



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W BIŁGORAJU**

**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju za 2022 rok**

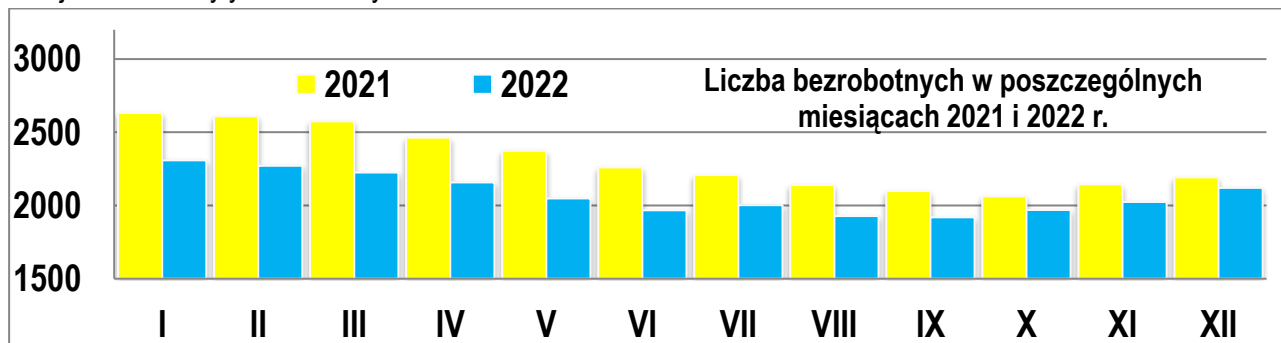
*[pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl](mailto:pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl)   [bilgoraj.praca.gov.pl](http://bilgoraj.praca.gov.pl)*

*tel. 84 685 00 00*



## POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE – DANE PODSTAWOWE

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju na koniec grudnia 2022 roku wynosiła **2121** osób, w tym **1110** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o **71** osób to jest 3,2% w porównaniu do końca 2021 roku, gdy zarejestrowane były 2192 osoby.



|      | Styczeń | Luty | Marzec | Kwiecień | Maj  | Czerwiec | Lipiec | Sierpień | Wrzesień | Październik | Listopad | Grudzień |
|------|---------|------|--------|----------|------|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| 2022 | 2308    | 2272 | 2225   | 2158     | 2049 | 1968     | 2002   | 1928     | 1919     | 1970        | 2024     | 2121     |
| 2021 | 2631    | 2609 | 2574   | 2463     | 2375 | 2261     | 2207   | 2140     | 2098     | 2064        | 2145     | 2192     |

W dniu 31.12.2022 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowały również **53** osoby poszukujące pracy ( tj. posiadające gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów).

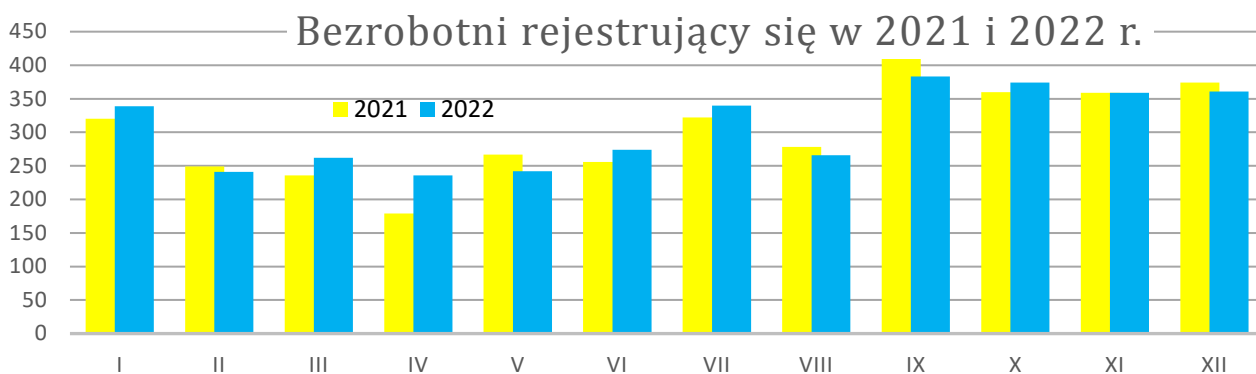
W 2022 roku zarejestrowano łącznie **3677** osób bezrobotnych, z tego w grudniu **361**. Średnio w miesiącu rejestrowano **306** osób. Spośród ogółu zarejestrowanych **764** osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **2816** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **76,6%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zwiększyła się o **63** osoby tj. **1,7%**. Łączna liczba zarejestrowanych w 2021 roku w PUP to **3614** osób.

### Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w 2022 roku.

| Wyszczególnienie                       | Styczeń     | Luty        | Marzec      | Kwiecień    | Maj         | Czerwiec    | Lipiec      | Sierpień    | Wrzesień    | Październik | Listopad    | Grudzień    | Razem        |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| <b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>      | <b>2308</b> | <b>2272</b> | <b>2225</b> | <b>2158</b> | <b>2049</b> | <b>1968</b> | <b>2002</b> | <b>1928</b> | <b>1919</b> | <b>1970</b> | <b>2024</b> | <b>2121</b> | <b>-----</b> |
| Bezrobotni nowo zarejestrowani         | 339         | 241         | 262         | 236         | 242         | 274         | 340         | 266         | 383         | 374         | 359         | 361         | <b>3677</b>  |
| - w tym zarejestrowani po raz pierwszy | 60          | 43          | 72          | 78          | 67          | 71          | 46          | 64          | 126         | 98          | 76          | 60          | <b>861</b>   |
| Bezrobotni wyrejestrowani              | 223         | 277         | 309         | 303         | 351         | 355         | 306         | 340         | 392         | 323         | 305         | 264         | <b>3748</b>  |
| - w tym z powodu podjęcia pracy        | 112         | 111         | 146         | 135         | 156         | 145         | 134         | 146         | 171         | 125         | 144         | 147         | <b>1672</b>  |



Bezrobotni rejestrujący się w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 roku

|      | Styczeń | Luty | Marzec | Kwiecień | Maj | Czerwiec | Lipiec | Sierpień | Wrzesień | Październik | Listopad | Grudzień |
|------|---------|------|--------|----------|-----|----------|--------|----------|----------|-------------|----------|----------|
| 2021 | 320     | 249  | 236    | 179      | 267 | 256      | 322    | 278      | 414      | 360         | 359      | 374      |
| 2022 | 339     | 241  | 262    | 236      | 242 | 274      | 340    | 266      | 383      | 374         | 359      | 361      |

W 2022 roku z ewidencji urzędu wyrejestrowano łącznie **3748** osób, w tym w grudniu - **264** osoby. Odnośnie roku 2021 wyrejestrowano **3944** osoby. Wynika z powyższego, iż liczba wyrejestrowań zmniejszyła się o **196** osób, czyli 5% osób w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

1. Podjęcie pracy subsydiowanej - **422** osoby, z tego:
  - prace interwencyjne - **146** osób;
  - roboty publiczne - **12** osób;
  - podjęcie działalności gospodarczej - **75** osób;
  - refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego - **85** osób;
  - podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - **90** osób;
  - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż. - **11** osób.
2. Podjęcia pracy niesubsydiowanej – **1250** osób w tym - **94** osoby podjęły działalność gospodarczą.
3. Podjęcia pracy ogółem – **1672**.
4. Przyczyny wyłączenia inne niż podjęcie pracy to:
  - rozpoczęcie szkolenia - **142** osoby;
  - rozpoczęcie stażu – **258** osób;
  - rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - **1** osoba;
  - odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI - **16** osób;
  - niepotwierdzenie gotowości do pracy - **733** osoby;
  - dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - **531** osób;
  - podjęcie nauki - **21** osób;
  - osiągnięcie wieku emerytalnego - **22** osoby;
  - nabycie praw emerytalnych lub rentowych - **11** osób;
  - nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - **20** osób;
  - inne - **307** osób.

## Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego – analiza porównawcza wg stanu na 31.12.2022 r. oraz 31.12.2021 r.

1. Miasto Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 565 osób, natomiast w 2021 roku 606 osób. Nastąpił spadek o 6,8%.
2. Gmina Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 305 osób, natomiast w 2021 roku 334 osoby. Nastąpił spadek o 8,7%.
3. Miasto i gmina Frampol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 148 osób, natomiast w 2021 roku 121 osób. Nastąpił wzrost o 5,0%
4. Miasto i gmina Józefów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 187 osób, natomiast w 2021 roku 173 osoby. Nastąpił wzrost o 8,1%
5. Miasto i gmina Tarnogród – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 115 osób, natomiast w 2021 roku 102 osoby. Nastąpił wzrost o 12,7%
6. Gmina Aleksandrów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 77 osób, natomiast w 2021 roku 73 osoby. Nastąpił wzrost o 5,5%
7. Gmina Biszczka – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 88 osób, natomiast w 2021 roku 85 osób. Nastąpił wzrost o 3,5%
8. Gmina Goraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 87 osób, natomiast w 2021 roku 100 osób. Nastąpił spadek o 13%.
9. Gmina Księżpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 106 osób, natomiast w 2021 roku 137 osób. Nastąpił spadek o 22,6%
10. Gmina Łukowa – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 66 osób, natomiast w 2021 roku 59 osób. Nastąpił wzrost o 11,9%
11. Gmina Obsza – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 69 osób, natomiast w 2021 roku 71 osób. Nastąpił spadek o 2,8%
12. Gmina Potok Górny – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 93 osoby, natomiast w 2021 roku 105 osób. Nastąpił spadek o 11,4%
13. Gmina Tereszpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 86 osób, natomiast w 2021 roku 77 osób. Nastąpił wzrost o 11,7%
14. Gmina Turobin – liczba bezrobotnych na koniec roku 2022 wyniosła 129 osób, natomiast w 2021 roku 129 osób.

### PODJĘCIA PRACY

W 2022 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały **1672** osoby, co stanowi **44,6%** ogółu wyrejestrowanych. W analogicznym okresie 2021 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 1713 osób (43,4% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się o 41 osób, a procentowy udział wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się o 1,3 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec 2021 roku.

Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy **422** osoby bezrobotne (25,2%) podjęło pracę subsydiowaną, a **1250** (74,8%) niesubsydiowaną.

### STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Stopa

bezrobocia I dla całego kraju na koniec 2022 roku wynosiła 5,2%. W porównaniu do ubiegłego roku jest to spadek o 0,2 punktu procentowego (5,4% w końcu grudnia 2021 roku). Wzrost stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o 0,9 punktu procentowego – w grudniu 2021 roku wynosiła 7,2%, zaś na koniec 2022 roku – 8,1%. Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na 31.12.2022 r. wynosiła 6,3% i jest to wzrost o 1,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2021 roku, kiedy wynosiła 4,6%.

Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w powiecie łukowskim 4,3%, powiecie puławskim 4,6%, mieście Lublin 4,9%.

## I. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

**W 2022 roku** wszczęto **57** postępowań administracyjnych z urzędu. Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np.: pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania innego tytułu do ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji bezrobotnych. W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano **15** decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i przekazano do Działu Księgowości w celu prowadzenia egzekucji nienależnych świadczeń. Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone. Ponadto dokonywano zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowań.

**W 2022 roku zasiłki z tytułu pozostawania bez pracy** przyznano **688** osobom bezrobotnym. Średnio w miesiącu zasiłki wypłacano 253 osobom. Uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było **272** osoby (tj. 12,82% ogółu zarejestrowanych) według stanu na koniec roku. **Dodatek aktywizacyjny** przyznano łącznie **83** osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie – **5** wniosków rozpatrzono negatywnie. Średnio w miesiącu przyznawanych było **7** dodatków aktywizacyjnych.

**Stypendia z tytułu odbywania szkolenia** przyznano i wypłacono **257** osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia. Średnio w miesiącu **21** osobom.

Wydano **8290** decyzji administracyjnych. Średnio w miesiącu wydawano ich **690**. Od **12** wydanych decyzji wpłynęły odwołania, z których 2 utrzymano w mocy, 2 uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia, 8 uchylono w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

Wydano ogółem **2547** zaświadczeń (w tym **930** na wniosek osoby bezrobotnej) dotyczących okresów rejestracji i pobierania świadczeń z tego **255** do naliczenia kapitału początkowego w ZUS. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu biłgorajskiego wydano i wysłano **1362** zaświadczenia.

Do urzędu pracy wpłynęło **726 wniosków** o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, komornik sądowy, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym

przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.

## II. USŁUGI RYNKU PRACY POŚREDNICTWO PRACY

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w **2022 roku** wyniosła **2140**. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe przy wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły **31%** ogółu ofert pracy. Dla osób niepełnosprawnych pozyskano **35** ofert pracy w tym **3** miejsca subsydiowane utworzone w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali **4824** kontaktów z pracodawcami. Celem realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali **1651** skierowań do pracy. Uzyskano 46,8% efektywności zatrudnieniowej – **773** osoby podjęły pracę w ramach skierowania z urzędu. **W 2022r.** urząd pozyskał najwięcej ofert pracy na stanowiska: pracownik prac dorywczych, magazynier, nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej (biologii, geografii, chemii, matematyki, przyrody, nauczania wczesnoszkolnego, przedszkolnego, języków obcych), technik prac biurowych/administracji, sprzedawca/kasjer, kucharz oraz psycholog. Oferty pracy zgłaszane na stanowiska pracownik do przetwórstwa owocowo-warzywnego oraz pracownik budowlany to głównie oferty prac sezonowych. Oferty na stanowisko pracownik prac dorywczych, magazynier oraz pracownik czynności pomocniczych zgłoszone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, a w rezultacie celem zatrudnienia cudzoziemca. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju w 2022r. współpracował z **3659** zakładami pracy na terenie powiatu.

Podmioty gospodarcze współpracujące z urzędem w poszczególnych gminach w 2022 roku.

| Miasto, gmina   | Ogółem ilość podmiotów gospodarczych | Zatrudniające od 1 do 5 pracowników | Podmioty jednoosobowe |
|-----------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| Miasto Biłgoraj | 1490                                 | 496                                 | 776                   |
| Gmina Biłgoraj  | 423                                  | 111                                 | 263                   |
| G. Aleksandrów  | 154                                  | 22                                  | 122                   |
| G. Biszczka     | 103                                  | 20                                  | 75                    |
| M i G Frampol   | 162                                  | 39                                  | 108                   |
| G. Goraj        | 91                                   | 15                                  | 64                    |
| M i G Józefów   | 238                                  | 73                                  | 125                   |
| G. Księżpol     | 236                                  | 48                                  | 165                   |
| G. Łukowa       | 105                                  | 36                                  | 52                    |
| G. Obsza        | 114                                  | 26                                  | 73                    |
| G. Potok Górny  | 87                                   | 20                                  | 55                    |
| M i G Tarnogród | 202                                  | 54                                  | 114                   |
| G. Tereszpol    | 120                                  | 32                                  | 75                    |
| G. Turobin      | 134                                  | 35                                  | 84                    |
| <b>RAZEM</b>    | <b>3659</b>                          | <b>1027</b>                         | <b>2151</b>           |

**W 2022 roku** do współpracy z urzędem pozyskano **356** nowych podmiotów gospodarczych - najczęściej były to jednoosobowe działalności gospodarcze. Odnotowano likwidację **1213** firm z terenu powiatu biłgorajskiego, które dotychczas współpracowały z tutejszym urzędem.

Pośrednicy pracy sukcesywnie podejmowali szereg działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspieraniu pracodawców z lokalnego rynku pracy.

W okresie **od 16 do 20 maja 2022 r.** odbył się **Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych** w ramach **Europejskich Dni Pracodawców**. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju zorganizował w ramach EDP następujące wydarzenia:

- 1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Warsztat praktycznego wykorzystania KFS w rozwoju potencjału zawodowego pracodawcy i jego pracowników.** Celem wydarzenia było udzielanie informacji na temat możliwości wspierania pracodawców i ich pracowników przez Publiczne Służby Zatrudnienia w zakresie zwiększania zasobów wiedzy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz praktyczne przygotowanie wniosku.
- 2. Gminne Punkty Konsultacyjne dla pracodawców – 3 wydarzenia.** W trzech jednostkach samorządu terytorialnego na terenie powiatu biłgorajskiego ( gminie Biszczka, Frampol i Józefów) zostały zorganizowane mobilne punkty konsultacji dla lokalnych pracodawców. Celem przedsięwzięcia było wzmocnienie współpracy pomiędzy pracodawcami, a publicznymi służbami zatrudnienia w szczególności poprzez diagnozę aktualnych oczekiwań pracodawców w zakresie współpracy z urzędem, przekazywanie informacji o lokalnym rynku pracy, promocję i poszerzenie wśród lokalnych pracodawców wiedzy o usługach i instrumentach oferowanych przez urząd pracy i tworzenie pozytywnego wizerunku w relacji z pracodawcami na rynku lokalnym; promocję kształcenia ustawicznego i pozyskiwanie potrzebnych na lokalnym rynku pracy umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
- 3. Staż z urzędu pracy – wszystko co musisz wiedzieć. Dzień informacyjno-konsultacyjny dla pracodawców zainteresowanych skorzystaniem z możliwości przygotowania pracownika w ramach aktywizacji zawodowej w ramach stażu.** Celem wydarzenia było przekazanie pracodawcom informacji o możliwościach uzyskania wsparcia w formie organizacji stażu i skierowania zarejestrowanych bezrobotnych. Zostały omówione przepisy i zasady dotyczące organizacji stażu, jak również prawa i obowiązki obowiązujące w trakcie jego realizacji. Pracodawcy otrzymali wsparcie przy przygotowaniu wniosku o zorganizowanie stażu.
- 4. Wizyty studyjne u pracodawców z terenu miasta Biłgoraj** Celem wydarzenia było nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami z terenu powiatu biłgorajskiego – promowanie zatrudniania obywateli Ukrainy, przekazanie pracodawcom informacji dotyczących możliwości skorzystania z form wsparcia oferowanych przez tutejszy urząd, w tym możliwości uzyskania umiejętności i kwalifikacji zawodowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pomoc zarejestrowanym obywatelom Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia w oparciu o posiadane umiejętności i kwalifikacje zawodowe.
- 5. Dzień Otwarty dla obywateli Ukrainy – informacje o lokalnym rynku pracy oraz możliwościach uzyskania pomocy w pozyskiwaniu kompetencji i doświadczenia zawodowego.** Pośrednicy pracy w punkcie informacyjnym dla obywateli Ukrainy zamieszkujących powiat biłgorajski udzielali informacji na temat możliwości skorzystania z usług urzędu oraz omówili bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy. Osobom chcącym zarejestrować się w PUP udzielono wsparcia przy uzupełnianiu dokumentów, wyjaśnianiu formalnych wymogów oraz praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy. Przedstawiano aktualne oferty pracy będące w dyspozycji urzędu, udzielano informacji o podmiotach gospodarczych działających na terenie powiatu.
- 6. Poznaj swoje zdolności i wykorzystaj je” – Dni Konsultacji Doradztwa Zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym obywatelom Ukrainy.** W ramach dyżuru doradcy zawodowi udzielali wsparcia osobom zarejestrowanym, w tym obywatelom Ukrainy, w odkrywaniu mocnych stron, umiejętności, uzdolnień, które można wykorzystać w procesie poszukiwania pracy. Doradcy pomogli określić predyspozycje przedsiębiorcze przy zastosowaniu narzędzi diagnostycznych.
- 7. „Zatrudniam legalnie” – Dzień Konsultacji w zakresie zatrudniania cudzoziemców w Polsce w 2022 roku w związku ze zmianą przepisów prawa, w szczególności dotyczących konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy.** Podczas zorganizowanego dnia konsultacji w zakresie zatrudniania



cudzoziemców zapoznano pracodawców z obowiązującym obecnie stanem prawnym dotyczącym zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy wynikającym ze specustawy i nowelizacji przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców, które obowiązują od 29 stycznia 2022 r. Specjaliści z Powiatowego Urzędu Pracy zajmujący się legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w ramach konsultacji telefonicznych i osobistych udzielili informacji oraz praktycznej pomocy pracodawcom zainteresowanych zatrudnianiem obywateli innych krajów, w tym obywateli Ukrainy. Osoby zainteresowane uzyskały informacje na temat legalności pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce oraz zostały zapoznane ze ścieżką składania powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy przez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)

8. **„Wizytówka zawodowa” – warsztaty autoprezentacji i praktycznego przygotowania dokumentów aplikacyjnych, w tym dla obywateli Ukrainy.** Uczestnicy warsztatów zostali zapoznani z zasadami skutecznej autoprezentacji, którą będą mogli wykorzystać w czasie kolejnych warsztatów symulujących rozmowy kwalifikacyjne, a następnie podczas rzeczywistych rozmów z pracodawcami. Tematem warsztatów było również przedstawienie i omówienie dokumentów aplikacyjnych, które pełnią istotną rolę w procesie poszukiwania pracy. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania profesjonalnych aplikacji korzystając z pomocy doradcy zawodowego oraz tłumacza języka ukraińskiego.
9. **Dzień doradztwa zawodowego – „Kompetencje szyte na miarę” – badanie predyspozycji zawodowych i dopasowanie ich do potrzeb lokalnych rynków pracy.** Spotkanie odbyło się w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury we Frampolu. Chętne osoby skorzystały z fachowej pomocy doradcy zawodowego, który za pomocą testów i kwestionariuszy kompetencji zawodowych diagnozował potencjał osobowościowy.

Od 14 do 20 listopada 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy ponownie włączyli się w kolejną, **15 edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. PUP jako partner wydarzenia przygotował ofertę tematycznych konsultacji i dyżurów dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

- **EMPLOYMENT DAYS** – wszystko o zatrudnieniu przy wsparciu środków finansowych z Powiatowego Urzędu Pracy. Dni Otwarte dla Przedsiębiorców.
- **Kompendium pracodawcy powierzającego pracę cudzoziemcowi.** Konsultacje osobiste i dyżur ekspercki w zakresie legalnego powierzania pracy cudzoziemcom
- **Pieniądze na start – Skąd wziąć środki finansowe na swoją firmę?** Wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy. Dyżur ekspercki.
- **Szukasz pracy w Europie?**- EURES to dobry adres i partner w planowaniu wyjazdu. Skorzystaj ze wsparcia europejskich służb zatrudnienia.
- **PORADNICTWO ZAWODOWE w służbie biznesu** – formy pomocy dla pracodawców.
- **Pracodawco- szukasz pracowników?** Skorzystaj ze wsparcia europejskich służb zatrudnienia EURES i znajdź pracownika w UE.
- **Як створити фірму в Польщі? День підприємництва для громадян України** (за участю перекладача з української мови). **Jak założyć firmę w Polsce?** Dzień Przedsiębiorczości dla Obywateli Ukrainy ( z udziałem Tłumacza języka ukraińskiego)
- **„Biznes i ja” – poznaj swoje predyspozycje zawodowe.** Konsultacje indywidualne i warsztaty (w tym dla obywateli Ukrainy) z doradcami zawodowymi z wykorzystaniem narzędzi do badania kompetencji i predyspozycji przedsiębiorczych.
- **Rozwój potencjału kadr z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Funduszu Pracy - Dzień Konsultacji dla Pracodawców**
- **„Gdy praca nie czeka w powiecie – w drogę z bonem na zasiedlenie”.** Dzień Konsultacji dla młodych osób bezrobotnych planujących migrację zarobkową w Polsce.

Wszystkie wydarzenia zarejestrowane były na stronie internetowej ŚTP jako część inicjatyw przedsiębiorczych.

## REALIZACJA USŁUG EURES

W ramach sieci EURES do tutejszego urzędu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **513** ofert pracy, w których zgłoszono **2708** wolnych miejsc pracy za granicą.

Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- Niemcy - 521 miejsc pracy
- Norwegia - 481 miejsc pracy
- Czechy- 299 miejsc pracy
- Holandia – 210 miejsc pracy
- Irlandia- 189 miejsc pracy
- Estonia- 138 miejsc pracy

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju dokonał wyboru **62** zagranicznych ofert pracy z internetowej bazy ofert, w których zgłoszono **472** wolne miejsca pracy. W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego oraz lokalnych mediów.

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2022 roku do urzędu wpłynęło **14** wniosków o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi na **789** miejsc pracy. Urząd wydał informację starosty **5** podmiotom gospodarczym na **525** miejsc pracy na stanowiska: kucharz (4), pracownik prac dorywczych w obszarze upraw rolnych (520), tartacznik (1).

Wpłynęło **928** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla obywateli Ukrainy (716), Nepalu (187), Indii (15), Białorusi (5), Gruzji (4) oraz Mołdawii (1). Wydano **845** zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, jak również **465** decyzji administracyjnych w tym: 170 zezwoleń na pracę sezonową, 282 umorzeń postępowania administracyjnego, 8 odmów wydania zezwolenia, 4 postanowienia oraz 1 decyzję o uchyleniu zezwolenia.

Zarejestrowano **138** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (122) oraz Białorusi (16). Dokonano **133** wpisów oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydano **8** decyzji administracyjnych w tym: 5 umorzeń postępowania administracyjnego, 2 postanowienia oraz 1 odmowę wpisu oświadczenia do ewidencji.

Wpłynęło do PUP w Biłgoraju **1337** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, którzy podjęli zatrudnienie na podstawie przepisów Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W związku z konfliktem zbrojnym w Ukrainie Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju podjął szereg działań zmierzających do aktywizacji zawodowej i społecznej przybyłych do Polski po 24 lutym 2022r. obywateli Ukrainy. W siedzibie urzędu powstał punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Pośrednicy pracy udzielali wszelkich informacji związanych z zatrudnieniem oraz prezentowali dostępne oferty pracy na terenie Biłgoraja oraz powiatu biłgorajskiego, jak również informowali o ofertach pracy dostępnych w kraju czy za granicą w ramach sieci EURES. Pokazywali, w jaki sposób aktywnie poszukiwać pracy przez Internet, wskazując pomocne strony z ofertami pracy, informowano również

o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez inne instytucje usytuowane na terenie powiatu biłgorajskiego, w tym na temat świadczeń pieniężnych przysługujących uchodźcom z Ukrainy.

Od 24.02.2022 r. w ramach usług świadczonych dla obywateli Ukrainy zrealizowano następujące działania:

- przygotowano 105 Indywidualnych Planów Działania;
- przedstawiono 153 propozycje pracy, w wyniku czego 16 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 6 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 3 osoby zostały skierowane na indywidualne szkolenie językowe z języka polskiego;
- 6 osób uczestniczyło w grupowej poradzie zawodowej, której celem było poznanie oczekiwań osób z Ukrainy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju, a także nawiązanie sieci kontaktów między tymi osobami. Osoby uczestniczące w poradzie miały okazję określić swoje predyspozycje zawodowe oraz przygotować CV;
- udzielono 13 indywidualnych porad zawodowych.

## **PORADNICTWO ZAWODOWE**

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono **241** porad indywidualnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualną informacją zawodową objęto **517** osób (najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej).

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano i przeprowadzono **8** porad zawodowych dla **71** osób (Zaistnieć na Rynku Pracy, Aktywna mama, Aktywny na Rynku Pracy, Bilans kompetencji) oraz **21** spotkań informacyjnych dla **232** osób (Wsparcie Dla Długotrwale Bezrobotnych, Vademecum Rynku Pracy Dla Nowo Rejestrujących).

Realizując zadania usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi w 2022 roku:

- skierowali **2** osoby na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy;
- pomogli **90** osobom w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny);
- prowadzili warsztaty i konsultacje w ramach **Europejskiego Tygodnia Umiejętności 2022** i „**Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2022**”;
- wraz z pośrednikiem zewnętrznym zorganizowali spotkanie dla **119** osób - młodzieży maturalnej w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Biłgoraju;
- uczestniczyli w spotkaniu organizowanym przez **ZUS Biłgoraj** dla **osób niepełnosprawnych**;
- w większości gmin wyjazdowych powiatu biłgorajskiego zorganizowano „**Dzień Otwarty z doradcą zawodowym**”.

## **ORGANIZACJA SZKOLEŃ**

Szkolenia zawodowe zorganizowano łącznie dla **142** osób, z czego w szkoleniach grupowych uczestniczyło **132** osoby a ukończyło je **130** osób (1 osoba z powodu podjęcia pracy i 1 z przyczyn nieuzasadnionych) natomiast **10** osób skierowano na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione – **9** osób je ukończyło, natomiast **1** osoba kontynuuje realizację szkolenia (planowane zakończenie luty 2023 r).

### **Szkolenia indywidualne realizowano w następujących obszarach tematycznych:**

- Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich);
- Operator koparkoładowarki wszystkie kl. III wraz z ładunkiem;
- Podstawy języka polskiego;
- Od zera do barbera;
- Księgowość - rachunkowość jednostek gospodarczych podatkowa książka przychodów i rozchodów;
- Barberski SET;
- Operator podestów ruchomych przejezdnych.

### **W ramach szkoleń grupowych przeprowadzono szkolenia w kierunkach:**

- Operator koparkoładowarki wszystkie klasa III;
- Spawacz MAG;
- Kasjer z Certyfikatem ECDL (BASE);
- Specjalista ds. sprzedaży internetowej z Certyfikatem ECDL (BASE);
- Kucharz z elementami przygotowywania posiłków typu fast food;
- Księgowość komputerowa w małej firmie z Certyfikatem ECDL (BASE);
- Kosmetyczka z egzaminem czeladniczym;
- Florysta z egzaminem czeladniczym;
- Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z egzaminem czeladniczym.

Zawarto **22** umowy na realizację szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych oraz rozpatrzono **81** wniosków o zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania.

W ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na rozwój pracodawców i pracowników wydatkowano całość przyznanych kwot, tj:

- 590 000,00 w ramach algorytmu zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej;
- 90 000,00 w ramach Rezerwy Ministra zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy.

W trakcie trwających naborów zarejestrowano **105** wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego pracodawcy lub jego pracowników. Zawarto **88** umów, w ramach których **324** osobom sfinansowano działania rozwojowe w formie szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów i wymaganych przed szkoleniami badań lekarskich.

W ramach marketingu KFS sukcesywnie prowadzono kampanię promocyjną w postaci informacji telefonicznych, mailingu, ogłoszeń na stronie internetowej PUP (*zamieszczono ponad 40 różnego rodzaju ogłoszeń w zakresie KFS*), a także organizacji spotkań informacyjnych, konsultacji, warsztatów i dni otwartych dla pracodawców z terenu powiatu biłgorajskiego dotyczące możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na których specjaliści ds. rozwoju zawodowego i pośrednicy pracy omawiali zasady ubiegania się o dofinansowanie poszczególnych form wsparcia oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosków.

Szczególnie były to:

- Dni Konsultacji z warsztatem praktycznego wypełniania wniosków w ramach KFS (11);
- Dni Informacji o Krajowym Funduszu Szkoleniowym (6);
- Spotkania informacyjne w gminach powiatu biłgorajskiego (12).

### III. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, środki na realizację Programu Regionalnego, środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, które współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej.

Realizowane były **2** programy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w ramach których aktywizacją zawodową dodatkowo objętych zostało **64** osoby bezrobotne oraz **2** projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w roku bieżącym realizowane były w oparciu o n/w formy wsparcia: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe – indywidualne i grupowe, kierowanie na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia, prace społecznie użyteczne oraz nowy instrument wprowadzony zmianą ustawy o promocji zatrudnienia tj. : zwrot kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych lub poszukujących pracy skierowanych do pracy w domu pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej WRiPZ - art. 57a.

#### DOTACJE

Osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu przyznano **75** dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: **17** osób - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim VI” Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **23** osoby - Fundusz Pracy, **20** osób - projekt „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WL, **14** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III – aktywizacja zawodowa osób młodych do 30 roku życia” oraz **1** osoba – PFRON.

W ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wpłynęło **88** wniosków (w tym 1 osoba z PFRON): **80** wniosków rozpatrzono pozytywnie i podpisano - **75** umów w tym 1 umowa z PFRON (5 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy, 6 wniosków rozpatrzono negatywnie, 2 osoby zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku). Ponadto w 2022 roku przeprowadzono **161** wizyt monitorujących mających na celu sprawdzenie prawidłowości realizacji umów.

Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i jest w pełni efektywny, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wspiera rozwój przedsiębiorczości w powiecie. W 2022 roku dotacje przyznawane były w wysokości do 28 tys. zł. w ramach środków Funduszu Pracy, PO WER, RPO oraz w ramach środków PFRON do 40 000 zł.

#### WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawcom refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **84** osób, (w tym **83** osobom bezrobotnym i **1** osobie poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu). Forma ta w dużym stopniu pomaga pracodawcom w rozwoju firmy poprzez dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznawane były w wysokości do **28 tys. zł** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy,

natomiast ze środków PFRON w wys. do **50 tys. zł**. Wpłynęło **104 wnioski** na wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, w tym: - **3** w ramach środków PFRON, - **34** Fundusz Pracy, **11** do udziału w Programie Regionalnym „Młody przedsiębiorczy II – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”), **14** do udziału w projekcie „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)– Poddziałanie 1.1.1 PO WER, - **31** do projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa RPO WL. - **11** w ramach środków Rezerwy Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.

**Utworzono i zrefundowano 84 miejsca pracy**, w tym: **17** ze środków Funduszu Pracy, **13** w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”, **13** w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)”, **30** w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” RPO WL, **10** w ramach środków Rezerwy Ministra „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz **1** ze środków PFRON. Przeprowadzono **127** wizyt monitorujących sprawdzających prawidłowość realizacji podpisanych umów na wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

## PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawcom, którzy utworzyli nowe miejsca pracy przez okres do 6 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do wysokości **1 463,20 zł** miesięcznie. Dzięki temu osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymały zatrudnienie w ramach umowy o pracę.

W ramach prac interwencyjnych złożonych zostało **125** wniosków, zawartych zostało **124** umów, **9** wnioskodawców odstąpiło od realizacji umowy. Ogółem utworzono **134** miejsca pracy - w tym: **99** miejsc z Funduszu Pracy, **12** miejsc w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)– Poddziałanie 1.1.1 PO WER i **23** miejsca w ramach projektu „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. W 2022 roku dokonano **673** refundacje części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach umów zawartych z pracodawcami.

## STAŻE

Staż w celu nabycia praktycznych umiejętności zawodowych rozpoczęło **260** osób bezrobotnych (w tym: **91** osób z Funduszu Pracy, **95** osób w ramach projektu AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)– Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **56** osób w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej RPO WL, **16** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”), **2** osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu ze środków PFRON.

Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Wpłynęło **261** wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (tym 2 ze środków PFRON): **3** wnioski zostały rozpatrzone negatywnie (**1** - brak załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku, **1** – zaległości w opłacaniu składek ZUS, **1** – nie dokonanie przez wnioskodawcę wyboru osoby bezrobotnej do odbywania stażu), **11** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonych wniosków. Zawarto **247** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego (w tym 2 ze środków PFRON), w ramach których skierowano **258** osób bezrobotnych oraz **2** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Dokonano monitoringu prawidłowości realizacji **237** umów.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż poza miejscem zamieszkania dokonywane były zwroty kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu. W okresie sprawozdawczym **178** osobom dokonano zwrotu poniesionych kosztów przejazdu w okresie odbywania stażu, zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak też projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

## **ROBOTY PUBLICZNE**

Roboty publiczne organizowane są w szczególności przez samorządy gminne. Ta forma zatrudnienia skierowana jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy - głównie długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Roboty publiczne zrealizowane zostały w ramach środków Funduszu Pracy dla **6** osób bezrobotnych (1 osoba została skierowana na zwolnione miejsca pracy w ramach uzupełnienia) oraz w ramach Programu Regionalnego „Drogi- Mosty- Rzeki VI” dla 6 osób bezrobotnych. Miejsca pracy zostały utworzone na stanowisko robotnik gospodarczy oraz pracownik biurowy.

Wpłynęło **11** wniosków, w ramach których zawarto **11** umów i utworzono 11 miejsc pracy.

## **PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w jednej gminie powiatu, tj. Potok Górny. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, równocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Do prac społecznie - użytecznych skierowana została **1** osoba.

## **BONY NA ZASIEDLENIE**

Bony na zasiedlenie są jedną z form aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Osoba bezrobotna podejmująca pracę lub działalność gospodarczą w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie. Środki te mogą zostać przeznaczone na pokrycie kosztów poniesionych np. na poszukiwanie zatrudnienia bądź zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosiła 9 tys. zł.

Z tej formy aktywizacji skorzystało **95** osób bezrobotnych ( z tego **3** osoby w ramach zwrotu dokonanego przez osoby, które nie zrealizowały bonu) w tym: **42** osoby otrzymało bon w ramach Funduszu Pracy, **15** osób otrzymało bon w ramach programu dla osób zamieszkujących na terenach wiejskich z rezerwy Ministra Funduszu Pracy, **22** osoby w ramach projektu AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI) - Poddziałanie 1.1.1 PO WER, a **16** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy III”. W okresie sprawozdawczym wpłynęło **110** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono **95** wniosków, co skutkowało zawarciem **95** umów. Negatywnie rozpatrzonych zostało **8** wniosków, a **7** wniosków zostało wycofanych.

## **DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA**

Pracodawcy zatrudniający osobę bezrobotną, która ukończyła 50 rok życia, mogą otrzymać przez okres 12 lub 24 miesięcy dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby wynosi odpowiednio 6 lub 12 miesięcy. W 2022 roku wysokość dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła 1505,- zł.

Wpłynęło 13 wniosków, pozytywnie rozpatrzono 11 i zawarto 11 umów (2 wnioski wycofano). Jedną umowę wypowiedział pracodawca i dokonał zwrotu otrzymanych środków. Do pracy skierowano 11 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Łącznie dokonano 124 refundacji części wynagrodzeń.

## **ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA OSÓB BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY SKIEROWANYCH DO PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ ALBO JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRIPZ**

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w DPS lub jednostkach organizacyjnych WRIPZ jest nową formą wsparcia, która została wprowadzona do ustawy. DPS lub jednostka organizacyjna WRIPZ może ubiegać się o zwrot kosztów zatrudnienia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres do 12 miesięcy. W 2022 roku zwrot kosztów wynagrodzenia dokonywany był do kwoty 3010,- zł.

Wpłynęły 4 wnioski, które zostały rozpatrzone pozytywnie i zawarto 4 umowy, w ramach których zatrudnione zostały 4 osoby.

## **PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY**

### **PROGRAMY REGIONALNE:**

#### **1. Program: „Drogi, Mosty, Rzeki VI”**

**Beneficjenci:** Osoby bezrobotne (art. 49 ustawy).

**Rezultaty:** Roboty publiczne – 6 osób.

**Koszt programu: 96933,85 zł.**

**Realizacja programu:** styczeń – grudzień 2022 roku.

**2. Program: „MŁODY PRZEDSIĘBIORCZY III” /aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci/.**

**Beneficjenci:** Osoby bezrobotne do 30 rok życia.

**Rezultaty: 58 osób**, w tym: wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – 13 osób, dotacje – 14 osób, staże zawodowe – 16 osób, bony na zasiedlenie – 15 osób.

**Koszt programu: 1025596,96 zł.**

**Realizacja programu:** styczeń – grudzień 2022 roku.

**Łączna kwota Programów Regionalnych: 1122530,81 zł.**

## **PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

**1. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM VI”– Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt systemowy PO WER**

**Cel programu:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.

**Beneficjenci:** Grupę docelową stanowi 356 osób (170 kobiet i 186 mężczyzn) młodych w wieku 18-29 lat



bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020 w tym osoby w trudnej sytuacji – 287 tj.: osoby długotrwale bezrobotne – 71, osoby o niskich kwalifikacjach – 214, osoby z niepełnosprawnościami – 2, nie należące do w/w kategorii – 69.

**Rezultaty 2022:** Aktywizacją zawodową w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem **233** osoby bezrobotne w następujących formach: staże **95** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż – **63** osoby, dotacje – **15** osób, bony na zasiedlenie – **22** osoby, szkolenia zawodowe – **72** osoby, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – **53** osoby, prace interwencyjne – **12** osób, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **15** osób ( w tym 2 osoby w ramach uzupełnienia miejsca pracy dot. umów z 2021 r.).

**Budżet projektu na 2022 rok** zgodnie z aneksem nr 3 do umowy: **2398878,95, zł.** (w tym: netto, 2255627,38 zł. + VAT 143251,57 zł.)

**Realizacja programu:** 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

**2. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII”** - realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

**Cel programu:** Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowej przez 134 osoby bezrobotne (68 kobiet i 66 mężczyzn) z terenu powiatu biłgorajskiego poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania (tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, staży, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacji oraz szkoleń zawodowych) spośród 297 osób, w tym min. 179 osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz min. 5 osób odchodzących z rolnictwa.

**Beneficjenci:** grupę docelową projektu stanowi 297 osób (151 kobiet i 146 mężczyzn) powyżej 30 roku życia z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby odchodzące z rolnictwa (należące do jednej z grup powyżej), natomiast max. 60 mężczyzn nie będzie należeć do w/w grup.

**Rezultaty:** Aktywizacją zawodową w ramach projektu w 2022 r. objętych zostało ogółem **192** osoby bezrobotne w następujących formach: staże zawodowe – **56** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż - **30** osób, prace interwencyjne – **24** osoby (w tym 1 uzupełnienie w ramach ruchu kadrowego), dotacje - **20** osób, wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy – **31** osób (w tym 1 uzupełnienie w ramach ruchu kadrowego), szkolenia zawodowe – **61** osób, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - **31** osób.

**Budżet projektu na 2022 rok: 2429529,46 zł** (w tym: netto 2168452,80 zł + VAT 261076,66 zł)

**Realizacja programu:** 01.07.2021 r. do 31.12.2022 r.

## **AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH**

Realizując zadania w ramach posiadanych przez urząd środków finansowych zaktywizowano ogółem **829 osób**, poprzez udział w następujących formach aktywizacji: staże – **260** osób (w tym 2 osoby PFRON), prace interwencyjne **143** osoby, dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia **11** osób, szkolenia **142** osoby, dotacje – **75** osób (w tym 1 osoba PFRON), wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **86** osób (w tym: 1 osoba P- FRON), roboty publiczne – **12** osób, bony na zasiedlenie – **95** osób, prace społecznie – użyteczne – **1** osoba, zwrot wynagrodzeń DPS – **4** osoby.

## DZIAŁANIA URZĘDU REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID – 19



Rok 2022 w związku z pandemią COVID - 19 był dla urzędu kolejnym rokiem pracy w działaniach związanych nie tylko z aktywizacją osób bezrobotnych, ale również z realizacją zadań skierowanych bezpośrednio na pomoc przedsiębiorcom, których działalność została ograniczona w związku z trwającym stanem zagrożenia epidemicznego na terenie kraju. Mając na uwadze zmianę ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, w ramach tzw. „tarczy antykryzysowej” do dnia 15 kwietnia 2022 roku realizowane były n/w formy pomocy:

1. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4).

**W 2022 roku** na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy Antykryzysowej otrzymaliśmy środki finansowe w łącznej wysokości **250 000,00 zł** - środki krajowe z Funduszu Pracy z czego wydatkowana została kwota **10 000,00 zł**.

### INSTRUMENTY TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ REALIZOWANE W 2022 ROKU

| Nazwa Instrumentu   | Beneficjenci   | Liczba rozpatrzonych wniosków | Liczba podmiotów/ osób | Kwota wydatkowanych środków |
|---|----------------|-------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| Dotacje dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców – art.15 zze4 | Przedsiębiorcy | 2                             | 2                      | 10000,00 zł.                |
| Razem   |                | 2                             | 2                      | 10000,00 zł.                |

Zarządzeniem Nr 35 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju z dnia 08 września 2022 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu przeprowadzania kontroli udzielanego wsparcia uczestnikom obrotu gospodarczego poszkodowanym wskutek pandemii Covid-19 rozpoczęto realizację kontroli udzielonego przedsiębiorcom wsparcia z art. 15 zze4 (dotacje branżowe). Obowiązek przeprowadzenia przez urząd kontroli wynika z zapisu rozporządzenia wykonawczego i kontrole prawidłowości udzielanego wsparcia przedsiębiorcom w ramach art. 15 zze4 będą przeprowadzane w okresie od 01.10.2022 r do 30.06 2023 r.

W 2022 roku zostało przeprowadzonych 16 kontroli.

## IV. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2022 roku przedstawia się następująco:

| Lp. | Źródło finansowania  | Kwota                |
|-----|--|----------------------|
| 1.  | Budżet-zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)  | 4 099 482,35         |
| 2.  | Budżet-zadania zlecone (składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku)  | 2 186 687,26         |
| 3.  | Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania i rozwoju systemu informatycznego, zakup druków, informacji o usługach rynku pracy, dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników) | 469 423,58           |
| 4.  | Fundusz Pracy - Obligatoryjne – (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i składki KRUS)   | 3 636 096,95         |
| 5.  | Fundusz Pracy - Algorytm i rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej  | 3 980 897,83         |
| 6.  | Fundusz Pracy – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19  | 10 000,00            |
| 7.  | 1.1 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim VI”   | 2 377 831,23         |
| 8.  | PO WER – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19   | 0,00                 |
| 9.  | 9.2 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (RPO) – „Aktywność i praca VII”  | 2 390 896,82         |
| 10. | RPO - zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19  | 0,00                 |
| 11. | Krajowy Fundusz Szkoleniowy  | 680 000,00           |
|     | <b>Razem</b>   | <b>19 831 316,02</b> |

## V. KONTROLE I AUDYTY

W 2022 roku w PUP przeprowadzono następujące kontrole zewnętrzne i audyty:

**1) Kontrola projektu „Aktywność i praca VI” nr RPLU.09.02.00-06-0002/20 w ramach RPO WL na lata 2014-2020 realizowanego przez Powiat Biłgorajski/Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.**

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: kontrola projektu, doraźna

Termin kontroli: 05.-06.05.2022 r.

Zakres kontroli:

1. Prawidłowość doboru przez Beneficjenta próby wniosków składanych przez przedsiębiorców w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022,
2. Poprawność udokumentowania przeprowadzonej przez Beneficjenta weryfikacji wniosków/oświadczeń składanych przez przedsiębiorców o udzielenie dofinansowania z art. 15zzb oraz art. 15zcc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach wydatków certyfikowanych w roku obrachunkowym 2021/2022.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

**2) Kontrola projektu „Aktywność i praca VI” nr RPLU.09.02.00-06-0002/20 w ramach RPO WL na lata 2014-2020** realizowanego przez Powiat Biłgorajski/Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: kontrola projektu, problemowa

Termin kontroli: 08-10.08.2022 r.

Zakres kontroli:

1. zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań z zakresem merytorycznym projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu, czy faktyczny stan realizacji projektu odpowiada informacjom ujętym we wnioskach o płatność,
2. prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równość szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
3. kwalifikowalność uczestników projektu,
4. prawidłowość przetwarzania danych osobowych,
5. prawidłowość rozliczeń finansowych: weryfikacja czy współfinansowane towary i usługi zostały dostarczone, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów w związku z realizowanymi projektami zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programu operacyjnego oraz zasadami unijnymi i krajowymi,
6. prawidłowość udzielania zamówień publicznych,
7. poprawność stosowania zasady konkurencyjności oraz rozeznania rynku,
8. kwalifikowalność personelu projektu,
9. poprawność udzielenia pomocy publicznej/ pomocy de minimis,
10. prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
11. archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu,
12. prawidłowość realizacji projektu w partnerstwie,
13. podejrzenia oszustw finansowych, korupcji,
14. prawidłowość realizacji projektów, w ramach których koszty bezpośrednio są rozliczane metodami uproszczonymi (kwoty ryczałtowe, stawki jednostkowe),
15. utrzymanie trwałości operacji i/lub rezultatu,
16. realizacja zaleceń pokontrolnych,
17. weryfikacja, czy zakres rzeczowy projektu określony w umowie/decyzji o dofinansowanie został wykonany a cele projektu osiągnięte.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

**3) Wizyta monitoringowa projektu „Aktywność i praca VII” nr RPLU.09.02.00-06-0002/21 w ramach RPO WL na lata 2014-2020.**

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: Wizyta monitoringowa, planowa

Forma wsparcia: staż zawodowy

Termin kontroli: 09.08.2022 r.

Zakres kontroli:

1. czy działania są zgodne z umową/ decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi (jeśli została zlecona),
2. czy działania są zgodne z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie oraz harmonogramem wsparcia przekazanym do IP, jak również wnioskiem o płatność w zakresie planowanego przebiegu realizacji,
3. czy zakres udzielonego wsparcia jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
4. czy pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowania potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach polityki spójności na lata 2014-2020,
5. czy pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane logo RPO WL 2014-2020 i UE, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z Rozporządzeniem wykonawczym Komisji (UE) nr 821/2014 z dnia 28 lipca 2014r. ustanawiającym zasady stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie szczegółowych uregulowań dotyczących transferu wkładów z programów i zarządzania nimi, przekazywania sprawozdań na temat instrumentów inżynierii finansowej, charakterystyki technicznej działań informacyjnych i komunikacyjnych w odniesieniu do operacji oraz systemu rejestracji i przechowywania danych,
6. czy uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach RPO WL, czy beneficjent posiada dokumenty potwierdzające zrealizowanie usługi zgodnie z umową zawartą z wykonawcą, w tym np. w zakresie liczby osobogodzin,
7. czy w ramach projektu zakupiony sprzęt jest faktycznie wykorzystywany zgodnie z przeznaczeniem? Dotyczy to również sprzętu zakupionego do zadań innych niż zarządzanie projektem, tj. na przykład na potrzeby edukacyjne dzieci/uczniów, osób niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie,
8. wywiad/ankieta z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z EFS.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

**4) Wizyta monitoringowa (kontrola w miejscu realizacji wsparcia) w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (VI)”,** realizowanego w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na podstawie umowy o dofinansowanie projektu nr POWR.01.01.01-06-0102/20-00 z dnia 04.11.2020 r. ze zm.

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie** pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Rodzaj kontroli: kontrola projektu (wizyta monitoringowa,) planowa

Wizytą monitoringową objęto przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla jednej osoby bezrobotnej.

Termin kontroli: 26.08.2022r.

Zakres kontroli:

1. czy wizytowana forma wsparcia odbywa się w terminie i miejscu wskazanym w harmonogramie realizacji wsparcia, udostępnionym przez beneficjenta zgodnie z umową,
2. czy wizytowana forma wsparcia jest zgodna z celem projektu oraz wpisuje się cele szczegółowe PO WER,

3. czy wizytowana forma wsparcia jest zgodna z umową o dofinansowanie realizacji projektu podpisaną z beneficjentem i zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie m. in. w zakresie tematyki wsparcia, terminu realizacji wsparcia, sposobu udzielania wsparcia, liczby uczestników,
4. czy sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielania wsparcia są dostępne w miejscu realizacji formy wsparcia i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem (jeśli dotyczy),
5. czy wizytowana forma wsparcia skierowana jest do odpowiedniej grupy docelowej, wskazanej we wniosku (na podstawie informacji uzyskanych od uczestników),
6. czy liczba osób podpisanych na liście obecności jest zgodna z liczbą osób obecnych w miejscu realizacji usługi,
7. czy pomieszczenia, w których realizowana jest usługa są dostosowane pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami (jeśli dotyczy),
8. czy materiały i środki niezbędne do realizacji wsparcia są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (jeśli dotyczy),
9. czy uczestnik projektu wie, że bierze udział w projekcie dofinansowanym z EFS,
10. czy uczestnicy projektu są zadowoleni z udziału w monitorowanej formie wsparcia tj. czy wsparcie jest dopasowane do ich potrzeb,
11. czy usługi w ramach projektu świadczone są na odpowiednim poziomie merytorycznym,
12. czy prowadzący/trener/wykładowca posiada odpowiednią wiedzę i kompetencje,
13. czy zapewniono odpowiednią jakość materiałów szkoleniowych,
14. jak uczestnicy projektu oceniają organizację wizytowanej formy wsparcia (lokalizacja, warunki techniczne),
15. czy prawidłowo oznaczono miejsce realizacji wizytowanej formy wsparcia (plakat A3 i znaki graficzne PO WER i UE)
16. czy prawidłowo oznaczono materiały szkoleniowe, dydaktyczne (znaki graficzne PO WER i UE).

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

## **5) Kontrola zewnętrzna.**

Jednostka kontrolująca: **Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie**

Termin kontroli: 01-09.12.2022 r.

Okres objęty kontrolą: lata 2020 – 2022 (do dnia kontroli)

Zakres kontroli:

1. Prawidłowość wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy,
2. Prawidłowość wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie,
3. Prawidłowość wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Nie stwierdzono nieprawidłowości.

Realizację przedmiotu kontroli oceniono pozytywnie, z uchybieniem. W związku z zakończeniem naboru do składania wniosków o dotację na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, kontrolujący odstąpił od wydania zaleceń pokontrolnych w zakresie stwierdzonego uchybienia.

## 6) Audyt.

Jednostka audytująca: **Starostwo Powiatowe w Biłgoraju**

Termin czynności audytowych: od 10.12.2021 r do 04.04.2022 r.

Zakres przedmiotowy zadania audytowego: Inwentaryzacja środków trwałych.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

## KONTROLE I AUDYTY WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono również:

- **28 kontroli wewnętrznych funkcjonalnych** wykonanych przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych;
- **2 audyty** w zakresie przetwarzania danych osobowych w PUP.

## KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2022 rok,
- zaktualizowano mapę procesów,
- zaktualizowano rejestr ryzyka z uwzględnieniem sytuacji epidemiologicznej w kraju,
- zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.