

Załącznik
do uchwały Nr XLVI/325/2022
Rady Powiatu w Biłgoraju
z dnia 20 grudnia 2022 r.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE
BIŁGORAJSKIM NA LATA 2023-2025**

BIŁGORAJ, 2022

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE	3
II. DIAGNOZA RYNKU PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM	4 - 15
III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2022– 2025	16 - 21
3.1 CEL GŁÓWNY ORAZ CELE SZCZEGÓŁOWE	16 - 21
3.2 ODBIORCY	21
3.3 REALIZATORZY	21
3.4 ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	22
IV. MONITORING I REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023 – 2025	22

I. WPROWADZENIE

Samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2022 roku poz.690 z późn. zm.), stanowi część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 – 2025 (zwany dalej Programem) jest długookresowym dokumentem obowiązującym po poprzednim Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 –2020/2022 wydłużony okres jego realizacji na lata 2021-2022 uchwałą nr XXVIII Rady Powiatu w Biłgoraju z dnia 24 maja 2021 r. Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy w powiecie biłgorajskim na lata 2023 – 2025, wpisuje się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych.

Program, uwzględnia charakterystykę społeczno-gospodarczą powiatu biłgorajskiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnialności, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. W celu efektywnej realizacji założeń Programu, Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju do jego realizacji zamierza zaangażować wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają najważniejszą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Głównym celem Programu jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu poszukujących pracy.

Odbiorcami Programu są w szczególności osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe. Program określa pięć podstawowych celów szczegółowych do realizacji:

1. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w pozyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.
4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.
- 5 Inwestowanie w rozwój kadr w powiecie biłgorajskim

Niniejszy Program zgodny jest z niżej wymienionymi długookresowymi dokumentami strategicznymi:

1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku), przyjęta przez Radę Ministrów Uchwałą z dnia 14 lutego 2017 roku obejmuje cel szczegółowy, który wpisuje się Program. Jest nim rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony, który jest realizowany poprzez wzrost i poprawę wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy dzięki odpowiedniemu zaangażowaniu tej części kapitału ludzkiego, która obecnie z różnych przyczyn pozostaje nieaktywna na rynku pracy, w tym zwłaszcza osób młodych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób 50+, osób odchodzących z rolnictwa.

2. Strategia Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku z 29 marca 2021 roku w swoim opracowaniu zawiera cel strategiczny, w który wpisują się w założenia niniejszego Programu:

„Cel strategiczny 4 – Wzmacnianie kapitału społecznego.” Zadanie 4.1. Rozwijanie kapitału ludzkiego „Działania na rzecz aktywizacji zawodowej niewykorzystanych zasobów pracy”.

3. Strategia Polityki Społecznej Województwa Lubelskiego na lata 2021 – 2030 z 21 grudnia 2020 roku wskazany został jeden z celów głównych związany z realizacją Programu: „Wzrost zatrudnienia, przeciwdziałanie bierności zawodowej i obniżenie poziomu ubóstwa w województwie lubelskim do 2030 roku”.

4. Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2021 - 2030 z dnia 24 maja 2021r. Uchwała Nr XXVIII/213/2021 Rady Powiatu w Biłgoraju. Strategia zawiera cele główne: Cel główny 3.1.4.: Wzrost zatrudnienia, przeciwdziałanie bierności zawodowej i obniżenie poziomu ubóstwa do 2030 roku, 3.4.3. Włączenie osób niepełnosprawnych w życie społeczne i zawodowe oraz cel operacyjny 2: Zapewnienie kompleksowego wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami. 3.4.7. Cel operacyjny 1: Niwelowanie poziomu bezrobocia oraz ograniczanie jego skutków.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU BIŁGORAJSKIEGO.

Praca stanowi źródło dochodów dla zdecydowanej większości dorosłej ludności, ale ma też ogromne znaczenie dla integracji społecznej i subiektywnego poczucia dobrostanu. Wykluczenie osób z rynku pracy, a zwłaszcza wykluczenie trwałe, wiąże się z poważnymi kosztami społecznymi i indywidualnymi. Do grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są, m.in. osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Niewątpliwą słabością rynku pracy w Polsce, oprócz bezrobocia, jest wielkość zjawiska ubóstwa osób pracujących i zatrudnienia na umowach terminowych i umowach cywilnoprawnych. Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występują we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy. W analizowanym okresie, tj. od 2017 do 2021 roku dane statystyczne, w szczególności wartość najistotniejszego wskaźnika bezrobocia, czyli stopy bezrobocia, systematycznie spadała. W końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia dla powiatu biłgorajskiego kształtowała się na poziomie 5,7%, dla województwa lubelskiego – 8,8%, zaś dla kraju – 6,6. W porównaniu do sytuacji z końca grudnia 2021r., wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 1,1 punktu procentowego dla powiatu biłgorajskiego i wynosiła 4,6%, dla województwa lubelskiego o 1,6% – wynosiła 7,2%, natomiast dla kraju zmniejszyła się o 1,2% i wynosiła 5,4%. Na spadek stopy procentowej wpływało ożywienie gospodarcze regionu oraz aktywna polityka angażowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w działania skierowane na ograniczanie bezrobocia. W pierwszym kwartale 2020 r., w związku z ogłoszeniem stanu epidemicznego, a w dalszej kolejności stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, wystąpiło ryzyko znacznego wzrostu stopy bezrobocia. Dzięki tak szybko skierowanej pomocy do przedsiębiorców w ramach „Tarczy antykryzysowej” stopa bezrobocia na koniec 2020 roku w powiecie biłgorajskim wzrosła o 0,3 punktu procentowego w stosunku do tego samego okresu 2019 roku, w województwie lubelskim 0,8 punktu procentowego oraz w kraju o 1 punkt

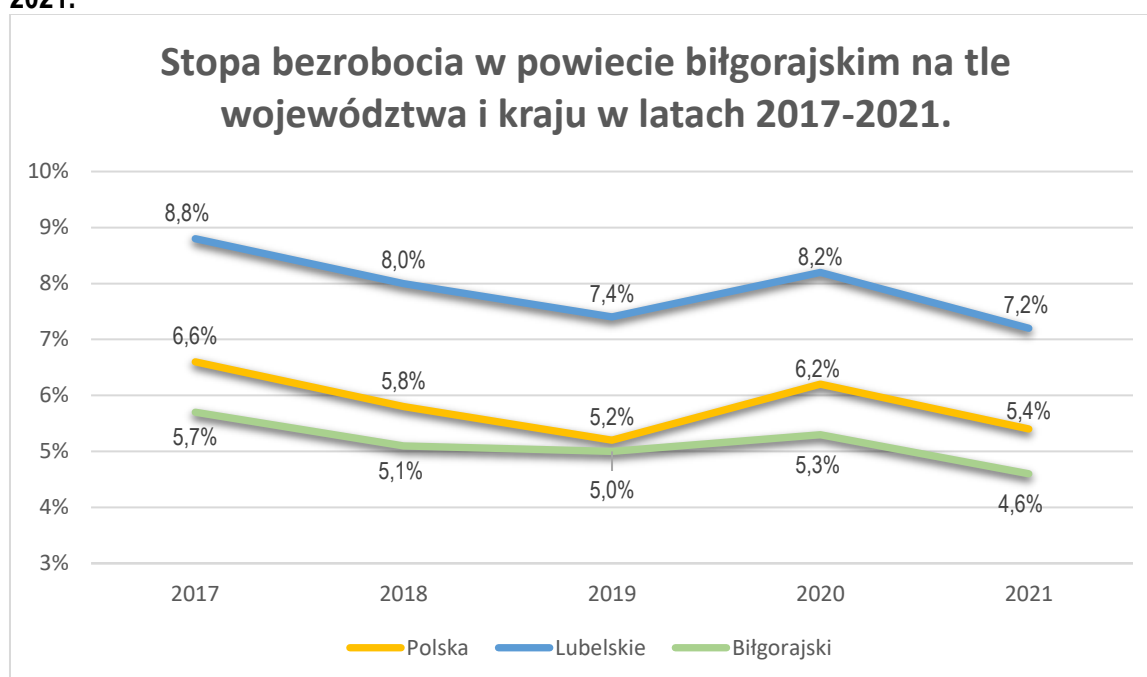
procentowy. Można więc stwierdzić, że wzrost stopy bezrobocia nie przekroczył odpowiednio 1 punktu procentowego.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2021 wg stanu na koniec roku.

	2017	2018	2019	2020	2021
Kraj	6,6%	5,8%	5,2%	6,2%	5,4%
Województwo	8,8%	8%	7,4%	8,2%	7,2%
Powiat	5,7%	5,1%	5%	5,3%	4,6%

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2021.



Źródło: Opracowanie własne w PUP Biłgoraj na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

W latach 2017-2021 sytuacja na rynku pracy w powiecie biłgorajskim znacząco się poprawiała. Z danych statystycznych wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju w końcu grudnia 2017 r. wynosiła 2694 osoby, w porównaniu do końca grudnia 2021 r. zmniejszyła się o 502 osoby, na koniec grudnia wynosiła 2192 osoby. Natomiast w 2018 r. – 2380, w 2019 r.- 2373, w 2020 nastąpił wzrost o 149 osób w stosunku do roku 2019 i wynosiła 2522 osoby, ale już w 2021 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 330 osób w stosunku do roku 2020.

Tabela 2. Napływ i odpływ do z ewidencji i średnioroczny wskaźnik w latach 2017-2021.

	2017	2018	2019	2020	2021
Zarejestrowani	5621	4881	4627	3733	3614
Wyrejestrowani	6010	5195	4634	3584	3944

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

Tabela nr. 2 obrazuje dane dotyczące rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Biłgoraju. Przedstawione dane pokazują, że w ostatnich 5 latach za wyjątkiem roku 2020, który był szczególnie trudny z uwagi na stan pandemii jest większy odpływ osób bezrobotnych z ewidencji w stosunku do osób rejestrujących się.

Tabela 3. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2017 - 2021.

	2017	2018	2019	2020	2021
Z prawem	307	306	268	278	219
Bez prawa	2387	2074	2105	2244	1973

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Analizując udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych wskaźnik ten przedstawiał się następująco; w roku 2017 na poziomie 11,4%, w 2018 nastąpił wzrost o 1,5% i wyniósł 12,9%, natomiast od roku 2019 sukcesywnie następował spadek o 1,6% i wyniósł 11,3%, w 2020 – 11,0%, w 2021 roku 9,9% i jest to spadek o 1,1% w stosunku do roku 2020.

Tabela 4. Bezrobotni ogółem wg płci w latach 2017 – 2021 wg stanu na koniec roku.

	2017	2018	2019	2020	2021
Kobiety	1387	1239	1207	1255	1166
Mężczyźni	1307	1141	1166	1267	1026

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W okresie ostatnich 5 lat wskaźnik bezrobotnych kobiet był nieco wyższy w stosunku do bezrobotnych mężczyzn. Wyjątkiem był 2020 rok kiedy kobiety stanowiły 49,7% ogółu bezrobotnych. Analizując wskaźnik kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych w 2017 roku kobiety stanowiły 51,5%, w 2018 – 52,0%, w 2019 - 50,9%, w 2020 roku – 49,7%, natomiast w 2021 roku wskaźnik kobiety wzrósł do 53,2%.

Wykres 2. Bezrobotni ogółem wg płci w latach 2017 – 2021.

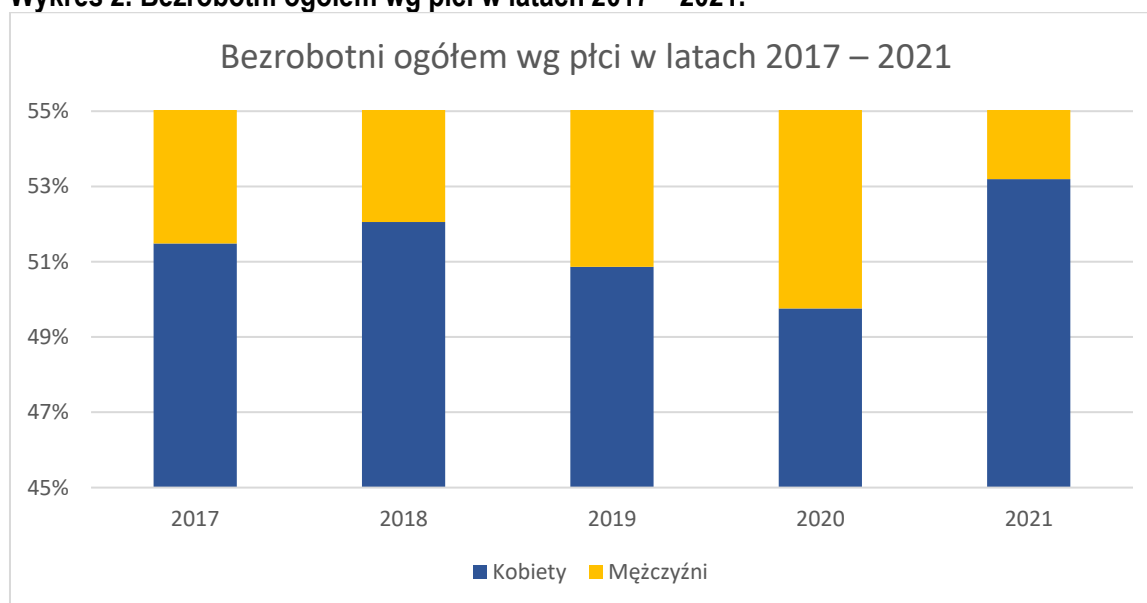


Tabela 5. Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego w latach 2017-2021 wg stanu na koniec grudnia .

Gmina	2017	2018	2019	2020	2021
Biłgoraj m.	714	662	653	686	606
Frampol	157	143	150	143	141
Józefów	179	188	192	201	173
Tarnogród	147	133	113	120	102
Aleksandrów	99	88	77	92	73
Biłgoraj gm.	439	365	375	412	334
Biszcza	128	89	106	98	85
Goraj	103	82	97	115	100
Księżpol	186	160	148	179	137
Łukowa	83	63	60	65	59
Obsza	78	73	72	84	71
Potok Górny	117	108	104	99	105
Tereszpol	133	101	99	96	77
Turobin	131	125	127	132	129
RAZEM	2694	2380	2373	2522	2192

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Analizując bezrobocie w okresie 5 lat w poszczególnych gminach powiatu największy spadek nastąpił w mieście Biłgoraj 108 osób, gminie Biłgoraj 105 osób, gminie Tereszpol 56 osób, gminie Księżpol 49 osób, gminie Tarnogród 45 osób i gminie Biszcza 43 osoby. W pozostałych gminach powiatu poziom bezrobocia utrzymuje się na zbliżonym poziomie.

Tabela 6 . Bezrobotni wg wieku w latach 2017 – 2021 wg stanu na koniec grudnia.

Wiek w latach	2017	2018	2019	2020	2021
18 - 24	525	498	467	506	435
25 - 34	936	839	795	847	703
35 - 44	541	472	499	534	448
45 - 54	348	280	295	320	298
55 - 59	230	186	198	182	181
60 lat i więcej	114	105	119	133	127

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Dokonując analizy osób bezrobotnych pod względem wieku na przestrzeni ostatnich 5 lat należy zauważyć, że największy spadek bezrobocia wystąpił w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat – 233 osoby, w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 93 osoby oraz w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat -90 osób. Jedynie w przedziale wiekowym 60 lat i więcej nastąpił niewielki wzrost - 13 osób. Należy zauważyć, że na rynku pracy powstaje coraz więcej trwałych miejsc pracy po programach wspieranych środkami finansowymi Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, a osoby młode korzystają ze swojej szansy i pozostają w zatrudnieniu.

Tabela 7. Wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2017 – 2021.

Wykształcenie	2017	2018	2019	2020	2021
Wyższe	525	498	467	506	435
Policealne i średnie zawodowe	936	839	795	847	703
Średnie ogólnokształcące	541	472	499	534	448
Zasadnicze zawodowe	348	280	295	320	298
Gimnazjalne i poniżej	230	186	198	182	181

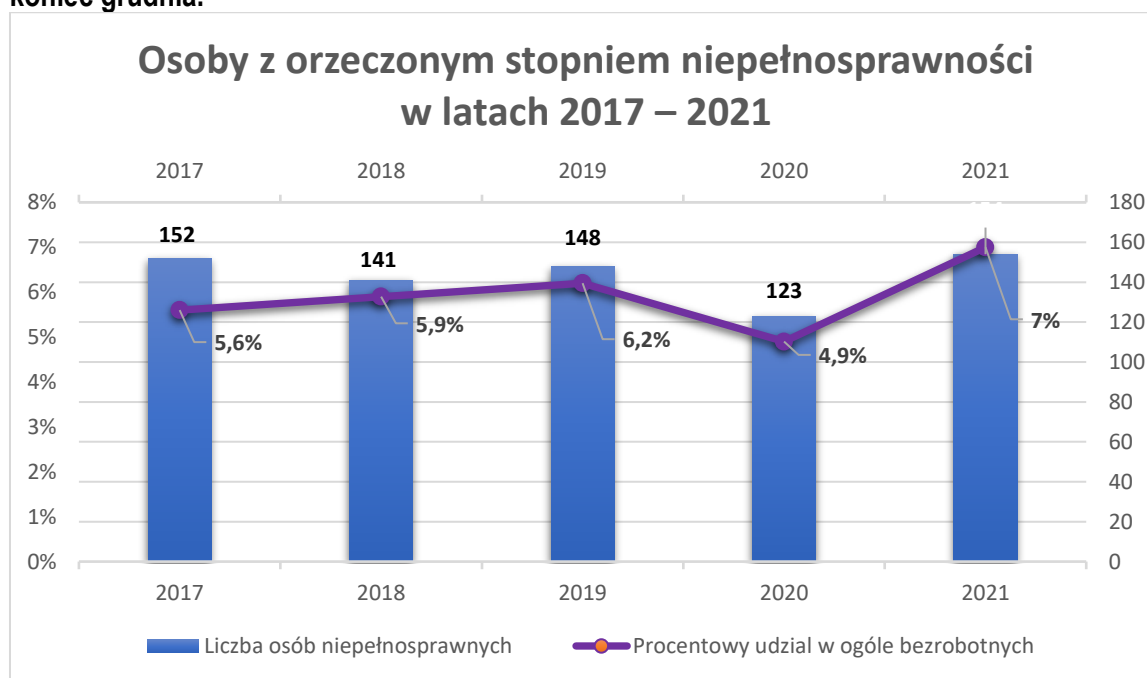
Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Tabela 8. Bezrobotni wg stażu pracy.

Wiek w latach	2017	2018	2019	2020	2021
Bez stażu	689	581	544	616	568
do 1 roku	619	585	590	579	527
1 roku – 5 lat	589	547	545	611	490
5 lat – 10 lat	304	244	264	286	235
10 lat – 20 lat	282	239	249	254	227
20 lat – 30 lat	147	126	134	131	108
30 lat i więcej	64	58	47	45	37

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wykres 3. Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w latach 2017 – 2021 wg stanu na koniec grudnia.



Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Tabela 9. Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w latach 2017 – 2021 wg stanu na koniec grudnia.

Niepełnosprawni	2017	2018	2019	2020	2021
Ogółem	152	141	148	123	154
Procentowo do ogółu bezrobotnych	5,6%	5,9%	6,2%	4,9%	7%

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie na przestrzeni ostatnich 5 lat utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Jedynie w 2020 roku nastąpił spadek bezrobocia w tej grupie osób tj. o 1,3%, ale już w 2021 nastąpił wzrost o 2,1% w stosunku do 2020 roku i 1,4% w stosunku do roku 2017.

Tabela 10. Wyłączenia z ewidencji z powodu podjęcia pracy ogółem i pracy subsydiowanej.

Rok	2017	2018	2019	2020	2021
Podjęcia pracy ogółem	2640	2192	1983	1733	1713
w tym podjęcia pracy subsydiowanej	658	360	264	260	355
Procentowy udział podjęć pracy subsydiowanej do ogółu podjęć pracy	24,9%	16,4%	13,3%	15%	20,7%
Wydane skierowania do pracy	3133	3607	2371	1740	1917
Podjęcia pracy na wydane skierowanie	1950	1236	1000	759	895
Procentowy udział podjęć pracy na wydane skierowanie	62%	34%	42%	44%	46%

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj na podstawie sprawozdania MRPiPS-01. Analiza Pośrednictwa Pracy.

W 2017r. z ewidencji wyrejestrowanych zostało 6010 osób bezrobotnych, z powodu podjęcia pracy 2640 w tym pracy subsydiowanej 658, w roku 2018 wyrejestrowano 5195 osób w tym 2192 osoby podjęły zatrudnienie, w tym 360 pracę subsydiowaną, w 2019 roku wyrejestrowano 4634 osoby, w tym 1983 osoby podejmujące zatrudnienie z czego 264 subsydiowane, w 2020 roku 3584 osoby w związku z podjęciem zatrudnienia 1733 w tym 260 ze wsparciem finansowym. W roku ubiegłym z ewidencji urzędu wyłączono 3944 osoby z powodu podjęcia pracy - 1713, w tym 355 osób zatrudnienie subsydiowane. Analizując powyższą tabelę dostrzega się od 2019 roku spadek liczby podjęć pracy ogółem, natomiast liczba podjęć pracy subsydiowanej po trzy letnim okresie spadku wzrasta i stanowiła na koniec 2021 roku 20,7%.

Należy zauważyć, że po zdecydowanej obniżce skuteczności doboru kandydatów na ofertę pracy w 2018 roku – 34%, w latach kolejnych skuteczność doboru kandydatów na ofertę uległa poprawie i na koniec 2021 roku wyniosła 46%.

Tabela 11 . Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia subsydiowanego w latach 2017-2021

Rok		2017	2018	2019	2020	2021
Podjęcia pracy subsydiowanej		658	360	264	260	355
z tego	Prace interwencyjne	175	155	95	114	132
	Roboty publiczne	45	17	13	13	15
	Podjęcie działalności gospodarczej	81	66	62	65	78
	W tym w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	0	0
	Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	79	36	41	45	74
	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	92	59	45	19	43
	W ramach bonu zatrudnieniowego	5	0	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	32	0	5	2	11
	inne	149	27	0	2	0
Niesubsydiowanej		1982	1832	1719	1473	1358
z tego	podjęcie działalności gospodarczej	114	126	66	53	91
Ogółem		2640	2192	1983	1733	1713

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Analizując dane statystyczne i realizację poszczególnych instrumentów na przestrzeni 5 lat wstecz zauważa się że zainteresowanie podejmowaniem własnej działalności gospodarczej wśród osób bezrobotnych utrzymywało się na zbliżonym poziomie. Działalność gospodarcza w powiecie powstaje dzięki środkom Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Zauważa się mniejsze zainteresowanie zawieraniem umów na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób po 50 roku życia, organizację robót publicznych, oraz bonów zatrudnieniowych. Monitorując efektywność zatrudnieniową poszczególnych instrumentów obserwuje się, że coraz więcej powstaje trwałych miejsc pracy.

Formy aktywizacji osób bezrobotnych realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.

Zmiany zachodzące na rynku pracy coraz częściej wymagają podejmowania nowych decyzji związanych np. ze zmianą zawodu, podnoszeniem kwalifikacji. Wzrosła rola działań

prowadzących do starannego planowania rozwoju zawodowego. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym. Potrzeby te wskazują na konieczność korzystania z usług poradnictwa zawodowego tj. porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej. W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej skorzystało 1512 osób, z informacji zawodowej w formie indywidualnej 3477 osób. Organizowana była też grupowa informacja zawodowa. Zorganizowano 70 grupowych spotkań z których skorzystało 827 osób. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju swoje usługi kieruje do bezrobotnych mieszkańców powiatu biłgorajskiego. Najlepsze efekty daje podejście indywidualne do każdej osoby bezrobotnej. Dzieje się tak w ramach Indywidualnego Planu Działania, będącego formą aktywizacji osób bezrobotnych czyli objęcia podstawowymi usługami rynku pracy, wspieranymi instrumentami rynku pracy mającymi na celu doprowadzenie do zatrudnienia. W latach 2017 - 2021 Indywidualnym Planem Działania zostało objętych **17598** osób. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy. W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji zawodowych. Ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby.

Kolejną usługą jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości rozwoju poprzez szkolenia, które pozwalają na podjęcie pracy w zawodzie dostosowanym do możliwości zdrowotnych, zainteresowań z jednoczesnym uwzględnieniem potrzeb rynku pracy. Szkolenia organizowane są dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
 - utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.
- W latach 2017 – 2021 na szkolenia skierowano ogółem 675 osób.

Specjaliści do spraw rozwoju realizują zadanie skierowane do przedsiębiorców i pracowników zatrudnionych w firmach. Usługa ta polega na wspieraniu w rozwoju zawodowym pracodawcę i zatrudnionych pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Specjaliści zatrudnieni w urzędzie realizujący tą usługę służą pomocą i radą przy wypełnianiu wniosków, informują o instytucjach szkoleniowych realizujących szkolenia w danym obszarze tematycznym, zawierają umowy i czuwają nad prawidłową realizacją. W latach 2017 – 2021 do tutejszego urzędu wpłynęło 415 wniosków od przedsiębiorców, zawarto 345 umów, 1325 osób skorzystało ze szkoleń bądź studiów podyplomowych rozwijających potencjał zawodowy.

Bardzo ważną usługą jest pośrednictwo pracy polegające na pozyskiwaniu miejsc pracy oraz doborze kandydatów na wolne stanowiska pracy. Miejsca pracy dzielą się na miejsca subsydiowane (wspierane środkami publicznymi) i miejsca niesubsydiowane (nie objęte

wsparciem finansowym). Liczba ofert pracy zgłoszona w 2017r. i wynosiła 2645, w 2018 r., -2779, w kolejnych latach analizowanego okresu liczba ofert malała. Dla przykładu w 2019r. zgłoszono 2033 wolne miejsca pracy tj. o 746 mniej w stosunku do 2018r., na koniec 2020 roku 1727, w 2021 roku nastąpił kolejny spadek liczby ofert pracy i wg stanu na koniec grudnia wynosiła 1597, czyli o ponad tysiąc mniej w stosunku do 2017 roku. Należy podkreślić, że w znacznym stopniu na tak duży spadek ilości ofert pracy pozytywny wpływ miało to, iż w analizowanym okresie wzrastała ilość trwałych miejsc pracy po programach subsydiowanych, natomiast negatywny miał stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 i obawy pracodawców związane z tworzeniem nowych miejsc pracy. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w latach 2017-2021.

Oferty pracy	2017	2018	2019	2020	2021
Subsydiowane	1188	723	570	523	624
Niesubsydiowane	1457	2056	1463	1204	973
Ogółem	2645	2779	2033	1727	1597

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W latach 2017-2021 Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju finansował instrumenty rynku pracy i usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Z dostępnych instrumentów rynku pracy skorzystało 3977 osób, natomiast 675 osób skorzystało z usługi szkoleniowej. Łącznie 4652 osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie skorzystały z różnych form pomocy finansowej przeznaczonej na aktywizację. W 2017 roku najbardziej popularną formą wsparcia był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Biorąc pod uwagę kolejne lata należy podkreślić, że z roku na rok następował spadek zainteresowania tą formą przez osoby bezrobotne z uwagi na niską kwotę stypendium stażowego. W analizowanym okresie stażami objęto 2065 osób. W 2019 wśród przedsiębiorców zmniejszyło się zainteresowanie formą wsparcia tj. prace interwencyjne ale już w 2020 i 2021 roku zauważalny był wzrost zainteresowania tą formą. Do pracy w ramach tej formy skierowano 653 osoby.

Biorąc pod uwagę okres ostatnich 5 lat obserwuje się na zbliżonym poziomie zainteresowanie formą dotyczącą podejmowania własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, z tej formy pomocy skorzystało 358 osób z środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i 9 osób z Środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wśród przedsiębiorców na zbliżonym poziomie utrzymuje się zainteresowanie formą wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego. W ramach tej formy pomocy wyposażono bądź doposażono 297 stanowisk pracy i skierowano 297 osób. Tworzone miejsca pracy finansowane były z środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i 19 z Środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 13. Osoby bezrobotne korzystające z poszczególnych instrumentów rynku pracy w latach 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021
Staże	644	449	353	288	317
Bony stażowe	5	0	0	0	0
Prace interwencyjne	160	155	92	114	124
Szkolenia	104	92	174	134	161
Bony szkoleniowe	6	2	2	1	0
Dotacje	83	68	61	67	79
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	83	41	45	48	77
Roboty publiczne	45	17	13	13	15
Bony zatrudnieniowe	5	0	0	0	0
Bony na zasiedlenie	94	70	47	21	52
Prace społecznie – użyteczne	2	3	2	1	1
Dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia	29	6	5	2	11
Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek ZUS dla osób do 30 r.ż.	113	27	0	0	0
Ogółem	1373	930	797	689	845

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Ważnym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju jest promocja zatrudnienia. Uwzględniając potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców, w analizowanym okresie, Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju był organizatorem wielu wydarzeń tj; konferencje, spotkania informacyjne i warsztaty tematyczne w Biłgoraju oraz miastach i gminach powiatu celem szerokiej promocji realizowanych projektów, programów, form aktywizacji zawodowej, pomocy w wypełnianiu wniosków na różne formy pomocy. Innym zadaniem promocyjnym było przygotowanie informatorów dla przedsiębiorców o ofercie usług i instrumentów realizowanych przez urząd i rozpowszechnianie podczas indywidualnych kontaktów pośredników pracy z przedsiębiorcami oraz podczas różnych organizowanych wydarzeń tj.: konferencje, spotkania, warsztaty tematyczne. Zadania z zakresu promocji realizowane były również we współpracy z organizacjami rynku pracy realizującymi projekty, w których grupą docelową są osoby

bezrobotne. Współpraca polegała na przekazywaniu informacji o projektach i przekierowaniu zainteresowanych osób do właściwej instytucji realizującej projekt. Kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy są stale realizowane w formie spotkań, kontaktów teleinformatycznych, e-mailowych. Pracownicy PUP w Biłgoraju przekazywali informacje osobom bezrobotnym podczas wizyt w urzędzie, umieszczali informacje o projektach na tablicy informacyjnej.

Tabela 14. Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> - dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dla osób bezrobotnych, - indywidualizacja pracy doradcy klienta z osobami bezrobotnymi, - doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych - duże zaangażowanie PUP w Biłgoraju we współpracę z przedsiębiorcami, - wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP w Biłgoraju, - skuteczna realizacja projektów i programów rynku pracy, - wspieranie kształcenia ustawicznego dorosłych, - zespół wykształconych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy, - wysoka jakość świadczonych usług, 	<ul style="list-style-type: none"> wysoki udział osób młodych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym bez doświadczenia zawodowego, - wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, - niewystarczająca liczba miejsc pracy w szczególności dla osób z wyższym wykształceniem, - niska mobilność zawodowa i przestrzenna biorąc pod uwagę układ przestrzenny powiatu, (duży deficyt), - bierność zawodowa i życiowa spowodowana pokoleniowym bezrobociem.
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> - Niska stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na tle województwa, - przedsiębiorczość mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, - możliwości pozyskania dodatkowych środków na rozwój przedsiębiorczości, - możliwości pozyskania dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych, - możliwości pozyskania dodatkowych środków na realizację projektów i programów, w szczególności skierowanych do osób znajdujących się w trudnej sytuacji, - duży napływ uchodźców z Ukrainy posiadających różne kwalifikacje zawodowe, stanowiący uzupełnienie rezerw kadrowych i 	<ul style="list-style-type: none"> - wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, niedostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców tworzących miejsca pracy, - niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w szkołach lub na uczelniach, a popytem na pracę, - mała aktywność zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: poniżej 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, - trudności w indywidualnej pracy z bezrobotnymi biernymi zawodowo i życiowo spowodowanymi bezrobociem pokoleniowym w celu zmiany postawy wobec wartości pracy i wpływu na dalsze życie,

wykorzystanie potencjału zawodowego na lokalnym rynku pracy, - wykorzystanie potencjału zawodowego uchodźców z Ukrainy celem uzupełnienia deficytów kadrowych w szczególności w zawodach deficytowych.	- duży napływ uchodźców z Ukrainy w szczególności kobiet w związku z tym potrzebne większe środki finansowe na pomoc w aktywizacji zawodowej uchodźców, - duża konkurencyjność o miejsca pracy w szczególności dla kobiet z uwagi na duży napływ uchodźców z Ukrainy.
---	--

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj.

Zestawienie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić potencjał lokalnego rynku pracy. W tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, to znaczy takie, które są powiązane z rozwojem gospodarczym oraz z demograficznym trendem starzenia się społeczeństw państw rozwiniętych. Rozwój gospodarczy powiatu jest zjawiskiem trwałym, który poprzez szereg inwestycji infrastrukturalnych i społecznych wywarł pozytywny wpływ na miejscowy rynek pracy. Od wielu lat bezrobocie zmniejszało się, a zatrudnienie rosło. Możemy jednak spodziewać się dalszego starzenia się społeczeństwa, co będzie skutkowało rosnącym udziałem osób starszych wśród ogółu aktywnych zawodowo (pracujących i bezrobotnych). Trend stabilnego wzrostu gospodarczego w pewnym stopniu zakłócił fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV2. Skutki będą odczuwalne jeszcze w latach najbliższych. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju realizował zadania na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn.zm.), w tym:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd),
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- natomiast **do dnia 30 września 2021 roku** dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż

(art.15z4), dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15z4a).

Tabela 15. Instrumenty Tarczy Antykryzysowej realizowane w 2020 i 2021 roku.

Nazwa Instrumentu	Beneficjenci	Rok	Liczba rozpatrzonych wniosków	Liczba podmiotów/osób	Kwota wydatkowanych środków
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	Przedsiębiorcy	2020	4092	3999	18 636 466,57 zł.
		2021	60	29	141 504,07 zł.
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla samozatrudnionych	Przedsiębiorcy samozatrudnieni	2020	719	686	3 971 240,- zł.
		2021	147	115	646.500,- zł.
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników	Pracodawcy /pracownicy/	2020	616	1903	8 793 710,65 zł.
		2021	36	177	735.262,31 zł.
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców	Przedsiębiorcy	2020	54	34	170 000,- zł.
		2021	1043	985	5.004 000,- zł.
Razem			6767	7928	38 098 683,60 zł

Źródło: Opracowanie własne PUP Biłgoraj

Należałoby oczekiwać, że po ustaniu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 rynek pracy sukcesywnie będzie się stabilizował i nabierał tempa rozwoju gospodarczego, jednak trwająca wojna na Ukrainie nie będzie obojętna dla Polskiej gospodarki. Pomoc humanitarna kierowana do naszych sąsiadów ofiarowana jest nie tylko przez Rząd RP, ale również przez przedsiębiorców i zwykłych ludzi, którzy dzielą się tym co posiadają. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że nawet w najbardziej zamożnych gospodarkach, problem społeczny jakim jest bezrobocie nie został całkowicie rozwiązany.

III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM NA LATA 2023 – 2025

Głównym celem Programu jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu poszukujących pracy.

3.1 Cele szczegółowe

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawy jego zasobów oraz stałą współpracę partnerów rynku pracy. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych oraz szeregu planowanych zadań.

- 1. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.**
- 2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.**
- 3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.**
- 4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.**
- 5. Inwestowanie w rozwój kadr w powiecie biłgorajskim.**

Wymienione wyżej cele szczegółowe stanowią zestaw określonych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju. Realizacja tak skonstruowanego Programu zapewni adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców powiatu. Do każdego z wyżej wymienionych celów szczegółowych opracowano zadania, działania oraz mierniki służące do ich monitorowania.

Cel szczegółowy 1: Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Cel szczegółowy obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w znalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom osób bezrobotnych, a kierowane osoby na te miejsca pracy będą spełniać oczekiwania pracodawców.

Zadanie 1. Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Działania:

- 1.1. Prowadzenie rozmów wstępnych, porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu ścieżki zawodowej.
- 1.2. Udzielanie informacji zawodowej.
- 1.3. Upowszechnianie usługi poradnictwa zawodowego wśród bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców.

Mierniki:

- 1.1.1. Liczba osób objętych poradnictwem ogółem w tym indywidualnym.
- 1.1.2. Liczba osób ogółem korzystających z informacji zawodowej.
- 1.1.3. Liczba przekazanych informatorów osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom w zakresie poradnictwa zawodowego.

Zadanie 2. Pozyskanie odpowiedniej ilości ofert pracy celem zaspokojenia potrzeb osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem pracy.

Działania:

- 1.2.1. Rozpoznawanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.

1.2.2. Pozyskiwanie miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wspieranych środkami finansowymi (FP, EFS, PFRON itp.).

1.2.3. Realizacja pozyskanych ofert pracy zgodnie z oczekiwaniami pracodawców przy zastosowaniu dostępnych metod i technik np. organizowanie giełd pracy.

1.2.4. Oferowanie miejsc aktywizacji zawodowej osobom bezrobotnym.

1.2.5. Pozyskiwanie nowych pracodawców do współpracy.

Mierniki:

1.2.1. Liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do urzędu.

1.2.2. Liczba pozyskanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wspieranych środkami finansowymi.

1.2.3. Liczba wydanych skierowań do pracy osobom bezrobotnym, liczba podjęć pracy na wydane skierowania, liczba podjęć pracy ogółem.

1.2.4. Liczba osób, które podjęły pracę lub aktywizację zawodową w/g poszczególnych form.

1.2.5. Liczba pozyskanych pracodawców do współpracy.

Zadanie 3. Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym.

Działania:

1.3.1. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy w celu opracowania planu szkoleń dostosowanego do rzeczywistych potrzeb. (Ankieta dot. potrzeb szkoleniowych wśród pracodawców i innych instytucji).

1.3.2. Diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych.

1.3.3. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach (różne techniki: rozmowa indywidualna, strona internetowa, tablice informacyjne).

1.3.4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

1.3.1. Liczba przedsiębiorców i innych instytucji objętych ankietyzacją.

1.3.2. Liczba osób objętych usługą doradczą w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych.

1.3.3. Liczba osób objętych informacją o szkoleniach.

1.3.4. Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie oraz liczba osób, które podjęły pracę po uczestnictwie w szkoleniach w okresie do 3 i 6 miesięcy od zakończenia.

Zadanie 4. Realizacja projektów i programów adresowanych do osób bezrobotnych oraz pracodawców.

Działania:

1.4.1. Opracowanie i realizacja programów specjalnych.

1.4.2. Przygotowanie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.

1.4.3. Przygotowanie i realizacja projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

1.4.4. Przygotowanie i realizacja programów dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Mierniki:

1.4.1. Liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych i liczba osób uczestniczących.

1.4.2. Liczba programów i osób uprawnionych objętych programami z krajowych środków

publicznych.

1.4.3. Liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych i liczba osób w nich uczestniczących z środków Unii Europejskiej.

1.4.4. Liczba projektów i programów realizowanych na rzecz osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, oraz liczba osób uczestniczących.

Zadanie 5. Realizacja instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych, innych uprawnionych osób oraz pracodawców zgodnie z planem finansowym Funduszu Pracy na dany rok budżetowy.

1.5.1. Zawieranie umów z pracodawcami na organizację miejsc pracy wspieranych środkami finansowymi.

1.5.2. Realizacja instrumentów skierowanych do osób bezrobotnych.

Mierniki:

1.5.1. Liczba zawartych umów z pracodawcami na poszczególne instrumenty rynku pracy.

1.5.2. Liczba zawartych umów z osobami bezrobotnymi.

1.5.3. Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu realizacji poszczególnych umów.

1.5.4. Uzyskana efektywność zatrudnieniowa po 3 i 6 miesiącach od zakończenia realizacji umowy.

Cel szczegółowy 2: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo oraz wymagają szybkiej i skutecznej pomocy. Taka pomoc jest możliwa dzięki identyfikacji tych osób oraz indywidualnej diagnozie ich potrzeb.

Zadanie 1. Identyfikacja potrzeb osób znajdujących się w szczególnej sytuacji.

Działania:

2.1.1. Rozpoznanie potrzeb podczas indywidualnej rozmowy pośrednika pracy z osobą bezrobotną.

2.1.2. Usługa doradcy zawodowego mająca na celu pełną diagnozę osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Mierniki:

2.1.1. Liczba porad diagnozujących potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji udzielonych przez pośrednika pracy.

2.1.2. Liczba porad diagnozujących potrzeby osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji udzielonych przez doradcę zawodowego.

Zadanie 2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej.

Działania:

2.2.1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.

2.2.2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

2.2.3. Tworzenie i realizacja projektów i programów odpowiadających na potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Mierniki:

2.2.1. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta co najmniej 2 formami pomocy (usługa + usługa, usługa + instrument).

2.2.2. Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,

2.2.3. Liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji skierowanych do udziału w realizowanych projektach i programach.

Cel szczegółowy 3: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy. Wsparcie to odbywa się dwutorowo, z jednej strony za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy wśród przedsiębiorców z drugiej strony poprzez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych.

Zadanie 1. Promocja samozatrudnienia i tworzenia wspieranych miejsc pracy.

Działania:

3.1.1. Upowszechnianie wśród bezrobotnych informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia doradczego i finansowego w podejmowaniu działalności gospodarczej (konferencje, spotkania, indywidualna usługa doradcy zawodowego lub pośrednika pracy).

3.1.2. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia finansowego na zatrudnienie osób bezrobotnych (konferencje, spotkania, indywidualna usługa pośrednika pracy).

3.1.3. Przygotowanie i dystrybucja informatorów dla bezrobotnych na temat podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz dla pracodawców z ofertą wsparcia finansowego na zatrudnienie osób bezrobotnych.

3.1.4. Współpraca z jednostkami, organizacjami działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie w celu wymiany informacji o realizowanych projektach.

Mierniki:

3.1.1. Liczba inicjatyw promujących przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych.

3.1.2. Liczba inicjatyw promujących przedsiębiorczość wśród pracodawców.

3.1.3. Liczba dystrybuowanych informatorów dotyczących rozwoju przedsiębiorczości (dla pracodawców i osób bezrobotnych).

3.1.4. Liczba projektów innych organizacji promowanych na stronie internetowej lub tablicach ogłoszeń w urzędzie.

Zadanie 2. Wspieranie osób bezrobotnych i innych uprawnionych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Działania:

3.2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.

3.2.2. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Mierniki:

3.2.1. Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym ukierunkowanym na podjęcia działalności gospodarczej.

3.2.2. Liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Zadanie 3. Wsparcie przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Działania:

3.3.1. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.

3.3.2. Badanie trwałości zatrudnienia po zakończeniu realizacji umowy i po kolejnych 3 miesiącach.

3.3.3. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Mierniki:

3.3.1. Liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej i aktywizacji zawodowej w podziale na poszczególne formy.

3.3.2. wskaźnik trwałości zatrudnienia po zakończeniu realizacji umowy oraz po okresie kolejnych 3 miesięcy.

3.3.3. Liczba pozyskanych pracodawców do współpracy.

Cel szczegółowy 4: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Do efektywnego funkcjonowania rynku pracy konieczny jest niezakłócony przepływ informacji o popycie na pracę i o podaży pracy. Rozwiązaniem niezwykle korzystnym instytucjonalnie jest w tym przypadku współpraca między podmiotami i formuła partnerstwa.

Zadanie 1. Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie realizacji programów, projektów, świadczonych usług rynku pracy.

Działania:

4.1.1. Wzajemna wymiana informacji o rynku pracy oraz realizowanych projektach, programach i usługach.

4.1.2. Współpraca ze szkołami średnimi w zakresie informacji o rynku pracy.

Mierniki:

4.1.1. Liczba informacji zamieszczonych na tablicy informacyjnej lub stronie internetowej, oraz przekazanych mediom oraz partnerom (np. OPS).

4.1.2. Liczba spotkań z młodzieżą zorganizowanych w szkołach średnich w zakresie informacji o rynku pracy.

Cel szczegółowy 5: Inwestowanie w rozwój kadr w powiecie biłgorajskim.

Zasoby ludzkie są najważniejszym filarem w każdej organizacji aby w sposób profesjonalny mogła być realizowana misja, cele i zadania. Dlatego tak ważny jest rozwój zawodowy

zatrudnionych pracowników poprzez uzupełnianie wiedzy, zdobywanie nowej wiedzy i wykorzystanie zdobytej wiedzy w wykonywaniu powierzonych zadań.

Zadanie 1. Promocja kształcenia ustawicznego wśród pracodawców.

Działania:

5.1.1. Promocja kształcenia ustawicznego wśród przedsiębiorców (konferencje, spotkania, indywidualna informacja).

5.1.2. Opracowanie materiałów informacyjnych o usługach KFS.

5.1.3. Zawieranie umów z przedsiębiorcami na kształcenie ustawiczne pracowników.

Mierniki:

5.1.1. Liczba zorganizowanych spotkań, konferencji, przeprowadzonych rozmów indywidualnych.

5.1.2. Liczba rozpowszechnionych wśród przedsiębiorców materiałów informacyjnych o usługach KFS.

5.1.3. Liczba wniosków, zawartych umów oraz przeszkolonych osób w ramach środków KFS.

Zadanie 2. Dostosowanie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców.

Działania:

5.2.1. Planowanie potrzeb szkoleniowych dla pracowników PUP w Biłgoraju w celu doskonalenia zawodowego zgodnie z bieżącymi potrzebami .

5.2.2. Wdrażanie nowych metod i technik pracy w celu zapewnienia doskonalenia jakości realizowanych zadań (krótki opis).

5.2.3. Dostosowanie organizacji pracy PUP w Biłgoraju do nowelizacji przepisów, bieżących potrzeb celem efektywnego wykorzystania zasobów ludzkich (krótki opis).

Mierniki:

5.2.1. Liczba przeszkolonych pracowników PUP w Biłgoraju Urzędu.

5.2.2. Krótki opis wdrożonych metod i technik pracy w celu doskonalenia jakości realizowanych zadań (krótki opis).

5.1.3. Krótki opis dokonanych zmian organizacyjnych celem dobrego wykorzystania zasobów ludzkich.

3.2 Odbiorcy

Odbiorcami Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 – 2025 są osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie:

- pracodawcy,
- organizacje pracodawców,
- instytucje rynku pracy,
- jednostki pomocy społecznej,
- placówki oświatowe,

- inne jednostki samorządu terytorialnego,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacje pozarządowe

3.3 Realizatorzy

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 –2025 realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju we współpracy z podmiotami i partnerami lokalnymi, tj.:

- pracodawcami,
- organizacjami pracodawców,
- instytucjami szkoleniowymi,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Biłgoraju,
- ośrodkami pomocy społecznej,
- jednostkami samorządu terytorialnego,
- placówkami oświatowymi,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacjami pozarządowymi.

3.4 Źródła finansowania

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 – 2025 będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy,
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
3. Środki Unii Europejskiej np. Europejski Fundusz Społeczny,
4. Środki budżetowe powiatu biłgorajskiego,
5. Środki pracodawców.

IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI

ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023 - 2025

Nadzór nad realizacją Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 – 2025 powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Biłgorajskim na lata 2023 – 2025 monitorowany będzie przez cały okres jego realizacji w okresach rocznych na podstawie dostępnych danych statystycznych i przyjętych mierników. Dla zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji Programu, Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju będzie sporządzał monitoring z realizacji po zakończeniu każdego roku kalendarzowego. Informacja z realizacji Programu zostanie sporządzona po zakończeniu realizacji Programu i przedstawiona Zarządowi i Radzie Powiatu w Biłgoraju. Za sporządzanie informacji i monitoringów odpowiedzialny będzie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju.

Tabela 16 określa monitoring dla poszczególnych zadań.