2022 roku 93 osoby. Nastąpił spadek o 11,8%.
13. Gmina Tereszpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 78 osób, natomiast w 2022 roku 86 osób. Nastąpił spadek o 9,3%.
14. Gmina Turobin – liczba bezrobotnych na koniec roku 2023 wyniosła 119 osób, natomiast w 2022 roku 129 osób. Nastąpił spadek o 7,8%.

PODJĘCIA PRACY

W 2023 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały **1602** osoby, co stanowi **43,7%** ogółu wyrejestrowanych. W analogicznym okresie 2022 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 1672 osoby (44,6% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się o 30 osób, a procentowy udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych zwiększył się o 1,1 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec 2022 roku. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy **407** osób bezrobotnych to jest 25,4% podjęło pracę subsydiowaną, a **1195** czyli 74,5% niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia I dla całego kraju na koniec 2023 roku wynosiła **5,1%**.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to spadek o 0,1 punktu procentowego (5,2% w końcu grudnia 2022 roku).

Dla **województwa lubelskiego** odnotowano spadek stopy bezrobocia o 0,6 punktu procentowego: w grudniu 2022 roku wynosiła 8,1%, zaś na koniec 2023 roku – **7,5%**.

W **powiecie biłgorajskim** na 31.12.2023 r. stopa bezrobocia osiągnęła poziom **5,9%** i jest to spadek o 0,4 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2022 roku, kiedy wynosiła 6,3%.

Na koniec 2023 roku najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w: powiecie łukowskim - 3,9%, mieście Lublin - 4,3%, powiecie łęczyńskim - 5,4%, natomiast najwyższy poziom bezrobocia wystąpił w powiatach: włodawskim - 15,3%, hrubieszowskim - 14,7% oraz krasnostawskim – 13,8%.

I. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

W 2023 roku wszczęto **66** postępowań administracyjnych z urzędu. Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np. pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania innego tytułu do ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych. W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano **15** decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i przekazano do Działu Księgowości w celu prowadzenia egzekucji nienależnych świadczeń. Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone. Ponadto dokonywano zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowań.

Zasiłki z tytułu pozostawania bez pracy przyznano **785** osobom bezrobotnym. Średnio w miesiącu zasiłki wypłacano 271 osobom. Według stanu na koniec roku uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było **259** osób (tj. 12,41% ogółu zarejestrowanych).

Dodatek aktywizacyjny przyznano łącznie **118** osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie – **3** wnioski rozpatrzono negatywnie. Średnio w miesiącu przyznawanych było **10** dodatków aktywizacyjnych.

Stypendia z tytułu odbywania szkolenia przyznano i wypłacono **64** osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia - średnio w miesiącu **7** osobom.

Wydano **8348** decyzji administracyjnych. Średnio w miesiącu wydawano ich **696**. Od **14** wydanych decyzji wpłynęły odwołania, z których 4 utrzymano w mocy, 9 uchylono w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego, 1 – uchylona przez organ II instancji i przekazana do ponownego rozpatrzenia.

Wydano ogółem **2353** zaświadczeń (w tym **1086** na wniosek osoby bezrobotnej) dotyczących okresów rejestracji i pobierania świadczeń z tego **238** do naliczenia kapitału początkowego w ZUS. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu biłgorajskiego wydano i wysłano **1267** zaświadczeń.

Do urzędu pracy wpłynęły **1153 wnioski** o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, komornik sądowy, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.

II. USŁUGI RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2023 roku wyniosła 1507. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus stanowiły 30% ogółu ofert pracy.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **5062** kontakty z pracodawcami. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy wydano **1656 skierowań** do pracy. Uzyskano 36% efektywności zatrudnieniowej – **687 osób podjęło pracę** w ramach wydanych skierowań.

Z analizy ofert pracy wynika, że w okresie od stycznia do grudnia urząd pozyskał oferty pracy w zawodach z branży budowlanej, handlowej, gastronomicznej, elektrycznej oraz transportowej. Wpłynęło również dużo ofert pracy dla nauczycieli przedmiotów w szkole podstawowej (m.in. przedszkola, języka angielskiego, logopedy, psychologa, przedmiotów zawodowych).

PUP prowadzi systematyczną współpracę z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie powiatu biłgorajskiego. Pozyskano **375** nowych podmiotów gospodarczych do współpracy z urzędem - najczęściej były to działalności jednoosobowe. W tym samym okresie odnotowano likwidację **165** firm, które dotychczas współpracowały z tutejszym urzędem.

Na dzień 31.12.2023 r w bazie Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju figurowało **3812** zakładów pracy z terenu powiatu biłgorajskiego, tj:

- Miasto Biłgoraj – **1546**
- Gmina Biłgoraj – **456**
- Miasto i Gmina Józefów – **257**
- Miasto i Gmina Tarnogród – **232**
- Gmina Księżpol – **232**
- Miasto i Gmina Frampol – **161**
- Gmina Aleksandrów – **155**
- Gmina Turobin – **128**

- Gmina Tereszpol – 123
- Gmina Łukowa – 118
- Gmina Obsza – 109
- Gmina Biszczka – 108
- Gmina Potok Górny – 96
- Miasto i Gmina Goraj – 91

W ramach usługi pośrednictwa pracy realizowano również następujące działania:

- we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **3032 Indywidualne Plany Działania**;
- zorganizowano **33 wyjazdy** do gmin celem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- przesłano **3065 ogłoszeń i informacji** o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów oraz **2199 informacji** o ofertach w ramach sieci EURES;
- codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.

W ramach usług świadczonych dla obywateli Ukrainy zrealizowano następujące działania:

- przygotowano 33 Indywidualne Plany Działania;
- przedstawiono 105 propozycji pracy, w wyniku czego 3 osoby zostały skierowane do odbycia stażu;
- wydano 14 skierowań do pracy ;
- dokonano 170 kontaktów monitorujących sytuację osób bezrobotnych – obywateli Ukrainy w ramach wizyt indywidualnych;
- udzielono 6 indywidualnych porad zawodowych.

Rok 2023 został przez Parlament Europejski i Radę UE ogłoszony Europejskim Rokiem Umiejętności w celu wzmocnienia konkurencyjności, ukierunkowania inwestycji, włączania obywateli w kształtowanie zawodowej rzeczywistości oraz poszerzania współpracy z sektorem prywatnym, przedsiębiorcami, izbami handlowymi i innymi podmiotami mającymi istotny wpływ na kształtowanie rynku pracy. W efekcie realizacji celów społecznych UE na 2030r., co najmniej 60% dorosłych powinno co roku uczestniczyć w szkoleniach, a co najmniej 78% – mieć pracę. Dodatkowo co najmniej 80% dorosłych powinno posiadać podstawowe umiejętności cyfrowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju realizując zadania polityki rynku pracy na poziomie powiatu włącza się w cele Europejskiego Roku Umiejętności przede wszystkim poprzez:

- promowanie inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji umożliwiających pozostanie na rynku pracy lub znalezienie pracy;
- rozwój obszarów kompetencyjnych osób bezrobotnych i pracowników aby odpowiadały potrzebom pracodawców;
- dopasowywanie potrzeb i oczekiwań osób poszukujących zatrudnienia do możliwości na rynku pracy – w tym również w zakresie transformacji ekologicznej i cyfrowej.

W okresie od **23 – 27 października 2023 r.** odbył się **Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych** w ramach **Europejskich Dni Pracodawców**. PUP Biłgoraj zorganizował w ramach EDP szereg wydarzeń ukierunkowanych na szeroką kampanię informacyjną o możliwościach zdobywania umiejętności i wiedzy zawodowej, uzyskiwania wsparcia merytorycznego i finansowego w zakresie realizacji planów rozwojowych i zatrudnieniowych we współpracy z Urzędem, zarówno przez osoby poszukujące zatrudnienia, jak też pracodawców. W ramach spotkań, warsztatów i konsultacji indywidualnych z pracownikami urzędu zainteresowane osoby uzyskiwały potrzebne informacje i wskazówki o sytuacji na rynku pracy, warunkach

skutecznego i efektywnego funkcjonowania w „świecie pracy”, zarządzania wizerunkiem zawodowym w Internecie, rozwoju kadr w firmie w oparciu o środki finansowe z różnych źródeł w tym Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Przez cały tydzień wydarzeń ETUZ na stronie internetowej PUP zamieszczane były szczegółowe informacje o działaniach realizowanych w każdym dniu, tj:

23.10.2023 r.

- **„Z dyplomem na rynek pracy”** - Dzień Informacji Zawodowej - spotkanie z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju.
- **„Pośrednictwo pracy w służbie pracodawców”** pakiet informacyjny zamieszczony na stronie internetowej PUP Biłgoraj.

24.10.2023 r.

Mobilny Punkt Informacyjny - Promocyjny pn."Powiatowy Urząd Pracy bliżej pracodawcy" Punkt informacyjny dla Przedsiębiorców w Tarnogrodzkim Ośrodku Kultury

- **"MŁODZI - CYFROWO KOMPETENTNI"**- Dzień Konsultacji Doradczych Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju.
- **Służba cywilna bez tajemnic** - dyżur pośredników pracy - Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju.
- **Kampania skierowana do pracodawców - „Rozwój kompetencji zawodowych ze wsparciem z PUP” oraz „Pracodawco - poznaj naszą ofertę. Prace interwencyjne- wsparcie zatrudnienia”** pakiet informacyjny zamieszczony na stronie internetowej PUP Biłgoraj.

25.10.2023 r.

- **KOMPETENCJE I KWALIFIKACJE ON-LINE”** - Dzień Indywidualnych Konsultacji Zawodowych - Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym - Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- **Dzień Doradztwa Zawodowego dla mieszkańców Gminy Aleksandrów** - konsultacje z doradcą zawodowym.
- **Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych - Człowiek uczy się przez całe życie** - Mobilny Punkt Informacji Zawodowych w Urzędzie Gminy Aleksandrów.
- **Mobilny Punkt Informacyjny - Promocyjny pn."Powiatowy Urząd Pracy bliżej pracodawcy** - Punkt Informacji dla pracodawców w Urzędzie Miejskim w Józefowie.
- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy „KFS Kluczem dla rozwoju Twoich kadr”** - Konsultacje dla pracodawców.
- **Kampania informacyjna skierowana do pracodawców: „Zatrudnianie cudzoziemców - wszystko co powinien wiedzieć pracodawca”** pakiet informacyjny zamieszczony na stronie internetowej PUP Biłgoraj.

26.10.2023 r.

- **Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych - Człowiek uczy się przez całe życie** - Mobilny Punkt Informacji Zawodowych w Urzędzie Gminy Terespol.
- **Dzień Doradztwa Zawodowego dla mieszkańców Gminy Terespol** - spotkanie z doradcą zawodowym.
- **Mobilny Punkt Informacyjny - Promocyjny pn."Powiatowy Urząd Pracy bliżej pracodawcy” dla Pracodawców** w Urzędzie Gminy Tereszpolu.

- **Odkryj swój zawodowy potencjał!** – dzień badania predyspozycji zawodowych - Spotkanie z doradcami zawodowymi, Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- **Kampania informacyjna skierowana do pracodawców- „Stażysta z PUP- czy mi się to opłaca?”** pakiet informacyjny zamieszczony na stronie internetowej PUP Biłgoraj.

27.10.2023 r.

- **Dzień Konsultacji Zawodowych pn. „E-LEARNING DAY”** - Spotkania z doradcami zawodowymi Centrum Aktywizacji Zawodowej.
- **Spotkanie informacyjne „Vademecum wiedzy o rynku pracy”** - Spotkanie grupowe z doradcą zawodowym.
- **Mobilny Punkt Informacyjny - Promocyjny pn. "Powiatowy Urząd Pracy bliżej pracodawcy"** dla Pracodawców w Urzędzie Gminy Potok Górny.
- **Kampania informacyjna skierowana do pracodawców „Pracodawco - poznaj naszą ofertę. Doposażenie stanowiska pracy - wsparcie zakupu maszyn, urządzeń i wyposażenia stanowiska pracy”**- pakiet informacyjny zamieszczony na stronie internetowej PUP Biłgoraj.

Od dniach od **13 do 17 listopada 2023 r.** pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy po raz kolejny włączyli się w działania **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** – w roku 2023 była to **16 edycja przedsięwzięcia**. PUP Biłgoraj jako partner wydarzenia przygotował n/w ofertę tematycznych konsultacji i dyżurów dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

- **„PUP w służbie lokalnego biznesu”** - Dzień Informacji o usługach i instrumentach Rynku Pracy dla przedsiębiorców i pracodawców.
- **„Odkryj swój zawodowy potencjał!”** - bezpłatne badanie predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem profesjonalnego narzędzia badawczego tj. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.
- **„MŁODZI - CYFROWO KOMPETENTNI”** - Dzień Konsultacji pn. podczas którego każda zainteresowana osoba będzie mogła otrzymać informacje przydatne przy poszukiwaniu pracy, planowaniu rozwoju osobistego i zawodowego, w szczególności z zakresu:
 - bezpieczeństwa w sieci – „Jak nie dać się oszukać”;
 - tożsamości cyfrowej – „Ja w cyberprzestrzeni”;
 - netykiety - „Savoir-vivr w Internecie”;
 - popularnych wyszukiwarek i przeglądarek internetowych;
 - treści cyfrowych - tworzenie dokumentów aplikacyjnych, zdjęć i plików audio-video;
 - usług publicznych on-line.
- **„Inwestycja w potencjał kadrowy firmy w dobie zmieniającej się gospodarki”** - Dzień Informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym obejmujący pełen pakiet informacji o zasadach korzystania ze środków KFS, o priorytetach jakie obowiązują w 2023 roku oraz działaniach podlegających finansowaniu.
- **"Krok w biznes" - sprawdź swój potencjał przedsiębiorczości.** Indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi z wykorzystaniem metod do samobadania kompetencji i predyspozycji przedsiębiorczych oraz wystandaryzowanych narzędzi, w tym Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Wszystkie wydarzenia zarejestrowane były na stronie internetowej ŚTP jako część inicjatyw przedsiębiorczych.

W roku 2023 w miesiącach marzec – kwiecień pracownicy Referatu Usług Rynku Pracy uczestniczyli w pracach zespołu do stworzenia koncepcji i przygotowania projektu pilotażowego dla młodych osób w ramach ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej konkursu pn. „Czas na młodych”. Złożony projekt pn. Punkt „**Zielona Przestrzeń**” otrzymał rekomendacje do realizacji i zgodnie z przyjętym harmonogramem w dniu 1 października 2023 rozpoczęto realizację działań organizacyjnych. W trakcie miesiący październik – listopad przeprowadzono prace remontowe, organizacyjne i merytoryczne umożliwiające stworzenie inspirującej i innowacyjnej przestrzeni dla młodych ludzi, sprzyjającej rozwojowi oraz aktywności społecznej i zawodowej. Oficjalne otwarcie Punktu i jego aktywne działanie odbyło się dnia 1 grudnia. Przez cały okres IV kwartału 2023r. pracownicy referatu - kierownik, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i specjaliści ds. rozwoju włączali się we wszystkie działania – zarówno te organizacyjne, jak też merytoryczne.

REALIZACJA USŁUG EURES

W ramach sieci EURES do tutejszego urzędu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **341 ofert pracy**, w których zgłoszono **1509** wolnych miejsc pracy za granicą. Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- **Norwegia** - 337 miejsc pracy
- **Niemcy** – 215 miejsc pracy
- **Estonia** - 201 miejsc pracy
- **Holandia** – 193 miejsc pracy
- **Austria**- 143 miejsc pracy
- **Szwecja**- 112 miejsc pracy

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju dokonał wyboru **221** zagranicznych ofert pracy z internetowej bazy ofert pracy, w których zgłoszono **1476** wolnych miejsc pracy. W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do radia, prasy, gmin oraz ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2023 roku do urzędu wpłynęło:

- **10** wniosków o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi na **284** miejsca pracy. Urząd wydał informacje starosty na takie stanowiska jak: pracownik prac dorywczych (270), pomoc kuchenna (10), kucharz kuchni orientalnej (3) oraz pakowacz ręczny (1),

- **547** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla obywateli Ukrainy (341), Nepalu (113), Filipin (83), Nigerii (1), Tunezji (1), Białorusi (4), Kazachstanu (1), Kazachstanu (1) oraz Mołdawii (3). Wydano 499 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Ponadto dokonano rejestracji **101** oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

Wydano **216** decyzji administracyjnych w tym: **148** zezwoleń na pracę sezonową, 1 postanowienie, **63** decyzje o uchyleniu zezwolenia oraz **4** umorzenia postępowania administracyjnego.

Zarejestrowano **53** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (43) oraz Białorusi (10). Dokonano **51** wpisów oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydano **2** decyzje umarzające postępowanie administracyjne.

Wpłynęły **1323** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, którzy podjęli zatrudnienia na podstawie przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. **W ramach indywidualnego poradnictwa** udzielono:

- **290** porad zawodowych,
- **524** informacje zawodowych (najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ubiegania się o orzeczenie o niepełnosprawności, świadczenia rentowe czy z OPS oraz o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej).

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano i przeprowadzono:

- **4** porady zawodowe dla **14** osób (Bilans Kompetencji, Kompetencje cyfrowe a rynek pracy),
- **39** spotkań informacyjnych dla **360** osób (Wsparcie Dla Długotrwale Bezrobotnych, Vademecum Rynku Pracy Dla Nowo Rejestrujących, Uczymy się przez całe życie, Pełnosprawni niepełnosprawni, Gotowi do pracy – rekrutacja i selekcja kandydatów do pracy, Poznaj nas – poznaj siebie).

Ponadto doradcy zawodowi w 2023 roku:

- pomogli **92 osobom** w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny);
- skierowali **1 osobę** na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy;
- realizowali szereg działań w ramach **Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych 2023** oraz „**Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2023**”;
- w ramach działań Punktu Obsługi dla Obywateli Ukrainy przeprowadzono cykl spotkań pt. „Różni, ale równi na rynku pracy”, które dotyczyły sytuacji na lokalnym rynku pracy, form wsparcia dla zarejestrowanych obywateli Ukrainy, sposobów poszukiwania pracy, zasad przygotowania profesjonalnego CV;
- wraz z pośrednikiem pracy przeprowadzili spotkanie organizowane przez Polski Czerwony Krzyż dla uchodźców z Ukrainy. Tematem zajęć były usługi i instrumenty rynku pracy, sposoby poszukiwania pracy oraz przygotowanie dokumentów aplikacyjnych;
- współorganizowali spotkanie dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych obejmujące wsparcie Fundacji Fuga Mundi;
- zorganizowali wizytę pracownika ds. rekrutacji z ZUS dla zainteresowanych zatrudnieniem w tej instytucji;
- uczestniczyli w spotkaniu z prezydium Młodzieżowej Rady Powiatu zorganizowanym w Starostwie Powiatowym w Biłgoraju, mającym na celu diagnozę oczekiwań młodzieży pod potrzeby tworzonego w PUP punktu kompleksowej obsługi dla osób do 30 roku życia, następnie brali udział w spotkaniu z radnymi MRP. Tematem spotkania była diagnoza potrzeb ludzi młodych w powiecie biłgorajskim;

- zorganizowali i przeprowadzili spotkanie dla **110** osób - młodzieży maturalnej w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Biłgoraju. Spotkanie dotyczyło rejestracji w PUP, praw i obowiązków bezrobotnych, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie i województwie, form wsparcia dla osób młodych;
- zorganizowali i przeprowadzili 2 spotkania dla **101** uczniów VII i VIII klas Szkół Podstawowych w Księżpolu i Majdanie Starym. Spotkanie dotyczyło etapów rozwoju edukacyjno-zawodowego i planowania kariery, rekomendacji dla młodzieży kończącej szkołę, bezpłatnych form rozwoju zawodowego i osobistego (e-kursy, webinaria, e-learning), stron i platform internetowych z testami predyspozycji zawodowych;
- współorganizowali spotkanie robocze ze szkolnymi doradcami zawodowymi ze szkół ponadpodstawowych powiatu biłgorajskiego mające na celu zacieśnienie współpracy między placówkami i urzędem pracy oraz zaproszenie na konferencję „Akademia wiedzy dla młodych”;
- opracowali ankietę do badania poziomu kompetencji cyfrowych skierowaną do osób młodych do 30 roku życia. Na bieżąco przeprowadzają badanie i analizę wyników ankiet;
- zainicjowali serię spotkań pod nazwą Dzień Konsultacji, podczas których każda zainteresowana osoba mogła otrzymać przydatne przy poszukiwaniu pracy i planowaniu rozwoju osobistego i zawodowego informacje, w szczególności:
 - **„E-LEARNING DAY”** - z zakresu możliwości kształcenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, za pomocą platform e-learningowych, bezpłatnych szkoleń on-line, webinarów, staży czy praktyk organizowanych w kraju i za granicą, ofert pracy i sposobów poszukiwania pracy przez Internet, aplikowania na zgłoszone oferty zatrudnienia przez Internet;
 - **„KOMUNIKACJA ON-LINE NA RYNKU PRACY”** - z zakresu założenia poczty elektronicznej, dostępnych komunikatorów wykorzystywanych do kontaktów z pracodawcami, narzędzi do spotkań prowadzonych on-line, tworzenia profili zawodowych i prywatnych, savoir-vivre w sieci – netykieta w kontaktach z pracodawcami;
 - **„KOMPETENCJI I KWALIFIKACJI ON-LINE”** - z zakresu możliwości wykonania on-line testów osobowości i predyspozycji zawodowych, poznania bazy zawodów i tworzenia ścieżek kariery on-line, wykorzystania możliwości przestrzeni cyfrowej do rozwoju osobistego i zawodowego.
 - **„MŁODZI - CYFROWO KOMPETENTNI”** - z zakresu bezpieczeństwa w sieci – „Jak nie dać się oszukać”, tożsamości cyfrowej – „Ja w cyberprzestrzeni”, netykiety - „Savoir-vivre w Internecie”, popularnych wyszukiwarek i przeglądarek internetowych, treści cyfrowych - tworzenie dokumentów aplikacyjnych, zdjęć i plików audio-video, usług publicznych on-line;
 - **„ODKRYJ SWÓJ ZAWODOWY POTENCJAŁ!”** – możliwość skorzystania z oferty bezpłatnego badania swoich predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych;
 - **„Z DYPLOMEM NA RYNEK PRACY”** – dla absolwentów szkół branżowych, średnich i studiów wyższych;
 - **„SZUKAM, PLANUJĘ, DZIAŁAM”** – konsultacje dla absolwentów szkół ponadpodstawowych to pomoc w przygotowaniu indywidualnej ścieżki edukacyjno-zawodowej, w opracowaniu Indywidualnego Planu Działania, zdobyciu potrzebnych informacji, wsparcie w pierwszych krokach na rynku pracy, w poznaniu usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.
- uczestniczyli w badaniu Barometr zawodów - krótkookresowej, jednorocznej prognozie zapotrzebowania na zawody i specjalności;
- w większości gmin wyjazdowych powiatu biłgorajskiego w ramach „Dni Otwartych z doradcą zawodowym” (15) stworzyli możliwość skorzystania z fachowej pomocy, w czasie których za pomocą testów i kwestionariuszy kompetencji zawodowych diagnozował potencjał osobowościowy klienta,

posiadane predyspozycje, cechy charakteru i zainteresowania dopasowując do potrzeb lokalnego rynku pracy;

- realizowali rekomendowane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej badania w zakresie kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia, tj. przeprowadzanie badań ankietowych dotyczących poziomu umiejętności cyfrowych (jako zalecenia Rady UE z dnia 30 października 2020 roku w sprawie pomostu do zatrudnienia – wzmocnienia gwarancji dla młodzieży (GdMI).

W przypadku stwierdzenia występowania braków, młodzi ludzie mieli możliwość ich uzupełnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniach i poradach kompetencyjnych podnoszących poziom posiadanych kompetencji cyfrowych.

Ogółem liczba osób młodych którym w 2023 roku dokonano oceny umiejętności cyfrowych wyniosła – 607.

W szkoleniach z zakresu kompetencji cyfrowych zakończonym uzyskaniem certyfikatu uczestniczyło **16 osób** (w tym 7 osób uczestniczyło w poradzie grupowej „Kompetencje cyfrowe a rynek pracy”, a 9 w poradzie indywidualnej).

3.ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Kierunki zrealizowanych i sfinansowanych w 2023 roku. szkoleń:

Lp.	Szkolenia indywidualne	Liczba osób
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,C1,CE,C1E	1
2.	Prawo jazdy kat. C+E	4
3.	Spawanie elektrodą otuloną (111) spawanie blach	1
4.	ADR przewóz towarów niebezpiecznych	1
5.	Operator koparki	2
6.	Sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej	1
7.	Operator wózków jezdniowych	5
8.	Badania nieniszczące w metodzie ultradźwiękowej UT 1+2	1
9.	Kurs instruktora nauki jazdy kat. B	1
10.	Operator koparko ładowarki wszystkie klasa III	2
11.	Standard IT security S3 + Advanced zaawansowane arkusze kalkulacyjne A2	4
Razem		23 osoby

Szkolenia grupowe		
1.	Operator koparko ładowarki wszystkie klasa III	8
2.	Spawacz MAG	8
3.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	8
4.	Księgowość komputerowa z elementami kadr i płac	8
5.	ABC Biznesu	10
Razem szkolenia grupowe		42 osoby
Ogółem skierowano na szkolenia indywidualnie i grupowe		65 osób

Szkolenia zawodowe zorganizowano łącznie dla **65** osób, z czego w szkoleniach grupowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy uczestniczyło **42** osoby. Natomiast **23** osoby skierowano na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione. Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, PFRON. Zawarto **28** umów na realizację usługi realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych na łączną kwotę 131 990 zł. Za czas uczestnictwa w kursach wypłacono ich uczestnikom stypendia szkoleniowe w kwocie 89 798,88 zł. Rozpatrzono 43 wnioski o zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania na kwotę 14 570,60 zł.

W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na rozwój pracodawców i pracowników wydatkowano w ramach limitu podstawowego i środków rezerwy **801 080,90 zł.** (720 000 zł. w ramach algorytmu zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz 109 235,60 zł. w ramach rezerwy).

W trakcie trwających naborów zarejestrowano **132** wnioski pracodawców o przyznanie środków z KFS na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego pracodawcy lub jego pracowników. Zawarto **111** umów, w ramach których działania rozwojowe w formie szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów i wymaganych przed szkoleniami badań lekarskich sfinansowano ogółem **468** osobom pracującym.

W ramach marketingu KFS prowadzono kampanię promocyjną w postaci informacji telefonicznych, mailingu, ogłoszeń na stronie internetowej PUP (*zamieszczono ponad 40 różnego rodzaju ogłoszeń w zakresie KFS*), a także organizacji spotkań informacyjnych, konsultacji, warsztatów i dni otwartych dla pracodawców z terenu powiatu biłgorajskiego dotyczących możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego i pośrednicy pracy omawiali zasady ubiegania się o dofinansowanie szkoleń, studiów podyplomowych wg priorytetów określonych na 2023 rok oraz omawiali sposób prawidłowego wypełniania wniosków. W szczególności były to:

- dni konsultacji z warsztatem praktycznego wypełniania wniosków w ramach KFS (10);
- dni informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym (11);
- spotkania informacyjne w gminach powiatu biłgorajskiego (34).

III. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2023 roku aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, środki na realizację Programu Regionalnego, dodatkowo pozyskane środki z Rezerwy Ministra, środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środki przeznaczone na realizację Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, który współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej.

W roku bieżącym w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowane były 3 programy finansowane z dodatkowo pozyskanych środków z Rezerwy Ministra, w ramach których aktywizacją zawodową dodatkowo objętych zostało 73 osoby bezrobotne, 1 Program Regionalny w ramach środków Funduszu Pracy, 1 projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz 1 projekt Pilotażowy realizowany również z dodatkowo pozyskanych środków Funduszu Pracy.

Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w roku bieżącym realizowane były w oparciu o n/w formy wsparcia: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe – indywidualne i grupowe, kierowanie na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne oraz zwrot kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy skierowanych do pracy w domu pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej WRiPZ.

DOTACJE

Osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym poszukującym pracy przyznawane były dotacje w wysokości do 35 000 zł w ramach środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I i II oraz do 40 000 zł w ramach środków PFRON. Łącznie przyznano 64 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 19 osób – Fundusz Pracy,
- 10 osób - Realizacja Programu Regionalnego - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- 21 osób – projekt pt. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- 2 osoby - Realizacja Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I,
- 11 osób - Realizacja Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II oraz
- 1 osoba – PFRON.

W ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wpłynęło 76 wniosków (w tym 1 osoba z PFRON). Pozytywnie rozpatrzono 65 wniosków i podpisano 64 umowy: w tym 1 umowę z PFRON, 1 osoba zrezygnowała z podpisania umowy, 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, 2 osoby zrezygnowały z rozpatrzenia wniosku, 5 wniosków nie uwzględniono do oceny merytorycznej z powodu nie spełnienia kryteriów formalnych).

Przeprowadzono 144 wizyty monitorujące realizację zawartych umów.

Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i jest w pełni efektywny, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wsparcia rozwoju przedsiębiorczości w powiecie.

WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawcom refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **51** osób bezrobotnych. Forma ta w dużym stopniu pomaga pracodawcom w rozwoju firmy poprzez dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznawane były w wysokości do **38 000 zł** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy, natomiast ze środków PFRON w wys. do **60 000 zł**.

W ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wpłynęło **88 wniosków**, w tym:

- **2** dla osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON,
- **36** z Funduszy Pracy i Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”,
- **14** z Rezerwy Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II”.
- **36** z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu pt. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021- 2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Utworzono i zrefundowano 51 miejsc pracy, w tym: **15** ze środków Funduszu Pracy, **10** w ramach Programu Regionalnego pn.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”, **15** w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu pt. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, **10** w ramach środków Rezerwy Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi II” oraz **1** ze środków PFRON.

W **2023 roku** przeprowadzono **114** wizyt monitorujących z realizacji podpisanych umów na wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawcom, którzy utworzyli nowe miejsca pracy przez okres do 6 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do wysokości **1538,72 zł** miesięcznie. Dzięki temu osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymały zatrudnienie w ramach umowy o pracę.

W ramach prac interwencyjnych złożonych zostało **125** wniosków, zawartych zostało **121** umów, natomiast **8** wnioskodawców odstąpiło od realizacji umowy.

Ogółem utworzono **134** miejsca pracy, w tym:

- **115** miejsc z Funduszu Pracy,
- **17** miejsc w ramach projektu „AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- **2** osoby w ramach środków z Rezerwy Ministra I - „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+”.

W **2023 roku** dokonano **590** refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach umów zawartych z pracodawcami.

STAŻE

Staż w celu nabycia praktycznych umiejętności zawodowych w rozpoczęły **244** osoby bezrobotne, w tym:

- **124** osoby z Funduszu Pracy, **74** osoby z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach projektu pt. „AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027, Priorytet IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy, Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP,
- **18** osób w ramach Programu Regionalnego pn.: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”,
- **1** osoba w ramach środków Rezerwy Ministra I „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+”,
- **8** osób w ramach środków Rezerwy Ministra I „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych o niskich kwalifikacjach”,
- **12** osób w ramach środków Rezerwy Ministra I „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
- **6** osób w ramach środków Rezerwy Ministra II „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi
- **1** osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ze środków PFRON.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż poza miejscem zamieszkania dokonywane były zwroty kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu. W okresie sprawozdawczym **137** osobom dokonano zwrotu poniesionych kosztów przejazdu w okresie odbywania stażu, zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak też projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Ogółem wpłynęło **252** (w tym 1 ze środków PFRON) wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, z czego **11** wniosków rozpatrzono negatywnie (**2** - braki formalne, **1** – zaległości w opłacaniu składek ZUS, **1** – nie wywiązanie się z warunków poprzedniej umowy, **7** - brak akceptacji warunków organizacji stażu), natomiast **13** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonych wniosków.

Zawarto **228** (w tym 1 ze środków PFRON) umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w ramach których skierowano **246** osób bezrobotnych oraz **1** osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, w **210** umowach dokonano monitoringu w zakresie prawidłowości realizacji umowy.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane są w szczególności przez samorządy gminne. Ta forma zatrudnienia skierowana jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy - głównie długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Roboty publiczne zrealizowane zostały w ramach środków Funduszu Pracy dla **6** osób bezrobotnych. Miejsca pracy zostały utworzone na stanowisko robotnik gospodarczy oraz pracownik biurowy.

W 2023r. wpłynęło **7** wniosków, w ramach których zawarto **6** umów i utworzono **6** miejsc pracy.

1 wnioskodawca zrezygnował z realizacji wniosku. Dokonano **36** refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach umów zawartych z pracodawcami.

PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w jednej gminie powiatu, tj. Potok Górny i została skierowana **1** osoba. Prace te kierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, równocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są jedną z form aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Osoba bezrobotna podejmująca pracę lub działalność gospodarczą w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie. Środki te mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów poniesionych np. na poszukiwanie zatrudnienia bądź zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosiła **12 tys. zł**. Z tej formy aktywizacji skorzystało **98** osób bezrobotnych (w tym **7** osób w ramach zwrotu bonu dokonanego przez osoby, które nie zrealizowały bonu w określonym terminie). W ramach środków Funduszu Pracy **26** osób otrzymało bon, **24** osoby otrzymały bon w ramach rezerwy Funduszu Pracy dla osób z terenów wiejskich, **35** osób w ramach projektu AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I – Działanie 9.1 FEL, a **13** osób w ramach Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”. W okresie sprawozdawczym wpłynęło **109** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono **98** wniosków co skutkowało zawarciem **98** umów. Negatywnie rozpatrzonych zostało **9** wniosków, a **2** wnioski zostały wycofane przez wnioskodawców.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA

W ramach tej formy aktywizacji pracodawcy zatrudniający osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, mogą otrzymać przez okres 12 lub 24 miesięcy dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby wynosi odpowiednio 6 lub 12 miesięcy natomiast wysokość dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła **1 745 zł**.

Wpłynęło **10** wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Pozytywnie rozpatrzono **10** wniosków i zawarto **10** umów o dofinansowanie. Do pracy w ramach powyższej formy skierowano **12** osób bezrobotnych (w tym 2 osoby w ramach podmiany).

Dokonano **140** refundacji części wynagrodzeń za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia.

ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA OSÓB BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY SKIEROWANYCH DO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRIPZ.

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS lub jednostkach organizacyjnych WRIPZ jest nową formą wsparcia, która została wprowadzona do ustawy w art. 57 a DPS lub jednostka organizacyjna WRIPZ może ubiegać się o zwrot kosztów zatrudnienia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres do 12 miesięcy. Zwrot kosztów wynagrodzenia dokonywany był do kwoty **3 490 zł** w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r. oraz **3 600 zł** w okresie od 01.07.2023 r. do 31.12.2023 r. Wpłynęło **5** wniosków, które zostały rozpatrzony pozytywnie i tym samym zawarto **4** umowy, w ramach których zatrudnionych zostało **9** osób.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

1. Program Regionalny: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Beneficjenci: Osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Rezultaty: **56** osób, w tym: wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **11** osób, dotacje – **10** osób, staże zawodowe – **18** osób, bony na zasiedlenie – **12** osób, szkolenia indywidualne – **5** osób.

Koszt programu: **1 100 000 zł**.

Realizacja programu: styczeń – grudzień 2023 roku.

2. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi” - realizowany w ramach dodatkowych środków Rezerwy Ministra I i II (**2 edycje**) tj.: staże zawodowe - **19** osób, bony na zasiedlenie - **20** osób, dotacje – **13** osób, doposażenia – **10** osób.

Ogółem aktywizacją zawodową w programie objęto **62** osoby bezrobotne.

Koszt programu: 1 220 554- zł

Realizacja programu: kwiecień – grudzień 2023 roku.

3. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych 50+” - realizowany w ramach dodatkowych środków Rezerwy Ministra Rezerwy Ministra I tj.: prace interwencyjne **2** osoby., staże zawodowe - **1** osoba.

Ogółem aktywizacją zawodową w programie objęto **3** osoby bezrobotne.

Koszt programu: 31 846 zł.

Realizacja programu: kwiecień – grudzień 2023 roku.

4. „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych o niskich kwalifikacjach” - realizowany w ramach dodatkowych środków Rezerwy Ministra Rezerwy Ministra I tj.: staże zawodowe - **8** osób.

Ogółem aktywizacją zawodową w programie objęto **8** osób bezrobotnych.

Koszt programu: 77 600 zł.

Realizacja programu: kwiecień – grudzień 2023 roku.

5. Program pilotażowy "Punkt Zielona Przestrzeń" w ramach którego realizowane są następujące formy: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, dotacje, szkolenia zawodowe oraz inne formy pozaustawowe w postaci warsztatów tematycznych, bonów komunikacyjnych, talonu „Wachlarz możliwości”, treningu zawodowego, czeku mobilnego oraz dodatku Praca Plus.

Działaniami przewidzianymi w projekcie zostanie objętych **100 osób młodych do 30-go roku życia.**

Koszt programu: 1 211 517,07 zł. (Rok 2023: 193 337,38 zł. oraz Rok 2024: 1 018 179,69 zł.)

Realizacja programu: październik 2023 roku. – grudzień 2024 roku.

PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

1. AKTYWIZACJA ZAWODOWA W POWIECIE BIŁGORAJSKIM I”– Poddziałanie 9.1 W ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS– projekt pozakonkursowy.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 218 (109K i 109M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Biłgoraj poprzez aktywizację zawodową w ramach wparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania tj. staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonów na zasiedlenie, prac interwencyjnych oraz wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Cel główny projektu przyczyni się do realizacji celu szczegółowego nr 4a) Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

Beneficjenci: Grupę docelową projektu stanowi 218 osób w tym 109 kobiet i 109 mężczyzn zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraj jako osoby bezrobotne w rozumieniu art. 2 ust. 1, pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- osób z niepełnosprawnościami lub o ograniczonej mobilności,

- osób należące do kategorii NEET,
- osób odchodzących z rolnictwa,
- osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie.

Struktura grupy docelowej:

- 82 osoby młode w wieku 18-29 lat (41 kobiet i 41 mężczyzn), dla których będzie przeznaczony co najmniej 23% środków finansowych zaplanowanych w projekcie. Wsparcie skierowane dla osób młodych jest zgodne z założeniami Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu osoby młode otrzymają dobrej jakości ofertę pracy, kontynuacji edukacji, stażu lub praktyk zawodowych. Jednocześnie projekt w przypadku skierowania wsparcia do osób w wieku 18 – 29 lat uwzględni możliwość zdobycia umiejętności cyfrowych i/lub niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki,
- 30 osób (15 kobiet i 15 mężczyzn) powyżej 55-go roku życia,
- 99 osób (50 kobiet i 49 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
- 15 osób (8 Kobiety i 7 mężczyzn) z niepełnosprawnościami.

Projekt spełnia standard minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Z diagnozy wynika, że pod względem ilościowym występuje brak zróżnicowania wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Biłgoraj. Stan na **31.12.2022 r.** to **2121** osób bezrobotnych w tym **1010** kobiet i **1011** mężczyzn. Pod względem jakościowym istnieje niedoszacowanie wśród kobiet w zakresie podejmowania samozatrudnienia z wykorzystaniem środków publicznych. W odpowiedzi na ten fakt w projekcie złożono większy niż wynika to ze statystyk udział kobiet wśród osób, do których kierowane są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z analizy danych z **2022** roku wynika, iż udział kobiet we wsparciu w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wynosił **35,14%** dlatego ich udział w projekcie tej formie został zaplanowany na poziomie minimum **41,94%**. Wszystkie rezultaty odnoszące się do osób zostały podzielone na płeć zgodnie z diagnozą i gwarantują zachowanie równości szans wśród kobiet i mężczyzn na poziomie projektu. Zarządzanie w projekcie będzie uwzględniało zachowanie równości szans wśród kobiet i mężczyzn zgodnie ze standardem minimum.

Rezultaty 2023: Aktywizacją zawodową w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem **172** osoby bezrobotne w następujących formach:

- staże **76** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż – **42** osoby, dotacje – **21** osób, bony na zasiedlenie – **34** osoby, szkolenia zawodowe – **10** osób, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – **5** osób, prace interwencyjne - **16** osób, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy - **15** osób.

Budżet projektu na 2023 rok: 2 396 099,80 zł (budżet na 2024 rok: 1 585 086,28 zł).

Realizacja programu: 01.01.2023 r. do 30.06.2024 r.

W ramach ogłoszonego konkursu PUP złożył wniosek aplikacyjny na realizację Projektu pt. „**DROGA PO ZAWODOWE JUTRO**” na kwotę 1 369 278,74 zł w ramach Priorytetu IX Zaspokajanie potrzeb rynku pracy Działanie 9.4 Zrównoważony rynek pracy, Programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027 (projekt nie otrzymał dofinansowania).

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH

NA DZIEŃ 31.12.2023 r.

Realizując zadania w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych zaktywizowano ogółem **733** osoby, w tym:

- staże - **247** osób (w tym 1 osoba PFRON),
- prace interwencyjne - **143** osoby (w tym 9 podmian i 2 rozwiązania umów),
- szkolenia - **65** osób (w tym 1 osoba PFRON),
- dotacje - **64** osoby (w tym 1 osoba PFRON),
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy - **88** osób (w tym 37 podmian i 1 osoba PFRON),
- roboty publiczne - **6** osób,
- bony na zasiedlenie - **98** osób (w tym 7 w ramach zwrotów),
- prace społecznie - użyteczne - 1 osoba,
- dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50-go roku życia - **12** osób (w tym 2 podmiany),
- zwrot wynagrodzeń DPS - **9** osób.

Zarządzeniem Nr 35 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju z dnia 08 września 2022 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przeprowadzania kontroli udzielanego wsparcia uczestnikom obrotu gospodarczego poszkodowanym wskutek pandemii Covid-19 rozpoczęto realizację kontroli udzielonego przedsiębiorcom wsparcia z art. 15 zze4 (dotacje branżowe). Obowiązek przeprowadzenia przez urząd kontroli wynika z zapisu rozporządzenia wykonawczego. Kontrole prawidłowości udzielanego wsparcia przedsiębiorcom w ramach art. 15 zze(4) przeprowadzane były w okresie od **01.10.2022 r do 30.06 2023 r.**

W 2023 roku zostało przeprowadzonych **208** kontroli.

Łącznie w okresie objętym kontrolą przeprowadzono **224** kontrole.

IV. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w **2023 roku** przedstawia się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Kwota
1.	Budżet - zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)	4 658 308,40
2.	Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania i rozwoju systemu informatycznego, zakup druków, informacji o usługach rynku pracy, dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników)	489 425,38
3.	Fundusz Pracy - Obligatoryjne – (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i składki KRUS)	4 448 609,33
4.	Fundusz Pracy - Algorytm i rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	7 263 027,73
5.	Działanie 9.1 Aktywizacja zawodowa w powiecie biłgorajskim w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubelskiego	2 269 373,49
6.	Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”	193 285,18
7.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	829 235,60
	Razem	20 151 265,11

V. KONTROLE I AUDYTY

W PUP przeprowadzono następujące kontrole zewnętrzne:

1) Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (VI)”, realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.01-06-0102/20-00 z dnia 04.11.2020 r. ze zm. realizowanego przez Powiat Biłgorajski/Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: kontrola projektu, planowa

Termin kontroli: 31.01.-03.02.2023r.

Zakres kontroli:

1. zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu,
2. kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych,
3. prawidłowość rozliczeń finansowych,
4. poprawność stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych i przepisów unijnych,
5. poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
6. kwalifikowalność personelu projektu,
7. poprawność udzielenia pomocy publicznej/ pomocy de minimis,
8. prawidłowość stosowania kwot ryczałtowych,
9. prawidłowość stosowania stawek jednostkowych,
10. prawidłowość archiwizacji dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu,
11. prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
12. prawidłowość realizacji projektów w partnerstwie,
13. prawidłowość realizacji projektów grantowych,
14. Weryfikacja projektu pod kątem ewentualnych błędów o charakterze systemowym.

Podczas kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

2) Kontrola zewnętrzna

Jednostka kontrolująca: **Starostwo Powiatowe w Biłgoraju**

Termin kontroli: 15.06 – 31.08.2023 r.

Okres objęty kontrolą: lata 2021 – 2022

Zakres kontroli:

„Kontrola wydatków budżetowych w zakresie zużycia energii elektrycznej i ciepłej oraz wydatki na ogrzewanie w roku 2021-2022”. Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania do PUP nie wpłynęła informacja pokontrolna z przeprowadzonej kontroli.

KONTROLE I AUDYTY WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono również:

- **27 kontroli wewnętrznych funkcjonalnych** wykonanych przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych;
- **8 kontroli instytucjonalnych** realizowanych przez pracownika wyznaczonego przez Dyrektora PUP
- **2 audyty** w zakresie przetwarzania danych osobowych w PUP.

KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2023 rok,
- dokonano oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny,
- zaktualizowano rejestr ryzyka,
- zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka,
- w dniu 30.03.2023 r. Dyrektor PUP złożył Staroście Biłgorajskiemu oświadczenie o stanie kontroli zarządczej za 2022 r.