



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIŁGORAJU**

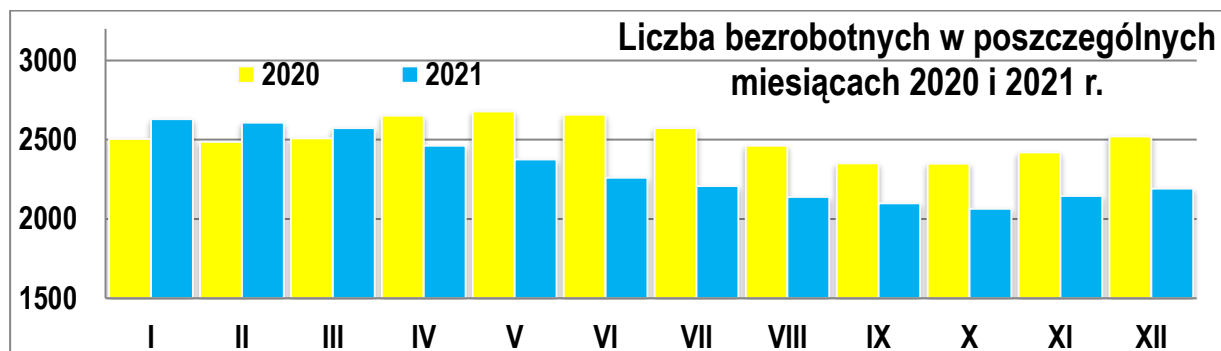
**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju za 2021 rok**

pupbilgoraj@pupbilgoraj.pl bilgoraj.praca.gov.pl

tel. 84 685 00 00

POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE – DANE PODSTAWOWE

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Biłgoraju na koniec grudnia 2021 roku wynosiła **2192** osoby, w tym **1166** kobiet. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych ogółem zmniejszyła się o 330 osób to jest 13,1% w porównaniu do końca 2020 roku, gdy zarejestrowane były 2522 osoby.



	Stycze ń	Luty	Marze c	Kwiecie ń	Maj	Czerw iec	Lipiec	Sierpie ń	Wrzesi eń	Paździe rnik	Listopad	Grudzi eń
2020	2504	2486	2509	2653	2678	2659	2573	2462	2352	2349	2421	2522
2021	2631	2609	2574	2463	2375	2261	2207	2140	2098	2064	2145	2192

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie uwzględnia osób poszukujących pracy tj. posiadających gospodarstwa rolne powyżej 2 hektarów przeliczeniowych, renty inwalidzkie lub inne źródła dochodów. W dniu 31.12.2021 r. w ewidencji PUP w Biłgoraju figurowały **53** osoby poszukujące pracy.

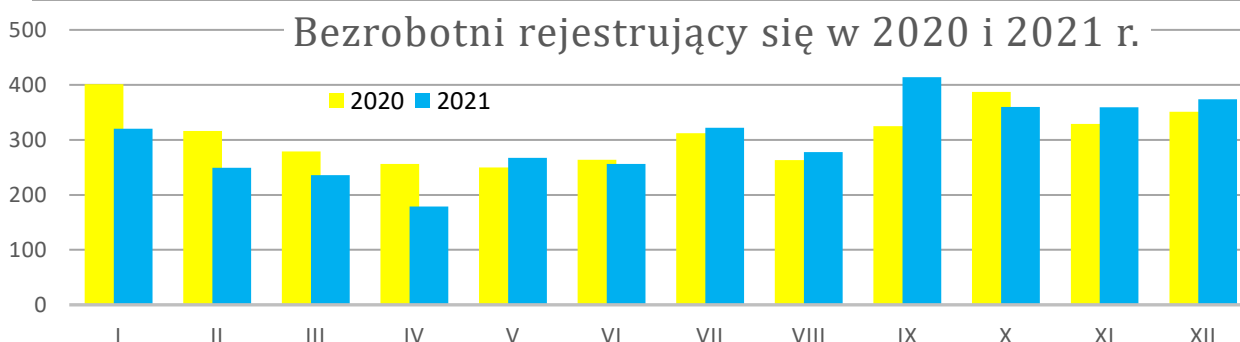
W 2021 roku w PUP w Biłgoraju zarejestrowano łącznie **3614** osób bezrobotnych, z tego w grudniu 374 osoby. Średnio w miesiącu rejestrowano 301 osób. Spośród ogółu zarejestrowanych 764 osoby zarejestrowały się po raz pierwszy.

Zdecydowana większość bezrobotnych, bo aż **2850** osób zarejestrowało się po raz kolejny (tj. **78,9%** ogółu rejestrujących się).

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba rejestracji zmniejszyła się o **119** osób tj. **3,2%**. W 2020 roku w PUP zarejestrowało się łącznie 3733 osób.

Bezrobotni nowo zarejestrowani i wyrejestrowani w 2021 roku.

Wyszczególnienie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Razem
Liczba bezrobotnych ogółem	2631	2609	2574	2463	2375	2261	2207	2140	2098	2064	2145	2192	-----
Bezrobotni nowo zarejestrowani	320	249	236	179	267	256	322	278	414	360	359	374	3614
- w tym zarejestrowani po raz pierwszy	69	50	52	45	53	42	60	52	117	91	85	48	764
Bezrobotni wyrejestrowani	211	271	271	290	355	370	376	345	456	394	278	327	3944
- w tym z powodu podjęcia pracy	97	111	125	133	191	152	149	124	194	151	116	170	809



Bezrobotni rejestrujący się w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 roku

	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2020	401	316	279	256	250	264	312	263	325	387	329	351
2021	320	249	236	179	267	256	322	278	414	360	359	374

W 2021 roku z ewidencji Urzędu wyrejestrowano łącznie **3944** osoby, w tym w grudniu - **374** osoby. W 2020 roku wyrejestrowano 3584 osoby. Liczba wyrejestrowań zwiększyła się o 360 osób czyli 10% osób w stosunku do roku ubiegłego.

Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych to:

Podjęcie pracy subsydiowanej - **355** osób, z tego:

- prace interwencyjne - **132** osoby,
- roboty publiczne - **15** osób,
- podjęcie działalności gospodarczej - **78** osób,
- refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego- **74** osoby,

- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - **43** osoby,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia - **11** osób,

Podjęcia pracy niesubsydiowanej – **1358** osób w tym - **91** osób podjęło działalność gospodarczą.

Podjęcia pracy ogółem – **1713**

Przyczyny wyłączenia inne niż podjęcie pracy to:

- rozpoczęcie szkolenia - **161** osób,
- rozpoczęcie stażu – **317** osób,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - **1** osoba,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI - **19** osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - **499** osób,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - **434** osoby,
- podjęcie nauki - **19** osób,
- osiągnięcie wieku emerytalnego - **22** osoby,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - **4** osoby
- nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego - **19** osób,
- Inne - **736** osób.

Bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu biłgorajskiego – analiza porównawcza wg stanu na 31.12 21r. oraz 31.12.2020r.

1. Miasto Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 606 osób, natomiast w 2020 roku 627 osób. Nastąpił spadek o 3,3%.
2. Gmina Biłgoraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 334 osoby, natomiast w 2020 roku 370 osób. Nastąpił spadek o 9,7%.
3. Miasto i gmina Frampol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 141 osób, natomiast w 2020 roku 134 osoby. Nastąpił wzrost o 5,2%
4. Miasto i gmina Józefów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 173 osoby, natomiast w 2020 roku 183 osoby. Nastąpił spadek o 5,5%
5. Miasto i gmina Tarnogród– liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 102 osoby, natomiast w 2020 roku 103 osoby. Nastąpił spadek o 1%
6. Gmina Aleksandrów – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 73 osoby, natomiast w 2020 roku 65 osób. Nastąpił wzrost o 12,3%
7. Gmina Biszczka – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 85 osób, natomiast w 2020 roku 82 osoby. Nastąpił wzrost o 3,7%
8. Gmina Goraj – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 100 osób, natomiast w 2020 roku również 100 osób.
9. Gmina Księżpol – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 137 osób, natomiast w 2020 roku 155 osób. Nastąpił spadek o 11,6%
10. Gmina Łukowa – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 59 osób, natomiast w 2020 roku 58 osób. Nastąpił wzrost o 1,7%

11. Gmina Obsza – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 71 osób, natomiast w 2020 roku 75 osób. Nastąpił spadek o 5,3%
12. Gmina Potok Górny – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 105 osób, natomiast w 2020 roku 88 osób. Nastąpił wzrost o 19,3%
13. Gmina Tereszpól – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 77 osób, natomiast w 2020 roku 86 osób. Nastąpił spadek o 10,5%
14. Gmina Turobin – liczba bezrobotnych na koniec roku 2021 wyniosła 129 osób, natomiast w 2020 roku 135 osób. Nastąpił spadek o 4,4%

W 2021 roku z powodu podjęcia pracy (bez staży, przygotowań zawodowych dorosłych i prac społecznie użytecznych) z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 1713 osób, co stanowi 43,4% ogółu wyrejestrowanych. W analogicznym okresie 2020 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono 1733 osoby (48,4% ogółu wyrejestrowanych). Liczba wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy zmniejszyła się o 20 osób, a procentowy udział osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy w ogólnej liczbie osób wyrejestrowanych zmniejszył się o 5 punktów procentowych w stosunku do stanu na koniec 2020 roku. Spośród osób, które zostały wyrejestrowane z powodu podjęcia pracy 355 osób bezrobotnych to jest 20,7% podjęło pracę subsydiowaną, a 1358 czyli 79,3% niesubsydiowaną.

STOPA BEZROBOCIA

Podstawowym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Stopa bezrobocia I dla całego kraju na koniec 2021 roku wynosiła 5,4%.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego jest to wzrost o 1,8 punktu procentowego (6,2% w końcu grudnia 2020 roku).

Spadek stopy bezrobocia odnotowano również w województwie lubelskim tj. o 1 punkt procentowy: w grudniu 2020 roku wynosiła 8,2%, zaś na koniec 2021 roku – 7,2%.

Natomiast stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim na 31.12.2021 r. wynosiła 4,6% i jest to spadek o 0,7 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2020 roku, kiedy wynosiła 5,3%.

Powiat biłgorajski osiągnął jeden z najniższych wskaźników bezrobocia w województwie lubelskim. Najniższe stopy bezrobocia na obszarze województwa lubelskiego odnotowano w powiecie łukowskim 3,6%, powiecie lubelskim 4,5%, powiecie biłgorajskim 4,6%.

I. EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA

Wszczęto **43** postępowania administracyjne z urzędu. Podstawą do wszczęcia postępowania była informacja ZUS w sprawie tzw. zbiegów ubezpieczeń: z tytułu bezrobocia i np.: pracy, działalności gospodarczej, pobierania renty, zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego itp. Zbiegi ubezpieczeń są również konsekwencją braku powiadamiania PUP przez bezrobotnych o rzeczywistej dacie uzyskania innego tytułu do ubezpieczenia, a więc o niespełnianiu warunków do pozostawania w ewidencji bezrobotnych. W wyniku wznowienia postępowań administracyjnych uchylono lub zmieniono wcześniej wydane prawomocne decyzje lub stwierdzono wydanie decyzji z naruszeniem prawa. Wydano **8** decyzji o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń i przekazano do Działu Księgowości w celu prowadzenia

egzekucji nienależnych świadczeń. Na podstawie powyższych decyzji sporządzano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom na koncie ubezpieczonego. Nienależne świadczenia (w tym składki zdrowotne) zostały rozliczone. Ponadto dokonywano zgłoszeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego, a także ich wyrejestrowań.

Przyznawanie zasiłków dla bezrobotnych z tytułu pozostawania bez pracy

W 2021 roku zasiłki z tytułu pozostawania bez pracy przyznano **775** osobom bezrobotnym. Średnio w miesiącu zasiłki wypłacano 226 osobom. Wg stanu na koniec roku uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych było **206** osób (tj. 9,98% ogółu zarejestrowanych).

Przyznawanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny przyznano łącznie **66** osobom posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły zatrudnienie, **2** wnioski rozpatrzono negatywnie. Średnio w miesiącu przyznawanych było **6** dodatków aktywizacyjnych.

Przyznawanie stypendiów z tytułu odbywania szkolenia

Stypendia z tytułu odbywania szkolenia przyznano i wypłacono **160** osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenia. Średnio w miesiącu **13** osobom.

Wydawanie decyzji administracyjnych

Wydano **8 266** decyzji administracyjnych. Średnio w miesiącu wydawano **689** decyzji.

Rozpatrywanie odwołań od decyzji.

Od **11** wydanych decyzji wpłynęły odwołania z których:

- 1 - utrzymano w mocy
- 1 - uchylono i przekazano do ponownego rozpatrzenia
- 9 – uchylono w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego

Wydawanie zaświadczeń

Wydano ogółem **2729** zaświadczeń (w tym **1096** na wniosek osoby bezrobotnej) dotyczących okresów rejestracji i pobierania świadczeń z tego **176** do naliczenia kapitału początkowego w ZUS. Wykorzystując Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (tzw. SEPI), na złożone wnioski przez ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Biłgorajskiego wydano i wysłano **1623** zaświadczenia.

Udostępnianie danych osobowych

Do urzędu wpłynęło **620 wniosków** o udostępnienie danych osobowych o osobach zarejestrowanych od jednostek uprawnionych (tj. policja, sąd, komornik sądowy, zakład ubezpieczeń społecznych, kasa rolniczego ubezpieczenia społecznego). Na wszystkie wnioski udzielono odpowiedzi, jednak nie w każdym przypadku możliwe było udostępnienie danych z uwagi na brak podstawy prawnej lub brak danych identyfikacyjnych.

I. USŁUGI RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

Ogólna liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd w 2021 roku wyniosła 1597. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej powstałe dzięki wsparciu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiły 39% ogółu ofert pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 49 ofert pracy w tym 3 miejsca subsydiowane utworzone w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach prowadzonej współpracy z podmiotami gospodarczymi pośrednicy pracy nawiązali 3670 kontaktów z pracodawcami, pozyskując tym samym 1518 ofert pracy, tj. 95% ogółu ofert, którymi dysponował urząd. W celu realizacji pozyskanych ofert pracy pośrednicy pracy wydali 1917 skierowań do pracy. Uzyskano 4,6% efektywności zatrudnieniowej – 895 osób podjęło pracę w ramach skierowania z urzędu.

Podmioty gospodarcze współpracujące z urzędem w poszczególnych gminach w 2021 roku

Miasto, gmina	Ogółem ilość podmiotów gospodarczych	Zatrudniające od 1 do 5 pracowników	Podmioty jednoosobowe
Miasto Biłgoraj	1523	495	802
Gmina Biłgoraj	409	106	254
G. Aleksandrów	131	18	103
G. Biszczka	99	18	73
M i G Frampol	135	36	84
G. Goraj	80	13	55
M i G Józefów	245	70	135
G. Księżpol	201	42	137
G. Łukowa	98	33	48
G. Obsza	104	25	65
G. Potok Górny	83	16	55
M i G Tarnogród	214	59	121
G. Teresopol	106	30	63
G. Turobin	121	34	72
RAZEM	3549	995	2067

W 2021 roku urząd pozyskał najwięcej ofert pracy na stanowiska: sprzedawca/kasjer, operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna/ stolarz/ tartacznik, technik prac biurowych/administracji (tu miejsca aktywizacji najczęściej tworzone były w ramach współpracy z PUP- tj. staże), kucharz/pomoc kuchenna, magazynier, robotnik gospodarczy oraz pracownik produkcji. Utrzymuje się stałe zapotrzebowanie na zatrudnienie pracowników w handlu, wzrasta w branży mechanicznej, elektrycznej oraz produkcyjnej. Analizując rynek pracy można zauważyć, że pracodawcy wykazują coraz większe zainteresowanie zatrudnieniem pracowników w zawodach związanych z księgowością a także sprzedażą internetową. Oferty pracy dla osób sprzątających są w zdecydowanej większości skierowane do osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Oferty pracy na stanowisko opiekunka domowa zgłoszone były w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, a w konsekwencji celem zatrudnienia cudzoziemca.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju w 2021 roku współpracował z **3549** zakładami pracy na terenie powiatu, tj:

W 2021 roku do współpracy z urzędem pozyskano **338** nowych podmiotów gospodarczych - najczęściej były to jednoosobowe działalności gospodarcze. Odnotowano likwidację **109** firm z terenu powiatu biłgorajskiego, które dotychczas współpracowały z tutejszym urzędem.

REALIZACJA USŁUG EURES

W ramach sieci EURES do tutejszego urzędu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **296** ofert pracy, w których zgłoszono 1 995 wolnych miejsc pracy za granicą.

Dotyczyły one głównie takich krajów jak:

- Holandia - 841 miejsc pracy
- Norwegia - 711 miejsc pracy
- Estonia - 284 miejsca pracy
- Niemcy - 262 miejsc pracy
- Czechy - 217 miejsc pracy
- Irlandia - 96 miejsc pracy

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju dokonał wyboru **63** zagranicznych ofert pracy z internetowej bazy ofert pracy, w których zgłoszono 260 wolnych miejsc pracy.

W ramach szerokiej promocji usług EURES, zagraniczne oferty pracy wysyłane były do radia, prasy, gmin oraz ośrodków pomocy społecznej, które funkcjonują na terenie powiatu biłgorajskiego. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem pracy poza granicami kraju, mogły przeglądać aktualne oferty na tablicach ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju oraz w Internecie.

W okresie od lipca do października b.r. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju z inicjatywy Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) realizował kampanię informacyjną dla pracowników sezonowych w UE pod nazwą "Prawa przez cały rok". Celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych i pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych UE/EFTA wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenie źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w państwach członkowskich UE/EFTA pracownikom i pracodawcom. Kampania

zwracała uwagę na potrzeby rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE. Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju nawiązał współpracę z instytucjami z terenu powiatu biłgorajskiego (multiplikatorami), celem upowszechnienia informacji wśród swoich klientów na temat realizowanej kampanii.

W okresie kampanii w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Biłgoraju jak również na stronie internetowej urzędu były dostępne materiały informacyjne dotyczące pracy sezonowej za granicą.

W dniach 20 - 21.09.2021r. zorganizowany był punkt informacyjny, w którym pośrednicy pracy realizujący zadania EURES pełnili dyżury podczas, których udzielali wszelkich informacji dotyczących podejmowania pracy poza granicami Polski, w tym zwłaszcza bezpiecznego poszukiwania zatrudnienia i wyjazdów do pracy za granicę.

W Punkcie Informacyjnym dystrybuowane były materiały informacyjne dotyczące pracy sezonowej za granicą (przygotowane w ramach kampanii i materiały własne).

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2021 roku do urzędu wpłynęło **31** wniosków o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Urząd wydał **28** informacji starosty (na 85 miejsc pracy) na stanowiska: opiekunka domowa (30), tartacznik (19), kucharz (10), pracownik produkcji (8), kierowca samochodu dostawczego (6), operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych (3), robotnik gospodarczy (3), piekarz/pomoc piekarza (2), specjalista do spraw rekrutacji (2), pszczelarz (1), technik elektromechanik (1).

W 2021 roku do urzędu wpłynęło **4968** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla obywateli Ukrainy (4 942) oraz Białorusi (6), Gruzji (4), Rosji (4), Mołdawii (3), Armenii (9). Wydano 4 253 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Odnotowano rejestrację 2 177 oświadczeń podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej. W omawianym okresie wydano **5110** decyzji administracyjnych w tym: 2 744 zezwoleń na pracę sezonową, 85 uchyleń decyzji, 2 241 umorzeń postępowania administracyjnego oraz 40 odmów wydania zezwolenia.

Ponadto **w 2021 roku** zarejestrowano **736** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy (722), Białorusi (10), Mołdawii (1) oraz Rosji (2), Gruzji (1). Dokonano 716 wpisów oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydano 18 decyzji – umorzeń postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W ramach pośrednictwa pracy realizowano również następujące działania: we współpracy z doradcami zawodowymi przygotowano **2825** Indywidualnych Planów Działania, zorganizowano **16** wyjazdów do gmin celem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy (na 2021 rok zaplanowano 40 wyjazdów – jednakże z uwagi na sytuację epidemiczną zorganizowano zadania aktywizacyjne i tym samym realizację działań IPD w formie indywidualnych monitoringów telefonicznych), przesłano 2 029 ogłoszeń i informacji o ofertach pracy do mediów, ośrodków pomocy społecznej i samorządów oraz **1774** informacji o ofertach w ramach sieci EURES, codziennie aktualizowano oferty pracy na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej urzędu.

W dniach od 08 do 14 listopada 2021 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy ponownie włączyli się w kolejną edycję **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (ŚTP) to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Każdego roku w listopadzie organizacje, instytucje i firmy organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i kampanie promocyjne z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, rozwijania start-upów, powrotu na rynek pracy, negocjowania z pracodawcą, budowania własnej marki, a także wielu innych ciekawych zagadnień i tematów.

PUP jako partner wydarzenia przygotował niżej wymienioną ofertę tematycznych konsultacji i dyżurów dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej:

"Usługi i instrumenty rynku pracy w służbie pracodawcy". Przedsiębiorco - skorzystaj ze wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju.

„Obywatel innego kraju pracownikiem mojej firmy". Konsultacje w zakresie legalnego powierzania pracy cudzoziemcom.

"W stronę biznesu – poznaj swoje predyspozycje zawodowe". Konsultacje z doradcą zawodowym z wykorzystaniem narzędzia do badania kompetencji i predyspozycji przedsiębiorczych.

"Rozwój kompetencji kadr" – Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie do podwyższania kwalifikacji zawodowych pracodawcy oraz zatrudnionych pracowników.

„Bądź swoim szefem" – bezzwrotne środki finansowe na wsparcie założenia własnej firmy. Dyżur ekspercki.

Wszystkie wydarzenia zarejestrowane były na stronie internetowej ŚTP jako część inicjatyw przedsiębiorczych.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Doradcy zawodowi świadczyli usługi z zakresu poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego udzielono **47** porad indywidualnych dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualną informacją zawodową objęto 986 osób (najczęściej przekazywane informacje dotyczyły możliwości uzyskania kwalifikacji i umiejętności zawodowych, sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców, możliwości uzyskania dotacji lub pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej).

Ponadto doradcy zawodowi **w 2021 roku:**

skierowali **3** osoby na specjalistyczne badania lekarskie celem ustalenia zdolności do pracy, stażu; pomogli **57** osobom w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), w ramach „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2021” zorganizowali **Dzień Konsultacji pn. "W stronę biznesu – poznaj swoje predyspozycje zawodowe"**. Udzielano szczegółowych informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia realizowanego przez urzędy pracy w ramach usługi poradnictwa zawodowego, tj. pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. Zadanie dla zainteresowanych osób realizowano z wykorzystaniem narzędzi do badania kompetencji i predyspozycji przedsiębiorczych, wspólnie z pośrednikami pracy realizowano działania promocyjne projektu PFRON „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy” - POWRÓT DO PRACY - POWRÓT DO ZDROWIA w postaci spotkań informacyjnych dla osób niepełnosprawnych w gminach powiatu biłgorajskiego.

3. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia zawodowe zorganizowano łącznie dla **161** osób, z czego w szkoleniach grupowych uczestniczyło **153** osoby a ukończyło je **152** osoby. Jeden z uczestników przerwał realizację szkolenia z przyczyn nieusprawiedliwionych, natomiast **8** osób skierowano na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione.

Kierunki sfinansowanych i zrealizowanych szkoleń w 2021 roku:

Szkolenia indywidualne:

1. kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie C1,C, C1+E, C+E,
2. operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
3. klasyczne strzyżenia męskie zaawansowane, barbering.

Szkolenia grupowe:

1. operator koparkoładowarki wszystkie klasa III,
2. specjalista ds. sprzedaży internetowej z Certyfikatem ECDL (BASE),
3. kasjer z Certyfikatem ECDL (BASE),
4. spawacz MAG,
5. magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
6. księgowość komputerowa w małej firmie z Certyfikatem ECDL (BASE),
7. uprawnienia elektroenergetyczne grupa EI.

Zawarto **23** umowy na realizację usługi realizacji szkoleń dla osób bezrobotnych na kwotę **325 754,80 zł**. Za czas uczestnictwa w kursach wypłacono ich uczestnikom stypendia szkoleniowe w kwocie 24 4718,39 zł. Rozpatrzono **90** wniosków o zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania na kwotę 27 226,00 zł.

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rozwój pracodawców i pracowników wydatkowano kwotę **600 951,48 zł**. W trakcie trwających naborów zarejestrowano **121** wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na finansowanie różnych form kształcenia ustawicznego pracodawcy lub jego pracowników. Zawarto **98** umów, w ramach których działania rozwojowe w formie szkoleń, studiów podyplomowych, egzaminów i wymaganych przed szkoleniami badań lekarskich sfinansowano ogółem **362** osobom pracującym.

W ramach marketingu KFS sukcesywnie prowadzono kampanię promocyjną w postaci informacji telefonicznych, mailingu, ogłoszeń na stronie internetowej PUP (zamieszczono ponad 40 różnego rodzaju ogłoszeń w zakresie KFS), a także organizacji spotkań informacyjnych, konsultacji, warsztatów i dni otwartych dla pracodawców z terenu powiatu biłgorajskiego dotyczących możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na których specjaliści ds. rozwoju zawodowego i pośrednicy pracy omawiali zasady ubiegania się o dofinansowanie poszczególnych form wsparcia oraz sposób prawidłowego wypełniania wniosków.

W szczególności były to:

- dni konsultacji z warsztatem praktycznego wypełniania wniosków w ramach KFS (12), dyżury eksperckie (3), dni otwarte z KFS (3) i spotkania informacyjne w gminach powiatu biłgorajskiego (12).

Z uwagi na ograniczenia wynikające z sytuacji pandemicznej wszystkie wydarzenia organizowano w małych grupach lub miały charakter konsultacji indywidualnych.

II. AKTYWNE PROGRAMY I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2021 roku aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych realizowana była w oparciu o środki Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, środki na realizację Programu Regionalnego, środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środki przeznaczone na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, które współfinansowane są ze środków Unii Europejskiej.

W roku bieżącym w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowane były **3** programy, w ramach których aktywizacją zawodową dodatkowo objętych zostało **126** osób bezrobotnych oraz **4** projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Działania urzędu w zakresie realizacji aktywnych programów rynku pracy w roku bieżącym realizowane były w oparciu o n/w formy wsparcia: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe – indywidualne i grupowe, kierowanie na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, dofinansowanie do wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia oraz prace społecznie użyteczne.

DOTACJE

Osobom bezrobotnym i niepełnosprawnym poszukującym pracy przyznano **79** dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, w tym: **5** osób - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V”, **6** osób - projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim VI” Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **25** osób - Fundusz Pracy, **5** osób - projekt „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI”, **11** osób - projekt „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach RPO WL, **25** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy II - aktywizacja osób młodych do 30 roku życia” oraz **2** osoby – PFRON. W ramach dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej wpłynęło **109** wniosków (w tym 2 osoby z PFRON): 79 wniosków rozpatrzono pozytywnie i podpisano - **79** umów w tym 2 umowy z PFRON (2 osoby zrezygnowały z podpisania umowy), 20 wniosków rozpatrzono negatywnie, 7 osób zrezygnowało z rozpatrzenia wniosku oraz 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej. **W 2021 roku** przeprowadzono **133** wizyty monitorujące w ramach realizacji umów. Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i jest w pełni efektywny, ponieważ przyczynia się do samozatrudnienia i tym samym wspiera rozwój przedsiębiorczości w powiecie. **W 2021 roku** dotacje przyznawane były w wysokości **do 22000 zł.** i **do 24000 zł.** w ramach środków Funduszu Pracy, PO WER, RPO oraz **do 40000 zł.** w ramach środków PFRON.

WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pracodawcom refundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla **75 osób**, (w tym 74 osobom bezrobotnym i 1 osobie poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu). Forma ta w dużym stopniu pomaga pracodawcom w rozwoju firmy poprzez dofinansowanie do tworzenia nowych miejsc pracy. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznawane były w wysokości do **22000 zł** i do **24000 zł** na jedno stanowisko pracy w ramach środków Funduszu Pracy, natomiast ze środków PFRON w wys. do **45000 zł**.

W ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy wpłynęło **89 wniosków**, w tym:

- **6** dla osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON,
- **28** z Funduszy Pracy,
- **13** w ramach środków przeznaczonych na realizację Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy II – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”),
- **10** dla osób bezrobotnych w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (V)”– Poddziałanie 1.1.1 PO WER,
- **5** dla osób bezrobotnych w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)”– Poddziałanie 1.1.1 PO WER,
- **17** dla osób bezrobotnych w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa RPO WL,
- **10** dla osób bezrobotnych w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa RPO WL.

Utworzono i zrefundowano 75 miejsc pracy, w tym: **25** ze środków Funduszu Pracy, **11** w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”, **10** w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (V)”, **5** w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)”, **12** w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” RPO WL i **10** w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” RPO WL oraz **3** ze środków PFRON.

W 2021 roku przeprowadzono **121** wizyt monitorujących w realizacji wniosków i podpisanych umów na wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawcom, którzy utworzyli nowe miejsca pracy przez okres do 6 miesięcy refundowano część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do wysokości **1416,00 zł** miesięcznie. Dzięki temu osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy otrzymały zatrudnienie w ramach umowy o pracę.

W ramach prac interwencyjnych złożonych zostało **115** wniosków w ramach których zawartych zostało **109** umów, 4 wnioskodawców zrezygnowało z podpisania umowy a 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. Ogółem utworzono **124** miejsc pracy - w tym: **112** miejsc z Funduszu Pracy i **12** miejsc w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)”– Poddziałanie 1.1.1 PO WER. W 2021 r. dokonano **535** refundacji części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w ramach umów zawartych z pracodawcami.

STAŻE

Staż w celu nabycia praktycznych umiejętności zawodowych rozpoczęło **317** osób bezrobotnych (w tym: **94** osoby – Fundusz Pracy, **33** osoby w ramach projektu AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJACYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (V)– Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **36** osób w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” Działanie 9.2 - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej RPO WL, **56** osób w ramach projektu AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJACYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI)– Poddziałanie 1.1.1 PO WER, 44 osoby w ramach projektu pn. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” Działanie 9.2 - projekty PUP współfinansowane ze środków Unii Europejskiej RPO WL, **54** osoby w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy II- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia”

Osobom bezrobotnym odbywającym staż poza miejscem zamieszkania dokonywane były zwroty kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i powrotu. W okresie sprawozdawczym **173** osobom dokonano zwrotu poniesionych kosztów przejazdu w okresie odbywania stażu, zarówno w ramach środków Funduszu Pracy, jak też projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Wszystkie złożone wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie.

Wpłynęło **319** wniosków o zawarcie umowy na zorganizowanie stażu. Rozpatrzono negatywnie **3** wnioski (**1** wnioskodawca nie spełniał przesłanek ustawowych do organizacji stażu, **1** - brak deklaracji zatrudnienia bezrobotnego po odbyciu stażu, **1** – nie dokonanie przez wnioskodawcę wyboru osoby bezrobotnej do odbywania stażu), **23** wnioskodawców zrezygnowało z realizacji złożonych wniosków. Zawarto **301** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego, w ramach których skierowano 315 osób bezrobotnych, w **282** umowach dokonano monitoringu w zakresie prawidłowości realizacji umowy.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane są w szczególności przez samorządy gminne. Ta forma zatrudnienia skierowana jest do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy - głównie długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Roboty publiczne realizowane były w ramach Programu Regionalnego „Drogi- Mosty- Rzeki V” dla 14 osób bezrobotnych z czego 1 osoba została skierowana w ramach uzupełnienia wolnego stanowiska pracy oraz w ramach środków Funduszu Pracy dla 1 osoby bezrobotnej. Miejsca pracy zostały utworzone na stanowisku robotnik gospodarczy. W 2021r. wpłynęło **12** wniosków, w ramach których zawarto **12** umów i utworzono 14 miejsc pracy.

PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane w jednej gminie powiatu, tj. Potok Górny. Prace te skierowane są do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, równocześnie korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Do prac społecznie - użytecznych skierowana została **1** osoba.

BONY NA ZASIEDLENIE

Bony na zasiedlenie są jedną z form aktywizacji zawodowej skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Osoba bezrobotna podejmująca pracę lub działalność gospodarczą w odległości powyżej 80 km od miejsca zamieszkania może ubiegać się o przyznanie bonu na zasiedlenie. Środki te mogą zostać

przeznaczone na pokrycie kosztów poniesionych np. na poszukiwanie zatrudnienia bądź zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania. Wysokość bonu na zasiedlenie wynosiła **70 000 zł**. Z tej formy aktywizacji skorzystało **52 osoby** bezrobotne w tym: **19** osób otrzymało bon w ramach Funduszu Pracy, **11** osób w ramach projektu AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (V) - Poddziałanie 1.1.1 PO WER, **10** osób w ramach projektu „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM (VI) - Poddziałanie 1.1.1 PO WER, a **12** osób w ramach Programu Regionalnego „Młody przedsiębiorczy II”. Ponadto w ramach zwrotu bonu dokonano przez osoby, które nie zrealizowały otrzymanego bonu **5** osób. W okresie sprawozdawczym wpłynęło **60** wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono **52** wnioski co skutkowało zawarciem **52** umów. Negatywnie rozpatrzonych zostało **8** wniosków.

DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRZY UKOŃCZYLI 50 ROK ŻYCIA

W ramach tej formy aktywizacji pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia mogą otrzymać przez okres 12 lub 24 miesięcy dofinansowanie do wynagrodzenia w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby wynosi odpowiednio 6 lub 12 miesięcy. W 2021 roku wysokość dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła **1400 zł**. Wpłynęło **11** wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie i ogółem zawarto **11** umów. Do pracy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia skierowano **11** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Dokonano **63** refundacje części wynagrodzeń.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

PROGRAMY REGIONALNE:

Nazwa programu: Drogi, Mosty, Rzeki V

Beneficjenci: Osoby bezrobotne (art. 49 ustawy).

Rezultaty: Roboty publiczne – **13** osób.

Koszt programu: 168 100,- zł.

Realizacja programu: styczeń – grudzień 2021 roku.

Nazwa programu: Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim II.

Beneficjenci: Osoby bezrobotne do 30 rok życia.

Rezultaty: 102 osoby, w tym: wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **11** osób, dotacje – **25** osób, staże zawodowe – **54** osoby, bony na zasiedlenie – **12** osób.

Koszt programu: 1 428 000,-zł.

Realizacja programu: styczeń – grudzień 2021 roku.

Łączna kwota Programów Regionalnych: 1 596 100,- zł.

PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

1. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM V”– Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt systemowy PO WER.

Cel programu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.

Beneficjenci: Grupę docelową stanowi **342** osoby (171 kobiet i 171 mężczyzn) młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020 w tym osoby w trudnej sytuacji – 274, tj: osoby długotrwale bezrobotne – 101, osoby o niskich kwalifikacjach – 169, osoby z niepełnosprawnościami – 4, nie należące do w/w kategorii – 68. Ponadto grupę docelową stanowiło 473 osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem **95** osób bezrobotnych w następujących formach: staże **33** osoby, zwrot kosztów dojazdu na staż – **25** osób, **5** osób – dotacje, bony na zasiedlenie – **10** osób, szkolenia zawodowe – **37** osób, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – **27** osób, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy -**10** osób, COVID 19, art. 15zsb, 15 zzc i 15zze – **33** osoby.

Budżet projektu na 2021 roku: 1 323 623,13 zł. (w tym: netto, 1 266 133,57 zł.+ VAT 57 489,56 zł.)

Realizacja programu: 01.01.2021 r. do 31.07.2021 r.

2. AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE BIŁGORAJSKIM VI”– Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – projekt systemowy PO WER

Cel programu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim.

Beneficjenci: Grupę docelową stanowi 325 osób (163 kobiety i 162 mężczyzn) młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020 w tym osoby w trudnej sytuacji – 260 tj.: osoby długotrwale bezrobotne – 64, osoby o niskich kwalifikacjach – 194, osoby z niepełnosprawnościami – 2, nie należące do w/w kategorii – 65.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w ramach realizacji projektu objętych zostało ogółem **126** osób bezrobotnych w następujących formach: staże **56** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż – **42** osoby, **6** osób – dotacje, bony na zasiedlenie – **10** osób, szkolenia zawodowe – **36** osób, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia – **20** osób, prace interwencyjne – **13** osób, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy - **5** osób.

Budżet projektu na 2021 rok: 1 149 809,88 zł. (w tym: netto, 1 100 444,08 zł. + VAT 49 365,80 zł.)

Realizacja programu: 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.

3. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VI” - realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Cel programu: Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowej przez 144 osoby bezrobotne (90 kobiet i 54 mężczyzn) z terenu powiatu biłgorajskiego poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania (tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowe, staży, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń zawodowych) spośród 318 osób, w tym min. 191 osób znajdujących się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy oraz min. 5 osób odchodzących z rolnictwa.

Beneficjenci: grupę docelową projektu stanowi 318 osób (153 kobiety i 165 mężczyzn) powyżej 30 roku życia z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby odchodzące z rolnictwa (należące do jednej z grup powyżej), natomiast max. 64 mężczyzn nie będzie należeć do w/w grup.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w ramach projektu objętych zostało ogółem **101** osób bezrobotnych w następujących formach: staże zawodowe – **36** osób, zwrot kosztów dojazdu na staż - **16** osób dotacje - **5** osób, wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy – **12** osób (w tym 2 podmiany), szkolenia zawodowe – **43** osoby, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - **26** osób, instrumenty finansowe COVID-19, w tym: art. 15zzb, art. 15zcc – **61** osób.

Budżet projektu na 2021 rok: 1 407 409,44 zł. (w tym: netto 1 339 105,55 zł.+ VAT 68 303,89 zł.)

Realizacja programu: 01.01.2021 r. do 30.06.2021 r.

4. „AKTYWNOŚĆ I PRACA VII” - realizowany w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP.

Cel programu: Zwiększenie aktywności zawodowej, dostępu do zatrudnienia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowej przez 134 osoby bezrobotne (67 kobiet i 67 mężczyzn) z terenu powiatu biłgorajskiego poprzez aktywizację zawodową w ramach wsparcia wynikającego z Indywidualnego Planu Działania (tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowe, staży, prac interwencyjnych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowych środków na rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej oraz szkoleń zawodowych) spośród 297 osób, w tym min. 179 osób znajdujących się w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy oraz min. 5 osób odchodzących z rolnictwa.

Beneficjenci: grupę docelową projektu stanowi 297 osób (149 kobiet i 148 mężczyzn) powyżej 30 roku życia z terenu powiatu biłgorajskiego, należące do jednej z grup: osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby odchodzące z rolnictwa (należące do jednej z grup powyżej), natomiast max. 59 mężczyzn nie będzie należeć do w/w grup.

Rezultaty: Aktywizacją zawodową w ramach projektu w **2021 roku** objętych zostało ogółem **106** osób bezrobotnych w następujących formach: staże zawodowe – **44** osoby, zwrot kosztów dojazdu na staż - **25** osób, dotacje -**11** osób, wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy – **10** osób (w tym 2 podmiany), szkolenia zawodowe – **41** osób, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie - **18** osób.

Budżet projektu na 2021 rok: 1 110 115,19 zł. (w tym: netto 1 015 871,39 zł.+ VAT 94 242,80 zł.)

Realizacja programu: 01.07.2021 r. do 31.12.2022 r.

PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. „PROGRAM WYRÓWNYWANIA RÓŻNIC MIĘDZY REGIONAMI III” - Obszar G

Cel programu: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Beneficjenci: Pracodawcy i osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Rezultaty: Aktywizacja 1 osoby w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Koszt programu: 42 000,00 zł.

Realizacja programu: 18.06.2021 r. do 31.12.2021 r.

Na 31.12.2021 roku urząd posiadał środki finansowe w łącznej wysokości **16 558 403,46 zł.** w tym:

Fundusz Pracy w kwocie **3 064 019,62 zł.** w ramach którego realizowane są programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Dodatkowe środki w kwocie **1 596 100 000,- zł.** na realizację **Programu Regionalnego „Drogi – mosty – rzeki V”** i „Młody przedsiębiorczy II – aktywizacja osób młodych do 30 roku życia”.

Dodatkowe środki w kwocie **2 245 029,39 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.**

Dodatkowe środki w kwocie **2 167 524,63 zł.** będące w dyspozycji Marszałka Województwa na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego.**

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **169 729,82 zł.**

Dodatkowe środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji i Osób Niepełnosprawnych na realizację „Programu Wyrównywania Różnic między regionami III” w kwocie **42 000,00 zł.**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **770 000,00 zł.**

W 2021 roku realizowane były również instrumenty Tarczy Antykryzysowej - łączna kwota środków wydatkowana na ich realizację to: **7 082 403,62 zł.** w tym:

- środki na realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach realizowanych projektów – RPO i POWER w kwocie **578.403,62 zł.**

- środki Funduszu Pracy na realizację instrumentów Tarczy Antykryzysowej z Rezerwy Ministra w kwocie **6 504 000,- zł.**

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH NA DZIEŃ 31.12.2021 r.

Realizując zadania w ramach posiadanych przez Urząd środków finansowych zaktywizowano ogółem **837 osób**, w tym: staże – **317 osób**, prace interwencyjne – **124 osoby**, dofinansowanie do wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia – **11 osób**, szkolenia – **161 osób**, dotacje – **79 osób** (w tym 2 osoby PFRON), wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy – **77 osób** (w tym: 3 osoby PFRON), roboty publiczne – **15 osób** (w tym 2 podmiiany), bony na zasiedlenie – **52 osoby**, prace społecznie – użyteczne – **1 osoba**.

DZIAŁANIA URZĘDU REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID – 19 W 2021 ROKU.



Rok 2021 w związku z pandemią COVID - 19 był dla urzędu kolejnym rokiem wzmożonej pracy w działaniach związanych nie tylko z aktywizacją osób bezrobotnych, ale również z realizacją zadań skierowanych bezpośrednio na pomoc przedsiębiorcom, których działalność została ograniczona w związku z trwającym stanem zagrożenia epidemicznego na terenie kraju. W związku z ze zmianą ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, w ramach tzw. „ tarczy antykryzysowej” **do dnia 30 czerwca 2021 roku** realizowane były n/w formy pomocy:

1. niskooprocentowana pożyczka z funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd),
2. niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
3. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
4. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
5. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
6. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
natomiast **do dnia 30 września 2021 roku**
7. dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4),
8. dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4a).

W 2021 roku na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach Tarczy Antykryzysowej otrzymaliśmy środki finansowe w łącznej wysokości **7 082 403,62 zł.** z tego :

- **6 504 000,00 zł.** - środki krajowe z Funduszu Pracy,
- **578 403,62 zł.** - środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów RPO i POWER.

INSTRUMENTY TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ REALIZOWANE W 2021 ROKU

Nazwa Instrumentu	Beneficjenci	Liczba rozpatrzonych wniosków	Liczba podmiotów/osób	Kwota wydatkowanych środków
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców – art. 15 zzd, 15 zзда	Przedsiębiorcy	60	29	141 504,07 zł.
Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla samozatrudnionych - art. 15 zzc	Przedsiębiorcy samozatrudnieni	147	115	646.500,- zł.
Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników – 15 zzb, 15 zze, 15 zze2	Pracodawcy /pracownicy/	36	177	735.262,31 zł.
Dotacje dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców – art.15 zze4	Przedsiębiorcy	1.043	985	5.004 000,- zł.
Razem		1.286	1.306	6 527 266,38 zł.

III. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Struktura wydatkowanych środków finansowych w 2021 roku przedstawia się następująco:

Lp.	Źródło finansowania	Kwota
1.	Budżet-zadania własne (wynagrodzenia pracowników z pochodnymi, ZFŚS, środki na utrzymanie Urzędu)	3 791 278,21
2.	Budżet-zadania zlecone (składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku)	2 291 000,00
3.	Fundusz Pracy - Fakultatywne (koszty: pocztowe, bankowe, utrzymania i rozwoju systemu informatycznego, zakup druków, informacji o usługach rynku pracy, dodatki do wynagrodzeń, szkolenia pracowników)	494 173,00
4.	Fundusz Pracy - Obligatoryjne – (zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne i składki KRUS)	3 791 948,14
5.	Fundusz Pracy - Algorytm i rezerwa Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej	4 614 622,98
6.	Fundusz Pracy – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	5 948 862,76
7.	1.1 - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim V”	2 125 700,02
8.	PO WER – zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	228 403,62
9.	9.2 - Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego (RPO) – „Aktywność i praca VI”	1 920 606,38
10.	RPO - zadania związane z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19	350 000,00
11.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	630 491,59
	Razem	26 187 086,70

IV. KONTROLE I AUDYTY ZEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono następujące kontrole zewnętrzne i audyty:

1) Kontrola projektu „Aktywność i praca VI” nr RPLU.09.02.00-06-0002/20 w ramach RPO WL na lata 2014-2020 (kontrola na dokumentach w trybie pracy zdalnej).

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: kontrola projektu, planowa, na dokumentach „zza biurka”

Termin kontroli: 12-17.05.2021r.

Zakres kontroli:

1. zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań z zakresem merytorycznym projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu, czy faktyczny stan realizacji projektu odpowiada informacjom ujętym we wnioskach o płatność,
2. prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych w tym równość szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
3. kwalifikowalność uczestników projektu,
4. prawidłowość przetwarzania danych osobowych,
5. prawidłowość rozliczeń finansowych: weryfikacja czy współfinansowane towary i usługi zostały dostarczone, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów w związku z realizowanymi projektami zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programu operacyjnego oraz zasadami unijnymi i krajowymi,
6. prawidłowość udzielania zamówień publicznych,
7. poprawność stosowania zasady konkurencyjności oraz rozeznania rynku,
8. kwalifikowalność personelu projektu,
9. poprawność udzielenia pomocy publicznej/ pomocy de minimis,
10. prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
11. archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu,
12. prawidłowość realizacji projektu w partnerstwie,
13. podejrzenia oszustw finansowych, korupcji,
14. prawidłowość realizacji projektów, w ramach których koszty bezpośrednio są rozliczane metodami uproszczonymi (kwoty ryczałtowe, stawki jednostkowe),
15. utrzymanie trwałości operacji i/lub rezultatu,
16. realizacja zaleceń pokontrolnych,
17. weryfikacja, czy zakres rzeczowy projektu określony w umowie/decyzji o dofinansowanie został wykonany a cele projektu osiągnięte.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

2) Kontrola projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (V)” realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój nr POWR.01.01.01-06-0002/20-00.

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie** pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Rodzaj kontroli: kontrola projektu (w trakcie realizacji projektu)

Termin kontroli: 26-28.05.2021r.

Zakres kontroli:

1. zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność podejmowanych działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu,
2. kwalifikowalność uczestników projektu i prawidłowości przetwarzania danych osobowych,
3. prawidłowość rozliczeń finansowych,
4. poprawność stosowania ustawy Prawo Zamówień Publicznych i przepisów unijnych,
5. poprawność stosowania zasady konkurencyjności,
6. kwalifikowalność personelu projektu,
7. poprawność udzielania pomocy publicznej/pomocy de minimis,
8. poprawność stosowania kwot ryczałtowych,
9. prawidłowość stosowania stawek jednostkowych,
10. prawidłowość archiwizacji dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu,
11. prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych,
12. prawidłowość realizacji projektów partnerskich,
13. prawidłowość realizacji projektów grantowych,
14. weryfikacja projektu pod kątem ewentualnych błędów o charakterze systemowym.

Nie stwierdzono nieprawidłowości/uchybień.

3) Wizyta monitoringowa projektu „Aktywność i praca VI” nr RPLU.09.02.00-06-0002/20 w ramach RPO WL na lata 2014-2020.

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**

Rodzaj kontroli: wizyta monitoringowa, planowa

Forma wsparcia: staż

Termin kontroli: 01.06.2021r.

Zakres kontroli:

1. czy działania są zgodne z umową/decyzją o dofinansowanie projektu oraz umową na realizację usługi (jeśli została zlecona),
2. czy działania są zgodne z harmonogramem realizacji projektu przedstawionym we wniosku o dofinansowanie oraz harmonogramem wsparcia przekazanym do IP, jak również wnioskiem o płatność w zakresie planowanego przebiegu realizacji,
3. czy zakres udzielonego wsparcia jest zgodny z zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie realizacji projektu,
4. czy pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne oraz materiały udostępniane uczestnikom są dostosowane pod kątem zidentyfikowania potrzeb osób z niepełnosprawnościami zgodnie z wytycznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i równości szans kobiet i mężczyzn w ramach polityki spójności na lata 2014-2020,
5. czy pomieszczenia, w których realizowane są zadania merytoryczne, są oznakowane logo RPO WL 2014-2020 i UE, informującymi o współfinansowaniu projektu z EFS zgodnie z Rozporządzeniem

wykonawczym Komisji (UE) nr 821/2014 z dnia 28 lipca 2014 r. ustanawiającym zasady stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w zakresie szczegółowych uregulowań dotyczących transferu wkładów z programów i zarządzania nimi, przekazywania sprawozdań na temat instrumentów inżynierii finansowej, charakterystyki technicznej działań informacyjnych i komunikacyjnych w odniesieniu do operacji oraz systemu rejestracji i przechowywania danych,

6. czy uczestnicy otrzymują materiały, które są oznakowane zgodnie z zasadami informowania i promowania projektów w ramach RPO WL,
7. czy beneficjent posiada dokumenty potwierdzające zrealizowanie usługi zgodnie z umową zawartą z wykonawcą, w tym np. w zakresie liczby osobogodzin,
8. czy w ramach projektu zakupiony sprzęt jest faktycznie wykorzystywany zgodnie z przeznaczeniem, dotyczy to również sprzętu zakupionego do zadań innych niż zarządzanie projektem, tj. na przykład na potrzeby edukacyjne dzieci/uczniów, osób niepełnosprawnych, osób wykluczonych społecznie,
9. wywiad/ankieta z uczestnikami projektu w celu poznania ich opinii na temat realizowanego wsparcia, w tym jakości prowadzonych działań oraz zweryfikowania, czy mają świadomość jego współfinansowania z EFS.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

4) Wizyta monitoringowa (kontrola w miejscu realizacji wsparcia) w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie biłgorajskim (VI)”, realizowanego na podstawie umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój nr POWR.01.01.01-06-0102/20-00

Jednostka kontrolująca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie** pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Rodzaj kontroli: kontrola projektu (wizyta monitoringowa,) doraźna

Forma wsparcia: staż

Termin kontroli: 06.07.2021 r.

Zakres kontroli:

1. czy wizytowana forma wsparcia odbywa się w terminie i miejscu wskazanym w harmonogramie realizacji wsparcia, udostępnionym przez beneficjenta zgodnie z umową,
2. czy wizytowana forma wsparcia jest zgodna z celem projektu oraz wpisuje się cele szczegółowe PO WER,
3. czy wizytowana forma wsparcia jest zgodna z umową o dofinansowanie realizacji projektu podpisaną z beneficjentem i zatwierdzonym wnioskiem o dofinansowanie m.in. w zakresie tematyki wsparcia, terminu realizacji wsparcia, sposobu udzielania wsparcia, liczby uczestników,
4. czy sprzęt, wyposażenie oraz elementy infrastruktury zakupione w celu udzielania wsparcia są dostępne w miejscu realizacji formy wsparcia i są wykorzystywane zgodnie z przeznaczeniem (jeśli dotyczy),
5. czy wizytowana forma wsparcia skierowana jest do odpowiedniej grupy docelowej, wskazanej we wniosku,
6. czy liczba osób podpisanych na liście obecności jest zgodna z liczbą osób obecnych w miejscu realizacji usługi,

7. czy pomieszczenia, w których realizowana jest usługa są dostosowane pod kątem potrzeb osób z niepełnosprawnościami (jeśli dotyczy),
8. czy materiały i środki niezbędne do realizacji wsparcia są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (jeśli dotyczy),
9. czy uczestnik projektu wie, że bierze udział w projekcie dofinansowanym z EFS,
10. czy uczestnicy projektu są zadowoleni z udziału w monitorowanej formie wsparcia tj. czy wsparcie jest dopasowane do ich potrzeb,
11. czy usługi w ramach projektu świadczone są na odpowiednim poziomie merytorycznym,
12. czy prowadzący/trener/wykładowca posiada odpowiednią wiedzę i kompetencje,
13. czy zapewniono odpowiednią jakość materiałów szkoleniowych,
14. jak uczestnicy projektu oceniają organizację wizytowanej formy wsparcia (lokalizacja, warunki techniczne),
15. czy prawidłowo oznaczono miejsce realizacji wizytowanej formy wsparcia (plakat A3 i znaki graficzne PO WER i UE)
16. czy prawidłowo oznaczono materiały szkoleniowe, dydaktyczne (znaki graficzne PO WER i UE).

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

5) Kontrola zewnętrzna.

Jednostka kontrolująca: **Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Biłgoraju** Wydział Kontroli Płatników Składek

Termin kontroli: 03.11.2021-05.11.2021; 16.11.2021-19.11.2021, 24.11.2021

Zakres kontroli:

1. prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
2. ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu,
3. prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe,
4. wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Nie stwierdzono nieprawidłowości / uchybień.

6) Audyt.

Jednostka audytująca: **Starostwo Powiatowe w Biłgoraju**

Termin czynności audytowych: od 07.09.2021 r do 30.11.2021 r.

Zakres przedmiotowy zadania audytowego: Bezpieczeństwo informacji, w tym przetwarzania danych osobowych w Starostwie Powiatowym w Biłgoraju i jednostkach organizacyjnych powiatu.

Zalecenia poaudytowe:

- w celu doskonalenia systemu bezpieczeństwa informacji należy podjąć działania zapewniające utrzymanie aktualności inwentaryzacji sprzętu i oprogramowania służącego do przetwarzania informacji obejmującej ich rodzaj i konfigurację,

- w składanych corocznych oświadczeniach o stanie kontroli zarządczej, przedkładanych Staroście Biłgorajskiemu, należy uwzględnić wszystkie występujące i szacowane ryzyka zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne np. utrudnienia w pracy spowodowane licznymi zachorowaniami wywołanymi wirusem „covid-19”.

Zalecenia przyjęto do realizacji.

7) Audyt.

Jednostka audytująca: **Starostwo Powiatowe w Biłgoraju**

Termin czynności audytowych: od 10.12.2021 r. - czynności audytowe są kontynuowane w 2022 roku.

Zakres przedmiotowy zadania audytowego: **Inwentaryzacja środków trwałych** w jednostkach organizacyjnych powiatu.

KONTROLE I AUDYTY WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy przeprowadzono również:

- **22 kontrole wewnętrzne funkcjonalne** wykonane przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych;
- **2 audyty** w zakresie przetwarzania danych osobowych w PUP.

KONTROLA ZARZĄDCZA

Kontynuowano realizację procedur **kontroli zarządczej**. W ramach procedur kontroli zarządczej:

- realizowano zadania w oparciu o plan pracy na 2021 rok,
- zaktualizowano mapę procesów,
- zaktualizowano rejestr ryzyka z uwzględnieniem sytuacji epidemiologicznej w kraju,
- zidentyfikowane ryzyka przeniesiono na mapę ryzyka.

Ponadto kierownicy komórek organizacyjnych oraz wyznaczeni pracownicy dokonali oceny funkcjonowania w PUP kontroli zarządczej w oparciu o opracowane formularze samooceny.